

DECLARAȚIA DE INTENȚIE
privind activitatea candidatului ca viitor membru al
Consiliul de Mediere

Candidat
Mediator, Vlaicu Rodica

- martie 2015 -

DECLARAȚIE DE INTENȚIE

I. SCURTĂ PREZENTARE PERSONALĂ

Am pornit pe drumul cunoșterii și aprofundării medierii în anul 2010, iar în **primăvara anului 2011 am reușit să mă autorizez** și să deschid, cu multă încredere și multe speranțe, un birou în imediata apropiere a Judecătoriei Târgoviște.

Am cunoscut greutățile inerente începutului, m-am confruntat cu neîncrederea societății în tânără profesie, reticența instituțiilor și autorităților publice, precum și cu ignoranța și/sau răutatea unora dintre practicienii altor profesii, însă la această oră, având în vedere volumul de activitate și rezultatele obținute, pot spune că sunt unul dintre "**norocoșii medierii**". La această stare de lucruri au contribuit substanțial: **pregătirea și experiența mea profesională anterioară** (care au făcut din mine un om planificat și organizat, flexibil, calculat, bun coordonator și pedagog), **firea mea sociabilă, deschisă și optimistă**, precum și **amplasarea corespunzătoare a biroului** și faptul că **am fost printre primii mediatorii care au activat zi de zi în mediere**.

Întrucât am constatat, din primele zile de activitate, că medierea este insuficient promovată și greșit receptată în județul Dâmbovița, dar și pentru a înlesni relaționarea cu instituții și autorități, în toamna anului 2011 am înființat, împreună cu patru colegi, Asociația Birourilor de Mediere din Dâmbovița (prescurtat A.B.M.D.) – organizație neguvernamentală care are ca obiectiv promovarea și apărarea intereselor mediatorilor.

În calitate de președinte al Asociației Birourilor de Mediere din Dâmbovița am fost preocupată de promovarea constantă a instituției medierii și intereselor mediatorilor, prin:

1. Relaționarea cu instituții și autorități dâmbovițene care pot și au datoria să sprijine medierea ca activitate de interes public. În cadrul acestor demersuri am reușit:

- **să închei protocoale pe perioadă nedeterminată** cu Tribunalul Dâmbovița, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecție a Copilului Dâmbovița, Inspectoratul de Poliție Județean Dâmbovița, și **un plan de colaborare** pentru un eveniment cu Consiliul Județean Dâmbovița;

- să obțin o încăpăre în sediul Judecătoria Târgoviște destinată "Biroului de Informare privind Medierea" și spațiu de afișaj pentru Tabloul Mediatorilor și alte materiale promoționale în instanțele dâmbovițene, Inspectoratul de Poliție Județean Dâmbovița, Poliția Găești și Parchetul Dâmbovița;
- să colaborez cu instituții, autorități și organisme profesionale, punctual, cu ocazia unor manifestări;
- să stabilesc împreună cu conducerile Tribunalului Dâmbovița, Judecătoria Târgoviște și Judecătoria Găești o modalitate de transmitere rapidă, în format electronic, a Proceselor - Verbale și a Acordurilor de Mediere supuse încuviințării instanței.

2. Organizarea unor evenimente menite să promoveze medierea. În acest sens menționez că am coordonat organizarea de către Asociația Birourilor de Mediere din Dâmbovița (individual sau în colaborare cu alte instituții, autorități și organisme profesionale) a unei campanii de informare și a unui număr de 5 evenimente punctuale (imagini de la aceste evenimente fiind postate pe site-ul asociației), după cum urmează:

- **Campania „Medierea – instituție modernă în interesul cetățeanului”**, derulată în perioada februarie – mai 2013, care a inclus un set de acțiuni de promovare, respectiv:
 - **Manifestarea „Informarea privind avantajele medierii - drept și obligație”**, organizată în colaborare cu Judecătoria Găești;
 - **Masa rotundă „Medierea în relația primărie – cetățean”**, organizată în parteneriat cu Primăria Găești;
 - **Simpozionul „Informarea privind avantajele medierii - drept și obligație”**, organizat în colaborare cu Judecătoria Târgoviște;
 - **Masa rotundă „Rolul și importanța medierii în comunitățile locale”**, organizată în parteneriat cu Consiliul Județean Dâmbovița;
 - **Simpozionul „Medierea în cauzele penale”**, organizat în parteneriat cu Poliția Găești;
 - **Masa rotundă organizată cu membrii CECCAR Dâmbovița.**
- **Stagiul profesional „Analiza Medierii – de la teorie la practică”**, organizat în colaborare cu mediator Bădulescu Dornin – Valeriu, Președintele Consiliului de Mediere – iulie 2014;
- **Seminarul „Medierea în cauzele cu minori”**, organizat în parteneriat cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecție a Copilului – ianuarie 2014;
- **Seminarul „Medierea în contextul reformei legislative”**, organizat în parteneriat

cu Tribunalul Dâmbovița – noiembrie 2012;

- *Festivitatea de deschidere a „Biroului de informare privind medierea”*, organizată în colaborare cu Judecătoria Târgoviște – iunie 2012,

- *Masa Rotundă „Justiție și Mediere”*, organizată în parteneriat cu Judecătoria Târgoviște – mai 2012.

3. Informarea corectă a societății civile cu privire la mediere prin:

- *invitarea reprezentanților mass-media* la acțiunile organizate de către Asociația Birourilor de Mediere din Dâmbovița;

- *acordarea unor interviuri publicațiilor locale sau publicarea unor articole privitoare la mediere;*

- *luări de poziție* în cazurile în care medierea a fost denigrată sau prezentată distorsionat;

- publicarea pe site-ul Asociației Birourilor de Mediere din Dâmbovița a unor materiale de informare și a unor imagini de la evenimentele organizate.

4. Pregătirea profesională continuă a mediatorilor prin:

- *organizarea unor întâlniri de lucru*, la care au fost invitați mediatorii cu experiență profesională, judecători, specialiști din alte domenii de activitate;

- *organizarea unui curs de pregătire profesională continuă* pe tema medierii conflictelor de familie;

- *elaborarea de lucrări* pe subiecte de interes. Menționez că, personal, am conceput șase teme de interes, respectiv: *Încuviințarea acordului de mediere – procedura nelitigioasă; Medierea în comunitățile locale; Divorț prin mediere; Medierea în materia infracțiunilor privind viața și sănătatea persoanelor; Medierea în cauzele privind transferul dreptului de proprietate; Particularități ale procedurii medierii în cauzele cu minori.* Acestea au fost puse la dispoziția membrilor asociației și a altor persoane interesate, au fost transmise Consilului de Mediere, iar unele dintre lucrările menționate au fost publicate pe site-urile accesate de mediatorii;

- *crearea unor proceduri unitare de lucru* la nivel de asociație. În acest sens precizez că au fost formulate modele care să fie utilizate în activitatea curentă.

În calitate de mediator și președinte al A.B.M.D., **am fost preocupată constant de găsirea unei soluții care să permită părților obținerea, într-un termen foarte scurt, a unei hotărâri definitive, cu aceeași putere ca o hotărâre judecătorească**, care să

aibă la bază înțelegerea părților rezultată prin parcurgerea procedurii medierii. Pornind de la dispozițiile art. 6 din Legea 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator care arată că „*Organele judiciare și arbitrale, precum și alte autorități cu atribuții jurisdicționale informează părțile asupra posibilității și a avantajelor folosirii medierii și le îndrumă să recurgă la această cale pentru soluționarea conflictelor dintre ele*”, **am găsit soluția încuviințării în cadrul procedurii arbitrale a Acordurilor de Mediere.**

Astfel, „**Regulile de procedură arbitrală ale Tribunalului Permanent de Arbitraj Instituționalizat**”, al căror unic autor sunt, conțin dispoziții clare și precise atât cu privire la obligația instanței arbitrale de a informa părțile despre posibilitatea soluționării litigiului prin mediere (art. 9), cât și cu privire la procedura încuviințării Acordurilor de Mediere (art. 97).

În situația în care Acordul de Mediere a fost încheiat înainte de sesizarea instanței arbitrale, pentru ca tribunalul arbitral să fie competent să încuviințeze înțelegerea, partile implicate în conflict trebuie să încheie, în scris, o convenție în acest sens (care să facă obiectul unui document de sine stătător sau să includă aceste aspecte în conținutul Acordului de Mediere).

* *
*

Pe parcursul celor patru ani de activitate în calitate de mediator și președinte al Asociației Birourilor de Mediere din Dâmbovița am identificat o serie de **disfuncții și vulnerabilități care au îngreunat procesul de evoluție al instituției medierii**, constând în:

- cadru normativ lacunar, cu dispoziții lipsite de rigoare, claritate și concizie, modificările și completările survenite în anul 2012 nefiind suficiente pentru a înlătura aceste nereguli;
- promovarea insuficientă, secvențială și, uneori, neprofesionistă, cu un mesaj lipsit de coerență și fără impact la opinia publică;
- relaționarea interinstituțională timidă, fără obiective precise și, în unele cazuri, de pe poziții obediente;
- sistemul de pregătire profesională grevat de interese de grup;
- lipsa transparenței decizionale;
- gestionarea necorespunzătoare a resurselor financiare și lipsa de preocupare pe linia atragerii de fonduri nerambursabile.

Pentru a înlătura aceste disfuncții și vulnerabilități consider că viitorul Consiliu de Mediere trebuie să includă în Planul de Management următoarele priorități:

- asigurarea unui cadru normativ propice dezvoltării medierii și profesiei de mediator;
- promovarea eficiență, la nivel național a medierii;
- modificarea condițiilor de dobândire a statutului de mediator, precum și a sistemului de pregătire profesională a mediatorilor;
- relaționarea interinstituțională de pe poziții de respect și egalitate;
- transparența decizională,
- reorganizarea aparatului tehnic din cadrul Consiliului
- asigurarea bazei materiale a Consiliului de Mediere;
- gestionarea eficientă a fondurilor financiare și inițierea unor proiecte menite să atraga fonduri nerambursabile.

Pentru îndeplinirea acestora vor fi elaborate planuri de măsuri, cu termene și responsabilități precise, activitățile desfășurate în acest sens urmând a fi finanțate din sursele Consiliului, fonduri nerambursabile și contribuții din bugetul special ale Guvernului.

Am făcut această trecere în revistă a activității mele în slujba medierii pentru a vă convinge că și eu, Rodica Vlaicu, candidat la o funcție în Consiliul de Mediere m-am confruntat cu disfuncțiile și vulnerabilitățile sistemului, însă consider că împreună prin profesionalism și perseverență avem posibilitatea să le înlăturăm și să așezăm medierea pe locul care îl merită.

Pentru acesta am nevoie de încrederea și votul dumneavoastră!

II. PROGRAM MANAGERIAL

În situația în care prin votul de încredere al mediatorilor am să primesc un mandat în Consiliul de Mediere, în vederea dezvoltării profesiei voi avea în atenție următoarele obiective:

1. CONSOLIDAREA INSTITUȚIONALĂ

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv se va acționa pe următoarele direcții:

▪ **Îmbunătățirea cadrului legislativ**

Sub acest aspect se impune ca, imediat după finalizarea alegerilor, să fie inițiate demersurile necesare *elaborării unei noi legi a medierii*. În acest scop, urmează să fie înființat un grup de lucru, format din mediatori cu experiență juridică, care sub coordonarea a două personalități din domeniul dreptului să elaboreze un proiect de lege bazat pe propunerile formulate de mediatori și alte instituții, autorități sau organizații guvernamentale/negvernamentale, precum și de către societatea civilă.

Pe fond, este necesară *regândirea* cadrului organizatoric/funcțional de organizare a profesiei de mediator, îmbunătățirea statutului mediatorului, o nouă viziune/strategie privind dobândirea calității de mediator și a pregătirii profesionale, precum și flexibilizarea procedurii medierii. Noile dispoziții trebuie să fie clare, concise, riguroase și să asigure punerea lor în practică cu ușurință.

În cadrul legii trebuie să se regăsească *facilități* precum: încuviințarea acordului de mediere pe procedura nelitigioasă; taxa de timbru redusă; posibilitatea solicitării ajutorului public judiciar pentru plata onorariului mediatorului.

De asemenea, se impune ca *proiectul de lege să fie compatibilizat cu dispozițiile Uniunii Europene, cu noile coduri, cu prevederile unor legi speciale, și a unor acte normative care fac trimitere la mediere*.

▪ **Îmbunătățirea cooperării cu instituții, autorități și alte organisme profesionale**, prin reluarea dialogului, implicarea responsabilă și serioasă în parteneriate deschise, programatice și pragmatice cu instituții precum: Consiliul Superior al Magistraturii, Parchetul General, Inspectoratul General al Poliției Române, Administrația Generală a Penitenciarelor, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârsnice. Totodată, se are în vedere constituirea unor comisii interministeriale care să elaboreze coduri de bune practici necesare reglementării colaborării și conlucrării.

O atenție deosebită se va acorda colaborării cu Consiliului Superior al Magistraturii. În acest cadru este necesară:

- *elaborarea unui proiect de comunicare* interprofesională între mediatori și judecători, constând într-o serie de seminarii menite să identifice problemele de comunicare între cele două profesii și să găsească soluții adecvate în vederea eliminării acestora;

- *organizarea unor întâlniri de lucru* în cadrul cărora să fie dezbătute probleme de interes pentru ambele instituții și să fie identificate căi de soluționare a acestora.

De asemenea, vor fi încheiate *protocoale cu instituții universitare* care să includă în programa lor cursuri de pregătire generală privind medierea.

▪ **Crearea unui corp de mediatori bine pregătit profesional**

Privitor la acest aspect, consider că este necesar să regândim sistemul de pregătire profesională a mediatorilor și, totodată, modalitatea de obținere a statutului de „mediator”.

Susțin, în acest sens, ideea **înființării**, pe lângă Consiliul de Mediere, a *unei instituții naționale* de formare a mediatorilor, care să dezvolte două tipuri de programe:

- un program *de formare inițială* (tip curs postuniversitar de scurtă durată), la care *admiterea să se facă pe bază de examen*;

- un program de *perfecționare/specializare* (finanțat din fonduri europene sau din bugetul special al Guvernului), cu durata de 1- 3 zile.

Pe lângă cursurile de perfecționare/specializare, se va considera pregătire profesională continuă participare mediatorilor la ateliere de lucru și evenimente pe teme de mediere.

Totodată, susțin necesitate **înființării** la nivelul Consiliului de Mediere a *bibliotecii on-line a mediatorului* și a „*Revistei Române de Mediere*”.

2. PROMOVAREA EFICIENTĂ, LA NIVEL NAȚIONAL, A MEDIERII

O regulă de aur a comunicării instituționale publice este aceea a comunicării într-un singur registru, pe o singură voce, corect, concret, neechivoc, în legătură cu fapte asumate instituțional, de actualitate sau interes pentru public.

Pentru aceasta se impune:

- *constituire la nivelul Consiliului de Mediere a unei structuri formată din 2-3 specialiști în comunicare*, abilitați să transmită, în mod profesionist, mesajul Consiliului către opinia publică, să gestioneze și să monitorizeze relația cu mass-media;

- *realizarea unor spoturi publicitare* care să fie transmise pe postul național de televiziune, în baza unui protocol de furnizare servicii de interes public;

- **obținerea unui spațiu de emisie** pentru o emisiune săptămânală, la o oră de maximă audiență, în care să fie dezbătute aspecte de interes privind medierea;
- **organizarea anuală a unei Conferințe Naționale** cu participarea masivă a mediatorilor și a unor invitați la nivel înalt din instituții, autorități organizații profesionale, precum și a reprezentanților media.

3. CONSOLIDAREA COMPONENTEI DE COOPERARE CU ORGANISME SIMILARE DIN ALTE ȚĂRI, prin:

- încheierea de *protocoale de colaborare* cu organismele similare din alte țări, cu prioritate din spațiul european și Republica Moldova;
- participarea unor mediatori, în calitate de experți sau invitați, la evenimentele organizate la nivelul Uniunii Europene.

4. CREȘTEREA TRANSPARENȚEI ACTULUI DECIZIONAL

Acest obiectiv poate fi realizat prin:

- **utilizarea tehnologiei IT.** În acest context, se are în vedere *inițierea unui proiect de revigorare a paginii Consiliului* care să vizeze redefinirea domeniilor, a modalităților de căutare și accesare;
- **înregistrarea video a ședințelor Consiliului**, arhivarea suportului fizic și accesarea, la cerere, la sediul Consiliului de Mediere;
- **analiza semestrială a activității Consiliului**, ședința fiind transmisă on-line;
- **prezența mediatorilor sau a reprezentanților acestora la ședințele de lucru și de analiză ale Consiliului de Mediere.**
- **monitorizarea feedback-ului la actul decizional.**

5. REORGANIZAREA APARATULUI TEHNIC DIN CADRUL CONSILIULUI DE MEDIERE

În acest sens, se are în vedere:

- redimensionarea structurilor existente în funcție de necesități și **înființarea a două noi compartimente**, din care *unul specializat pe accesarea fondurilor europene*, iar celălalt pe *comunicare și relația cu mass-media*.
- schimbarea/adaptarea procedurilor de promovare pe funcții de execuție sau de conducere, prin introducerea unor *modalități mai transparente de evaluare și examinare*.

6. BAZA LOGISTICĂ

Pentru aceasta se impune:

- **achiziționarea sau construirea unui sediu corespunzător** desfășurării activității Consiliului.
- **achiziționarea unei platforme electronice de votare**, care să permită consultarea rapidă a mediatorilor cu privire la problemele majore ale instituției și care să asigure, cu ocazia alegerilor membrilor Consiliului de Mediere, un vot corect și în termen scurt.

7. GESTIONAREA JUDICIOASĂ A FONDURILOR FINANCIARE ALE CONSILIULUI

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv se va acționa pe următoarele direcții:

- analiza situației financiare a Consiliului de Mediere și a contractelor aflate în derulare;
- întocmirea de proiecte de finanțare cu fonduri europene;
- înaintarea către Guvernul României a unei solicitări de finanțare a unor activități ale Consiliului, din fondul destinat asociațiilor și fundațiilor de interes public;
- prezentarea semestrială a unor situații privind fondurile, cheltuielile și achizițiile efectuate la nivelul Consiliului de Mediere.

*

*

*

Pentru îndeplinirea acestor proiecte vor fi elaborate planuri de măsuri, cu termene și responsabilități precise, **activitățile ce vor fi desfășurate urmând a fi finanțate din sursele Consiliului, fonduri nerambursabile și contribuții din bugetul special ale Guvernului.**

**CANDIDAT
LA FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE MEDIERE**

Mediator *R/Vlaicu*
Vlaicu Rodica