

## Declarație de intenție

Daniel VIERU, mediator

### Premisă generală

**Alegerile din martie 2015**, prin reprezentarea cât mai fidelă a voinței mediatorilor din toată țara (peste 6500) și răspunsul competent la problematica de fond și formă a instituției medierii **au puterea de a corecta greșelile** făcute în ultimii ani și mai ales, **să creeze premisele unui viitor prosper** al corpului profesional.

Instituția medierii înregistrează în ultimii ani o dezvoltare accelerată **prin definirea ca profesie**, stabilirea limitelor procedurale și manifestarea problemelor practice. Totodată, se confruntă cu **rezistența publicului** și a sistemului juridic, cu dispute privitoare **la modul de reprezentare a corpului profesional** și, nu în ultimul rând, cu **oportunitatea modificărilor legislative** favorabile.

### Direcții principale ale mandatului

Vreau ca în **2018**, când vom privi retroactiv asupra evoluției medierii în societatea românească, principalele repere, **care au adus beneficii clienților, sistemului juridic și mediatorilor**, să fi fost următoarele:

1. **O nouă lege a medierii, coerentă în context legislativ și respectată, care să reglementeze:**
  - a) **Procedura prealabilă a medierii.** Identific și susțin beneficiile introducerii prealabile a medierii în sistemul juridic, iar dacă formularea propunerii legislative va proteja calitatea medierii și, mai ales, a dreptului la autodeterminare al părților implicate putem vorbi de beneficiul și necesitatea unei proceduri prealabile pentru spețele în care medierea și-a demonstrat succesul.
  - b) **Structurarea unitară a corpului profesional.** Urmează un mandat în care interesele de grup asociativ trebuie subordonate interesului comun de reprezentare a corpului profesional. Mediatorii au nevoie să fie implicați în decizia cu privire la forma de organizare, iar un referendum dedicat ar rezolva disputa intereselor de grup.
  - c) Dacă se păstrează actualul format, echilibrarea raportului dintre Comisia Consultativă și Consiliul de Mediere prin **condiționarea deciziilor majore ale CdM de susținerea CC.**
  - d) **Limitarea exercitării** mandatului de membru în CdM la două și **reducerea** duratei la 2 ani.
  - e) **Consolidarea identității profesiei de mediator** în raport cu celelalte profesii juridice și protejarea față de celelalte forme nefericite și înșelătoare desemnate tot prin folosirea denumirii de mediator (social, sanitar, școlar în C.O.R., pe lângă cel din „medierea” locurilor de muncă).

1. 

2. În 2018, creșterea cu 500% a numărului de solicitări de mediere, urmare a campaniei de promovare în mass - media națională:
- Cu o durată de 3 ani (2015-2018), obiectivul de promovare se realizează prin activități de producție a unei emisiuni TV dedicate, publicitate video, audio și scrisă, evenimente și dezbateri publice.
  - Schimbarea comportamentului justițiabilului vizavi de utilizarea instanței prin exemplificarea succesului medierii.
  - Expertiza de specialitate va fi selectată în baza unei proceduri publice.
  - Un minim de 25% din bugetul anual al Consiliului de Mediere va fi dedicat obiectivului de promovare.
  - 5% din bugetul anual al CdM va fi dedicat acordării de granturi de cofinanțare (50%) pentru proiectele asociațiilor profesionale (contribuție proprie 50%) care au ca scop educarea minorilor în spiritul medierii (soluționarea pe cale pașnică a conflictelor).
3. **Transparență și eficiență în managementul Consiliului de Mediere**, inclusiv secretariatul tehnic.
- Până la sfârșitul anului 2015 implementarea unei proceduri pentru combaterea diferitelor forme de incompatibilități/conflicte de interese dintre formare, reprezentare asociativă, decizie și alocare de resurse din bugetul Consiliului de Mediere.
  - Inventarierea protocoalelor de colaborare ale Consiliului de Mediere, construirea unora noi și împuternicirea celor existente în raport cu partenerii strategici (Ministerul Justiției, Uniunea Națională a Barourilor din România, Uniunea Națională a Notarilor Publici, Ministerul Administrației și Internelor etc.).
  - Până în luna noiembrie 2016, implementarea unui sistem de monitorizare informatică a managementului de caz în mediere (de la solicitare până la închidere prin proces verbal) și problemelor curente ale birourilor de mediatori.
  - Raport financiar anual al CdM, prezentat Comisiei Consultative (în formatul actual), până pe 15 februarie anul următor.
  - Procedură publică pentru contractele în valoare minimă de 15.000 Euro, finanțate de CdM.

## Concluzie

*Îmi doresc ca 2015 să fie anul reconsiderării medierii și la final, să ne găsească îmbrățișând o viziune clară și asumată, pentru ca în 2018 medierea să însemne o cale firească de rezolvare a conflictelor și să nu mai fim puși să explicăm ce face un mediator.*

2. *Similiana*