

## Declarație de intenție

*Dragi colegi mediatori,*

### CRED ÎN MEDIERE!

Motivat de acest crez, am decis să îmi depun candidatura pentru ocuparea demnității de membru al Consiliului de Mediere, la alegerile ce vor avea loc în luna martie a acestui an.

Împreună cu echipa din care fac parte aducem **SCHIMBAREA** în mediere, astfel încât:

- Mediatorii să aibă medieri,
- Medierea să fie cunoscută și recunoscută,
- Activitatea Consiliului de Mediere să devină eficientă și transparentă,
- Corpul Profesional al Mediatorilor să fie consultat pentru orice decizie care influențează profesia.

Individual și colectiv ne asumăm responsabilitatea **Proiectului „Reconstrucție – Implementare – Consolidare”**, parte integrantă a dosarului de candidatură și a acestei declarații de intenție.

Obiectivele **Proiectului „Reconstrucție – Implementare – Consolidare”** sunt structurate în două etape 2015-2017, respectiv 2017-2019 și, pentru a garanta implementarea acestuia, depunem Declarația Notarială de Demisie în cazul neîndeplinirii obligațiilor asumate.

Cu Stimă,

Bogdan Stănescu



## PROIECT

# RECONSTRUCȚIE – IMPLEMENTARE – CONSOLIDARE

## Alegeri Consiliul de Mediere

04 februarie 2015

### ECHIPA

- Nicoleta IONESCU
- Mihai – Iulian MUNTEANU
- Nicolae – Bogdan – Codruț STĂNESCU
- Simona TOCITU
- Dorin – Valeriu BĂDULESCU

### ISTORIC

În urmă cu 13 ani, Departamentul de Stat al SUA, prin Ambasada SUA la București, iniția, în colaborare cu Ministerul Justiției, proiectul pilot de introducere a Medierii în România. Mai târziu, în anul 2006, Legea 192, care reglementează Medierea și Profesia de Mediator, a fost publicată în Monitorul Oficial al României. Pe acest lung traseu au existat nenumărate sușuri și coborâșuri, și astăzi avem mii de profesioniști care **Cred în Mediere**.

### MOTIVARE

Începând cu martie 2014, motivați și conștienți de propriile nevoi în cadrul profesiei, am demarat prin intermediul asociațiilor din care facem parte, un proiect cu privire la modificarea și completarea Legii 192/2006. Ca urmare a colaborării în cadrul acestui proiect am descoperit că împărtășim o viziune comună și am devenit o **ECHIPĂ**. În urma analizelor efectuate, am constatat că, pe lângă problemele de ordin legislativ, există și o serie de disfuncționalități care au îngreunat de-a lungul timpului procesul de conștientizare a populației cu privire la mediere, dezvoltarea și stabilizarea profesiei de mediator, astfel încât medierea se află în acest moment într-o etapă de stagnare.

### OBIECTIVE

1. Reconstrucție
2. Implementare
3. Consolidare

## REORGANIZAREA CONSILIULUI DE MEDIERE

1. Departament cercetare și dezvoltare
2. Departament juridic și reglementări
3. Departament relații publice și promovare
4. Departament administrativ

## CONTACT

Facebook.com/OEP

E-mail: oep.ric@gmail.com

## VIZIUNE

Știm că împreună, cu un set de soluții cu aplicabilitate imediată și prin crearea de oportunități, pentru a pune în valoare cunoștințele profesionale ale mediatorilor, promovăm această profesie de la stadiul actual, la stadiul de fenomen social care reglementează o stare de normalitate, dând posibilitatea cetățenilor să conștientizeze eficiența reală a Medierii.

## ASUMAREA RESPONSABILITĂȚII

Întreaga **ECHIPĂ** își asumă răspunderea pentru implementarea acestui **PROIECT**. În fața mediatorilor, depunem declarația notarială de demisie în cazul neîndeplinirii obiectivelor asumate în termenele propuse.

## ECHIPA

### Nicoleta IONESCU



**“10% din viață este format din ceea ce ți se întâmplă, 90% din viață este decisă de modul în care reacționezi”**

Competențe: leadership, abilități de management, abilități de comunicare, abilități decizionale.

Crede în mediere și susține această profesie încă din anul 2008, atunci când a urmat cursul de formare a mediatorilor organizat de către Centrul de Mediere Craiova. Din același an își desfășoară activitatea în cadrul Birou Mediator “Ionescu Nicoleta”. Este absolventă a Facultății de Drept – Științe Juridice, a unui master în Dreptul Afacerilor, a unui Program de Perfecționare în domeniul Relațiilor Internaționale în cadrul Institutului Diplomatic Român. Este formator și evaluator de programe autorizat A.N.C. În vederea perfecționării a urmat diferite cursuri de tehnici avansate în mediere, cum ar fi: “Advanced Mediation Techniques”, susținut de “The Lord Slynn of Hadley European Law Foundation”.

Atuurile sale sunt perseverența și profesionalismul.

În anul 2008 a fondat alături de alți colegi mediatori „Asociația Mediatorilor București”, prima asociație înscrisă în Registrul Național al Asociațiilor Profesionale ale Mediatorilor, registru întocmit de către Consiliul de Mediere la solicitarea acestei asociații.

În calitate de vicepreședinte al Asociației Mediatorilor București a reprezentat și încheiat protocoale de conlucrare cu Judecătorii din Municipiul București, participând împreună cu celelalte asociații partenere la derularea proiectului „Promovarea Medierii la instanțele judecătorești”.

A coordonat în anul 2008 Campania de promovare a medierii organizată de către Asociația Mediatorilor București la nivelul instituțiilor publice și private cum ar fi I.G.P.R., A.R.B., A.N.A.T., M.S., A.N.A.F., etc. Între anii 2009 - 2011 în calitate de membru supleant al Consiliului de Mediere, a participat activ la elaborarea modificărilor legislative aduse de către Legea 370/2009.

“Rezolvarea unei probleme stă în găsirea celor capabili să o rezolve”

Legea lui Van Harpen

## Mihai – Iulian MUNTEANU

Începând cu mai 2003, la contact cu profesia de mediator prin participarea și absolvirea cursurilor de formare a mediatorilor organizate de către Ministerul Justiției, Ambasada SUA și Baroul Dolj, dezvoltându-și permanent abilitățile și îmbunătățindu-și permanent cunoștințele prin participarea la cursuri din domeniul medierii: tehnici avansate de mediere (The Lord Slynn of Hadley Foundation, Bill Marh, W.Ury.), formarea formatorilor de mediatori și formarea de formatori

Din anul 2003 a participat la proiecte extinse din domeniul medierii: participare la procesul legislativ, formare de mediatori, dezvoltare de sistem, diseminare de informație, promovarea profesiei - seminarii, conferințe.

Din noiembrie 2003 până în ianuarie 2009 a desfășurat activitatea de mediator, în cadrul Centrului de Mediere Craiova, acumulând o vastă experiență în medierea cazurilor din domeniile: civil, penal, litigii de muncă, familiei, comercial.

În anul 2006 a fost numit prin ordin al Ministrului Justiției în primul Consiliu de Mediere, așa cum a fost constituit și reglementat de Legea 192/2006.

Din octombrie 2007, ca urmare a adoptării Stadarului de Formare a Mediatorului, devine formator principal, examinator și expert-evaluator în domeniul medierii.

În 2011 și 2014 primește aprecierea Federal Mediation and Conciliation Service pentru activitatea de instructor în cadrul programului de formare continuă *Tehnici Avansate de Mediere și Formarea Formatorilor*.

Este coautor al cărților „Medierea – Oxigen pentru afaceri” și „Medierea – Oxigen pentru o societate modernă” și membru fondator al Asociației Institutul Internațional de Mediere.

Este singurul membru al vreunui Consiliu de Mediere care și-a dat demisia atunci când interesele medierii și ale mediatorilor nu au mai fost urmărite.



**“Orice vei face, fă-o cu plăcere, și dacă nu ești cel mai bun în acel domeniu, măcar unul dintre cei mai buni să fii.”**

Competențe: leadership, abilități de management, abilități de comunicare, abilități de negociere.

**“Rezolvarea unei probleme stă în găsirea celor capabili să o rezolve”**

**Legea lui Van Harpen**

## Nicolae – Bogdan – Codruț STĂNESCU



**“Rezolvarea unei probleme stă în găsirea celor capabili să o rezolve”**

**Legea lui Van Harpen**

Începând cu anul 2005, ia contact cu profesia de mediator prin participarea și absolvirea cursurilor de formare a mediatorilor organizate de către Centrul de Soluționare a Disputelor Iași. Și-a dezvoltat permanent abilitățile îmbunătățindu-și cunoștințele în domeniul medierii prin participarea la numeroase cursuri: tehnici avansate de mediere, conferințe naționale și internaționale organizate în domeniul medierii.

Este absolvent al Facultății de Drept din cadrul Universității Hyperion București promoția 1996 și a Facultății de Tehnologie Prelucrării Petrolului în Petrochimie din cadrul Universității Petrol și Gaze Ploiești promoția 1999, a profesat în domeniul dreptului, încercând să răzbată printre hățșurile și rigorile justiției românești.

**“Omul înțelept nu spune tot ce gândește, dar ce spune, gândește”**

Competențe: leadership, abilități de management, abilități de comunicare, abilități de negociere.

Din anul 2011 a participat la proiecte extinse din domeniul medierii: participare la procesul legislativ, promovarea profesiei prin organizarea și participarea la seminarii, conferințe, colocvii și dezbateri.

Din noiembrie 2010 și până în prezent a desfășurat activitatea de mediator, în cadrul Asociației FINBAN, acumulând o vastă experiență în medierea cazurilor din domeniile: civil, penal, litigii de muncă, familiei, comercial.

## Simona TOCITU



“Rezolvarea unei  
probleme stă în  
găsirea celor capabili  
să o rezolve”

Legea lui Van Harpen

**„Sinceritatea este cea  
mai bună politică. Dacă  
îmi pierd onoarea, mă  
pierd pe mine însămi.”**

Competențe: leadership,  
abilități de management,  
abilități de comunicare,  
abilități de negociere.

Este mediator în cadrul “Simona Tocitu - Birou de Mediator”. Împreună cu asociația profesională a cărei membru fondator este, a încheiat protocoale de colaborare cu Primăria Cernavodă (jud. Constanța), Primăria Negru Vodă (jud. Constanța) și Primăria Chirnogeni (jud. Constanța).

Competențe: leadership, abilități de management, abilități de comunicare, abilități de negociere.

A absolvit cursurile de formare în mediere organizate de Centrul de Mediere Craiova, autorizându-se ca mediator la data de 02 noiembrie 2008. Și-a continuat pregătirea în acest domeniu de activitate urmând cursul “Tehnici avansate în mediere - analiza conflictului”, cursul “Advanced Mediation Techniques”, susținut de “The Lord Slynn of Hadley European Law Foundation”, și specializându-se în co-mediere cu sprijinul trainerilor Monica Hanaway și Diana Mitchell.

A desfășurat activitate didactică, în perioada 1990 - 2001, și activitate juridică din anul 2003 și până în prezent.

A absolvit cursurile Facultății de Drept, din cadrul Institutului de Drept și Relații Internaționale “Nicolae Titulescu”, din București, fiind licențiată în științe juridice. Și-a continuat studiile cu un Master în legislație maritimă, în cadrul Universității Maritime Constanța.

## Dorin – Valeriu BĂDULESCU



“Rezolvarea unei  
probleme stă în  
găsirea celor capabili  
să o rezolve”

Legea lui Van Harpen

„Concordanța ideilor  
clădește înțelepciunea,  
iar înțelepciunea  
definește omul  
modest”

Competențe: leadership,  
abilități de management,  
abilități de comunicare,  
abilități de negociere.

În anul 2005 a fost instruit ca mediator în cadrul programului implementat de Ministerul Justiției și Ambasada SUA la Craiova.

Imediat după absolvirea cursurilor, împreună cu alți colegi entuziasmați de noul concept, a fondat Centrul de mediere Buzău ce avea ca prim obiectiv implementarea și promovarea medierii. Devenit președinte al asociației încă de la înființare, onoare pe care o deține și în prezent, având în colegii buzoieni coechipieri de încredere, a manageriat proiectul de promovare a medierii în județ, proiect finanțat de Ambasada SUA în perioada 2007-2009.

Este licențiat al Facultății de Relații Economice Internaționale din cadrul ASE București (1998) și al Facultății de Drept din cadrul Academiei de Poliție A.I.Cuza București (1999), în prezent masterand al Universității Naționale de Apărare Carol I pe domeniul managementului crizelor și prevenirii conflictelor, s-a afirmat începând cu anul 2000 ca profesionist în domeniul dreptului penal și ulterior în domeniile civil și comercial.

Fondator al ziarului Mediatorul, este coautorul unor lucrări de specialitate centrate pe practica în domeniul medierii cum sunt: Analiza medierii – culegere de spețe comentate (2011), Culegere de hotărâri judecătorești pronunțate în materia medierii (2012), Medierea în noul Cod de procedură civilă (2014).

Pe lângă activitatea de practician în mediere, a fost ales Președinte al Consiliului de Mediere începând cu luna ianuarie 2012. S-a implicat activ în reconstruirea cadrului legislativ în domeniu (OUG 90/2012), reprezentând mediatorii și promovând medierea la nivel instituțional. Pe parcursul activității, în calitate de Președinte al Consiliului de mediere a fost un apărător tenace al medierii, așa cum s-a întâmplat în luna iulie 2013 în Camera Deputaților, și susținător devotat al profesiei, a militat permanent pentru o profesie puternică și independentă, astfel încât medierea să rămână a mediatorilor. Lobby-ul personal și instituțional făcut pentru binele medierii a condus pe parcursul timpului la consacrarea clară a medierii în noile coduri de procedură și la recunoașterea distinctă a profesiei în cadrul profesiilor liberale. În prezent are și calitatea de vicepreședinte al Uniunii Profesiiilor Liberale din România.





„Cea mai păguboasă soluție în rezolvarea unor probleme vitale este să nu accepți realitatea”

Lawrence A. Appley

## Etapele programului pe care îl propunem sunt:

REALITATE	Cauze Principale	Acțiuni Corective	Observații
	Legislație Deficitară	Propunere de Modificare a Legii nr. 192/2006	Proiect Finalizat
	Lipsa Parteneriatelor Strategice	Parteneriate Strategice cu instituții din alte state	Proiect finalizat
Lipsa Activității Practice a Mediatorilor	Promovare Deficientă	Acorduri cu Instituțiile Publice Naționale Proiect de Promovare a Medierii și Implementarea Proiectului	Proiect finalizat
	Lipsa Corelării Legislației UE cu Legislația Internă	Studiu privind implementarea Directivei 2013/11/UE (entităţi SAL) și Regulamentul (UE) 524/2013 privind soluționarea alternativă on-line a litigiilor în materie de consum	Studiu Finalizat
	Ineficiența Organizatorică a Consiliului de Mediere	Implementarea Directivelor Reorganizarea structurală a Consiliului de Mediere	
Ineficiența și Ineficacitatea Consiliului de Mediere	Lipsa Statutului Profesiei de Mediator Lipsa Comunicării între Consiliul de Mediere-Mediatorii	Elaborarea și agrearea de către mediatorii a Statutului Profesiei Crearea Departamentului de Relații Publice	
	Ineficiență Managerială	Atragerea de fonduri structurale Creșterea anual cu câte 4,8% a depozitelor Consiliului de Mediere	

# Etapa I: 2015 – 2017 – RECONSTRUCȚIE ȘI IMPLEMENTARE

„Cea mai păguboasă soluție în rezolvarea unor probleme vitale este să nu accepți realitatea”

Lawrence A. Appley

## Activitatea Practică a Mediatorilor

- ① **Legislația Medierii**
  - ✓ Proiect de modificare a Legii nr. 192/2006
  - ✓ Corelarea dispozițiilor Legii 24/2000 (art.9) actualizată privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative cu prevederile Legii 192/ 2006 actualizată privind medierea și exercitarea profesiei de mediator.
- ① **Promovarea Eficientă a Medierii**
  - ✓ Proiect Promovare a Medierii și Implementarea Proiectului
- ① **Corelarea Legislației UE cu Legislația Internă**
  - ✓ Studiu privind implementarea Directivei 2013/11/UE (entităţi SAL) și a Regulamentului (UE) 524/2013 privind soluționarea alternativă on-line a litigiilor în materie de consum
  - ✓ Implementarea Directivelor

## Eficiența și Eficacitatea Consiliului de Mediere

- ① **Eficiența Organizatorică a Consiliului de Mediere**
  - ✓ Reorganizarea structurală a Consiliului de Mediere
- ① **Statutul Profesiei de Mediator**
  - ✓ Elaborarea și agreearea de către mediatori a Statutului Profesiei
- ① **Comunicarea între Consiliul de Mediere-Mediatori**
  - ✓ Crearea Departamentului de Relații Publice
- ① **Eficacitate Managerială**
  - ✓ Atragerea de fonduri structurale
  - ✓ Reducerea taxei profesionale la 250 de lei

## Etapa II: 2017 – 2019 – Consolidare

„Cea mai păguboasă soluție  
în rezolvarea unor probleme  
vitale este să nu accepți  
realitatea”

Lawrence A. Appley

### Activitatea Practică a Mediatorilor

- ① Promovarea Medierii
- ① Parteneriate Strategice cu instituții din alte state
- ① Acorduri cu Instituțiile Publice Naționale
- ① Descentralizarea Consiliului de Mediere la Nivelul Curților de Apel

### Securizarea Consiliului de Mediere

- ① Achiziționarea unui sediu profesional pentru Consiliul de Mediere
- ① Creșterea anual cu câte 4,8% a depozitelor Consiliului de Mediere

## OBIECTIVE

Pentru îndeplinirea obiectivelor propuse, **Reconstrucția, Implementarea și Consolidarea** profesiei de mediator, acționăm prin:

### 1. **Promovarea Medierii**

Promovarea medierii ca metodă de soluționare a disputelor prin două metode:

a. Propunere de modificare a Legii 192/2006, în sensul:

- (i) **introducerii medierii ca procedură prealabilă obligatorie în litigiile între profesioniști și în materia litigiilor de familie, și/sau**
- (ii) **în cauzele care se află pe rolul instanțelor judecătorești de mai mult de 18 luni, acolo unde părțile pot dispune de drepturile lor.**

b. Promovarea

#### i) **Obiectiv de comunicare**

Construirea unui capital de interes și încredere pentru mediere ca alternativă la procesul juridic și poziționarea Consiliului de Mediere ca autoritate în domeniu

#### ii) **Obiectiv de marketing**

Creșterea numărului de cauze soluționate prin mediere vs. proces juridic

„Când un om știe către ce  
port se îndreaptă, orice vânt  
îi este potrivit”

Seneca

„Când un om știe către ce  
port se îndreaptă, orice vânt  
îi este potrivit”

Seneca

## 2. Cercetare

Pentru a identifica cele mai bune argumente în favoarea medierii astfel încât aceasta să devină una dintre cele mai puternice metode de soluționare a disputelor, realizăm:

- a. *Istoricul* medierii în alte state pentru identificarea celor mai bune practici în domeniu
- b. *Statistici* cu privire la mediere în România.

## 3. Dezvoltare

Pentru consolidarea profesiei de mediator este nevoie de mai mult decât promovare. Pentru impunerea medierii ca metodă eficientă și elegantă de rezolvare a conflictelor:

- a. Stabilim *parteneriate strategice* cu instituții similare din alte state, cu asociații reprezentative la nivel internațional, cu instituții publice și asociații la nivel național.
- b. *Agreem acorduri* cu instituții publice în vederea utilizării medierii.
- c. Reorganizăm Consiliul de Mediere pentru a crește funcționalitatea acestuia.
- d. Introducem numere unice la nivel național pentru Contractele de Mediere, Procesele Verbale de Închidere a Medierii și Acordurile de Mediere.

## REORGANIZARE CONSILIUL DE MEDIERE

Necesitatea reorganizării Consiliului de Mediere apare din nevoia de a delimita clar atribuțiile de ordin administrativ de cele de promovare și susținerea medierii.

După cum s-a putut observa până la acest moment, Consiliul de Mediere a avut mai mult un rol Administrativ și reactiv, decât un rol pro-activ în sensul promovării medierii.

Pentru a obține rezultate cu adevărat benefice profesiei și pentru a Promova și Consolida profesia se impune o structură organizatorică în care să regăsim:

### 1. Departamentul cercetare și dezvoltare

Principalele obiective ale acestui departament sunt acelea de a cerceta în diferitele medii care sunt cele mai bune practici în domeniu, de a oferi consultanță și îndrumare celor interesați și de a asigura suportul logistic necesar promovării medierii.

Asigură condițiile necesare pentru consultarea și implicarea corpului profesional în ceea ce privește legislația în materie cu privire la eventualele modificări.

Forumurile și workshop-urile se vor adresa în mod direct celor cărora medierea le este aplicabilă. După cum s-a dovedit până acum, conferințele despre mediatori, cu meditori și pentru mediatori nu au dat rezultatele necesare.

### 2. Departament juridic și reglementări

Are ca principal scop urmărirea legislației interne și internaționale și realizarea unei baze de date a acesteia.

Un alt scop este acela de a întocmi propuneri de îmbunătățire a legislație în vigoare în ceea ce privește medierea.

Este momentul ca modificările legislative în domeniul medierii să aibă avizul Consiliului de Mediere, motiv pentru care o asemenea direcție este absolut necesară.



„Ordinea sau dezordinea depind de organizare, curajul sau lașitatea de împrejurări, tăria sau slăbiciunea de dispunere”

Sun Tzu

„Ordinea sau dezordinea  
depind de organizare,  
curajul sau lașitatea de  
împrejurări, tăria sau  
slăbiciunea de dispunere”

Sun Tzu

### 3. Departamentul relații publice și promovare

Scopul acestui departament este acela de a îmbunătăți relația dintre mediatori și Consiliul de Mediere prin asigurarea unei mai bune comunicări. În acest sens vom asigura servicii de informare, consultanță, suport tehnic și media pentru mediatori.

Un alt obiectiv al acestui departament este acela de a asigura o bună informare și colaborare cu mass-media și cu persoanele interesate de mediere.

Până acum, informațiile despre mediere au fost diseminate mai mult de către mediatori decât de către Consiliul de Mediere. Este momentul ca informațiile care vizează medierea să fie distribuite de către autoritatea de reglementare în domeniu.

### 4. Departamentul administrativ

Departamentul administrativ are drept scop asigurarea cadrului necesar bunei funcționări a Consiliului de Mediere.

Asigură atragerea de Fonduri Structurale pentru dezvoltarea profesiei.

În a doua etapă a mandatului, **ECHIPA** va organiza descentralizarea Consiliului de Mediere la nivelul Curților de Apel.