



Declarația de intenție și experiența profesională

Mi-am început activitatea profesională ca jurist în București în anul 2000, acumulând, de-a lungul timpului, o experiență bogată în materie judiciară la nivelul diferitelor ramuri de drept (comercial, civil, familiei, penal).

De-a lungul acestor ani am dobândit experiență și înalt profesionalism, am acordat consultanță juridică, asistență juridică, reprezentare judiciară și extrajudiciară în aproape toate domeniile dreptului dar am și ridicat o firmă din necunoscut punând-o în lumina reflectoarelor. Ca să ajung la această performanță, a fost nevoie de încredere masivă în forțele proprii, dorință sinceră de a-mi îndeplini obiectivul propus, voință puternică de schimbare a lucrurilor care blocau succesul, muncă asiduă, pasiune, implicare totală în proiect, analize și studiu aprofundat.

Din aprilie 2013 m-am specializat în mediere, ramură non-judicială interferentă cu juridicul. Decizia de a deveni și mediator s-a născut din însăși frumusețea profesiei deoarece esența medierii este aducerea păcii și armoniei între părțile aflate în conflict iar rolul mediatorului este acela de a prezenta alternative creative capabile să răspundă pozitiv disputei dintre ele. Mediatorul creativ împreună cu părțile implicate în dispută vor găsi întotdeauna o cale de stingere a conflictului.

Consider că astăzi sunt pregătită construiesc din temelii Medierea și profesia de mediator, sunt capabilă să reprezint interesele profesiei noastre și să obțin soluții viabile pentru toate problemele cu care ne confruntăm de atâția ani începând cu marile lacune ale legii până la deficiențele majore existente în procedurile interne.

Mă caracterizează seriozitatea, puterea de concentrare și analiză, competența, responsabilitatea pentru propriile fapte și nu în ultimul rând capacitatea de a asculta pe celălalt pentru a înțelege și a soluționa problema prezentată! Sunt parte din masa mediatorilor care dorește să muncească demn, cunosc problemele dramatice cu care ne confruntăm și am convingerea că împreună vom reuși să repunem pe piața serviciilor publice această minunată profesie și vom demonstra că medierea este într-adevăr alternativa reală la procesul clasic.

Pentru a realiza cele propuse, mă voi folosi de întreaga mea creativitate intelectuală și voi oferi soluții clare, pragmatice. Valorile mele (printre altele) sunt performanța, excelența, integritatea, onestitatea și respectul pentru ceilalți. Vreau să ridic profesia de mediator și medierea la nivelul meritat și în această direcție îmi voi canaliza toată atenția. Energia mea va fi direcționată către întreaga echipă și sunt convinsă că dacă împărtășim aceleași idealuri, împreună vom depune un efort coordonat și consecvent în scopul atingerii obiectivelor.

Dragi colegi, nu uitați că un singur om, indiferent cât de capabil și onest ar fi, NU poate schimba totul dar un singur om poate începe o schimbare. Avem nevoie DE O ECHIPĂ PROFESIONISTĂ, DEDICATĂ ȘI PREGĂTITĂ DE MUNCĂ ASIDUĂ. SUNT FOARTE MULTE LUCRURI DE SCHIMBAT. Acum avem o ȘANSĂ. SĂ N-O RATĂM! Haideți să ne demonstrăm mai întâi nouă înșine că suntem responsabili și înțelepți.

București,
12 februarie 2015

Mediator,
Mariana Lăcrămioara Rădulescu

PROGRAMUL CANDIDATULUI MARIANA LĂCRĂMIOARA RĂDULESCU PENTRU UN LOC ÎN NOUL CONSILIU DE MEDIERE

1. **O LEGE NOUĂ A MEDIERII** – este imperativ necesar un nou act normativ favorabil mediatorilor și atractiv pentru justițiabili. Redau mai jos câteva elementele de interes:

- *Obligativitatea Medierii în anumite domenii prevăzute expres în lege;*
- *Acordul de Mediere să aibă valoare de titlu executoriu;*
- *Obligarea părților aflate în dispută de a participa la Mediere, sub clauza opt-out;*
- *Sanționarea pecuniară de către instanța de judecată pentru refuzul nejustificat al părților de a participa la mediere, în anumite condiții prevăzute de lege;*
- *Introducerea disciplinei „Mediere” în programa universitară simultan cu desființarea școlilor de formare în domeniu, formatorii actuali neavând abilitățile necesare perfecționării altor persoane, nefiind nici măcar absolvenți ai unor cursuri de pedagogie sau specializări în cursurile pe care le predau altora!*
- *Comunicarea către toate instanțele a tablourilor de mediatorii autorizați pe raza acestora, în scopul alegerii sau desemnării mediatorilor;*
- *În cauzele penale supuse medierii conform legii, mediatorii desemnați din oficiu de către instanțe sau organele de cercetare să fie plătiți de stat;*
- *Înființarea Colegiilor de Mediatori în fiecare județ al țării.*

2. **Transparentă totală în deciziile Consiliului de Mediere.**

3. **Membrii CdM, salariați fiind, au obligația de presta 5 zile pe săptămână și de a folosi eficient timpul de lucru.** Ei sunt plătiți și din taxele mediatorilor, astfel încât implicarea efectivă și responsabilitatea fiecăruia ar trebui să primeze: au fost aleși pentru a apăra interesele și a soluționa cu celeritate problemele mediatorilor și nu pentru a-și satisface interesele personale și de grup.

4. **Încheierea protocoalelor de colaborare cu diverse institutii ale statului în vederea asigurării și dezvoltării medierii în sectoarele de activitate în care aceasta poate fi o alternativă viabilă de soluționare a disputelor.**

5. **Eliminarea obligativității de a fi membru într-o asociație profesională** (interpretare abuzivă și complet neconstituțională!).

6. **Elaborarea Statutului Profesiei de Mediator, Codului Deontologic al Mediatorilor și Regulamentul de Ordine și Funcționare al CdM în concordantă cu legea și Constituția României.**

7. **Reanalizarea taxelor**, în prezent fiind nejustificat de mari.

8. **Eliberarea tuturor certificatelor de calificare în profesia de mediator în cel mai scurt timp** (singurele documente care atestă calitatea de mediator pe plan intern și internațional, fiind asimilate diplomelor de licență!).

9. **Promovarea medierii în mass-media** (televiziune și presă scrisă) **prin spoturi publicitare și mesaje scurte de impact.**

10. **Elaborarea documentelor model utilizate în procedura medierii** (contract de mediere, invitația părților, Acord de Mediere, Proces-Verbal etc.).



11. Dezvoltarea relațiilor de cooperare și inter-relaționare eficientă între mediatori, instanțe (spații puse la dispoziție mediatorilor, similare cu cele ale avocaților), parchete, notariate etc.
12. Mediatorii trebuie să-și exercite personal dreptul de vot.
13. Mediatorii au libertatea de a dezbate, în cadru organizat, propuneri de modificare, completare sau anulare privitoare la legea medierii sau a procedurilor interne precum și a problemelor practice cu care se confruntă.
14. Prezentarea publică a Bugetului precum și modul în care au fost cheltuite resursele financiare în prima lună a anului nou pentru anul anterior.
15. Descărcarea de gestiune a foștilor membri ai Consiliului de Mediere întrucât angajarea, lichidarea și ordonanțarea cheltuielilor în limita creditelor bugetare repartizate și aprobate conform legii și regulamentului de organizare și funcționare incumbă răspunderea solidară a acestora. Descărcarea de gestiune este singurul mijloc de a determina – dacă e cazul - modul de lucru deficitar sau fraudulos al foștilor membri ai CdM. Pentru imparțialitate, Raportul ar trebui întocmit de un auditor independent.
16. Desființarea tuturor comisiilor înființate pe lângă CdM și , atunci când situația o impune, constituirea de comisii speciale înființate în scopul îndeplinirii unui obiectiv concret. Acestea vor funcționa pe o perioadă determinată. Membrii comisiilor speciale vor fi selectați dintre mediatorii aplicanți funcție de competențele necesare în vederea îndeplinirii obiectivului propus și vor fi retribuiți conform Codului Muncii. Aplicația va fi deschisă mediatorilor din întreaga țară. Anunțurile referitoare la înființarea comisiilor speciale va fi public iar obiectivele stabilite NU pot substitui atribuțiile membrilor Consiliului de Mediere.
17. Depunerea declarațiilor de avere și de interese ale membrilor titulari și supleanți ai noului Consiliu de Mediere.
18. Stabilirea unui program de audiențe pentru membrii Consiliului de Mediere.
19. Desemnarea unei persoane angajate de CdM cu contract individual de muncă pentru informare și relații publice precum și a purtătorului de cuvânt al instituției.
20. Informări publice privitoare la activitatea CdM oricâte ori există elemente noi.
21. Orice divergență între mediatori și Consiliul de Mediere se va soluționa mai întâi pe calea medierii și numai în cazul în care părțile nu vor ajunge la un acord ne vom adresa instanței de judecată. Noi suntem primii din România care trebuie să demonstrăm cetățenilor că MEDIEREA ESTE SOLUȚIA PRIMARĂ ȘI VIABILĂ ÎN REZOLVAREA CONFLICTELOR!

București,
12 februarie 2015

Mediator,
Mariana Lăcrămioara Rădulescu

