

**Florica Lungu**

Mediator coordonator al SCPM "Zainia Pricop Lungu & Asociatii" Brăila

Vicepreședinte Centrul de Mediere Sud-Est Brăila

Tel. 0722.451.875; 0741.060.688

Email: florilungu1965@yahoo.com; medierebraila@yahoo.com

*„Ce ascult, uit, ce văd, îmi amintesc,  
ce practic, ȘTIU SĂ FAC.”  
Confucius*

**FLORICA LUNGU**

Candidat pentru calitatea de

Membru al Consiliului de Mediere – Alegeri 2015

**Descrierea competențelor și experienței practice pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de art.20 din Legea nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator**

În calitate de candidat pentru demnitatea de membru al noului Consiliu de Mediere, competențele mele profesionale, constând în capacitatea de a selecta, a combina și a utiliza adecvat cunoștințele, abilitățile, valorile și atitudinile obținute în procesul de învățare, vor fi valorizate în vederea rezolvării cu succes, în condiții de eficacitate și eficiență, a atribuțiilor principale prevăzute de art.20 din Legea nr. 192/2006.

Având în vedere experiența practică de mediator în cadrul societății civile profesionale de mediatori pe care o coordonez, precum și cunoștințele dobândite și activitățile desfășurate atât în funcția de vicepreședinte al Centrului de Mediere Sud-Est, cât și ca membru al Comisiei Consultative a Corpului Profesional și membru al Comisiei de Soluționare a Contestațiilor la alegerile din anul 2011, apreciez că dispun de competențele profesionale, abilitățile de lucru în echipă, inițiativă și spirit antreprenorial pentru rezolvarea problemelor și luarea deciziilor cu respectarea și dezvoltarea valorilor și eticii profesionale, potrivit legii, cu accent imediat pe:

*a) promovarea activității de mediere și reprezentarea intereselor mediatorilor autorizați în scopul asigurării calității serviciilor din domeniul medierii, prin:*

- transformarea Consiliului de Mediere intr-un organism care fie cu adevărat promotorul și apărătorul drepturilor mediatorilor;



- consultarea periodică a mediatorilor referitor la problemele cu care se confruntă în activitatea de mediere, în vederea găsirii unor soluții pentru rezolvarea unitară a acestora;

- adoptarea de urgență a Statutului profesiei de mediator, în forma votată la ședința Comisiei Consultative a Corpului Profesional al mediatorilor.

Locul pe care medierea îl va avea în societate va fi definit în principal de **nivelul ridicat al implicării mediatorilor**. Și aici vreau să mă refer la dorința de promovare a profesiei, accesibilitatea la nivel informațional al societății civile și mai ales la susținerea liderilor care vor demonstra că vor reprezenta cu adevărat medierea în România.

**b) elaborarea și supravegherea standardelor de formare în domeniul medierii**, pe baza celor mai bune practici internaționale în materie;

Pentru a putea asigura performanța unei instituții în ansamblul său, este imperios necesară asigurarea performanței indivizilor care o compun.

Astfel, pentru a putea asigura performanța individuală a mediatorilor, susțin necesitatea și am pregătirea necesară elaborării unui set de indicatori de natură să asigure, pe de o parte cele mai înalte standarde în ceea ce privește calitatea muncii prestate, iar pe de altă parte să ofere predictibilitate în privința procesului de evaluare, pentru a putea stimula toți mediatorii să își dezvolte acele aptitudini și competențe considerate esențiale pentru calitatea muncii prestate și, implicit, pentru evaluarea lor profesională ulterioară.

Pentru asigurarea dezvoltării în continuare a instituției medierii este necesar ca între profesia de mediator și instituția medierii să existe o interdependență, în vederea cunoașterii și actualizării permanente de către mediatorii profesioniști a practicilor validate, pentru crearea unor standarde, competențe și ghiduri de bune practici comune care să conțină aspectele de ordin teoretico-metodologic acceptate de către comunitatea profesională, care să se bazeze pe nevoile societății și ale pieței serviciilor de mediere.

**c) adoptarea unui nou Cod de etică și deontologie profesională a mediatorilor autorizați, precum și a normelor de răspundere disciplinară a acestora;**

Dispun de abilități manageriale pe care le-am dobândit în intervalul 1998 – 2010, când am condus un departament important din structura instituției în care mi-am desfășurat activitatea ca militar, context în care consider că am competența necesară să contribui la îmbunătățirea climatului de disciplină în interiorul profesiei de mediator, inclusiv prin descentralizarea competențelor Consiliului de Mediere de cercetare la nivel județean.

De asemenea, voi propune introducerea obligației suspendării, pe durata mandatului, din calitatea de formator în domeniul medierii a membrilor Consiliului de mediere care dețin și această acreditare, considerând că menținerea acestei stări



de fapt va perpetua starea de nemulțumire a corpului profesional al mediatorilor, fiind de natură a induce o stare de suspiciune.

**d) propuneri pentru completarea sau, după caz, corelarea legislației privind medierea;**

Competențele dobândite în procesul formării profesionale și experiența practică în mediere mi-au conferit cunoștințele necesare pentru a-mi aduce contribuția la îmbunătățirea cadrului legislativ care reglementează organizarea și funcționarea acestei profesii în țara noastră, precum și pentru implementarea unor colaborări eficiente, la nivel instituțional, cu toți partenerii cu atribuții în materiile ce pot face, potrivit legii, obiectul medierii (Ministerul Justiției, Consiliul Superior al Magistraturii, Ministerul Public, Uniunea Națională a Notarilor Publici din România, Uniunea Națională a Barourilor din România, Ministerul Afacerilor Interne, cu alte instituții și autorități publice naționale).

**e) diversificarea modalităților de creștere a fondurilor financiare pentru susținerea activității Consiliului, inclusiv prin atragerea de fonduri europene, pe bază de proiecte;**

Din acest punct de vedere, susțin necesitatea editării unor publicații sub egida Consiliului de Mediere, cum ar fi un **ghid de practică unitară** pe domeniile în care este incidentă medierea, reviste, s.a.care să aducă atât informații pertinente necesare pregătirii profesionale continue, cât și venituri suplimentare la bugetul instituției.

În acest sens, dispun de calificările de expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene și de manager de proiect, precum și de experiența practică în redactarea de proiecte, ce poate și va fi valorificată în interesul instituției medierii.

Oricât de mici sau mari ar fi obstacolele sau aparentul eșec, ele reflectă realitatea noastră, **adică exact ceea ce încercăm să schimbăm**. Asumarea lor face parte din lecțiile învățate, iar depășirea lor spre obiectivul dorit se numește EVOLUȚIE.

În susținerea celor afirmate mai sus, atașez la prezentul document, 10 Anexe, 10 file, conținând **Diplome privind participarea la cursuri de formare profesională și evenimente**, creditate de Consiliul de Mediere cu puncte profesionale.

**Florica Lungu**  
mediator autorizat

