

**Fănuța LIȘMAN**

Mediator în cadrul *Fănuța Lișman-Birou de mediator*

Membru al *Colegiul Mediatorilor*

Blog personal *Mediere și mediatorii* - mediere.infojust.ro

Tel. 0721.791.680 Email: fanutalisman@yahoo.com

**Declarație de intenție în susținerea candidaturii pentru  
calitatea de Membru al Consiliului de Mediere  
Alegeri 2015**

Stimați colegi,

În contextul dificil pe care îl traversează astăzi medierea, înțeleg să-mi depun candidatura pentru calitatea de membru în viitorul Consiliu de Mediere și sunt pregătită să-mi asum responsabilitatea în exercitarea acestui mandat, în scopul exclusiv al profesiei de mediator, pentru ca, în timp, medierea să-și dobândească un rol bine meritat în societate, în rândul celorlalte profesii în general și al celor cu care se intersectează în special, iar corpul profesional al mediatorilor să se bucure de prestigiu și de recunoaștere profesională.

Mă numesc **Fănuța LIȘMAN**, sunt mediator autorizat de la începutul anului 2010, cu experiență în medierea conflictelor din cele mai diverse domenii de activitate, plecând de la domeniul familiei și ajungând la cele din domeniul comercial, de la cele mai simple cazuri, cum sunt cele ale recuperărilor de creanțe, până la cele cu grad mai mare de dificultate, intervenind inclusiv în cadrul unor proceduri speciale. De cele mai multe ori, am intervenit în vederea soluționării feluritelor dispute însă, au fost cazuri în care am lucrat și pentru prevenirea disputelor.

Am cunoscut greutățile deschiderii biroului de mediator într-un context în care se vorbea foarte puțin despre mediere sau în șoaptă (când medierea era recomandată doar prietenilor), am cunoscut satisfacțiile unei activități susținute de promovare a medierii în general și a activității propriului birou în special, m-am bucurat de roadele unei activități zilnice în cadrul biroului de mediator de mai bine de patru ani, obținute cu multă trudă în toți acești ani de activitate și am resimțit, poate mai târziu decât alți colegi, greutățile menținerii unui birou în funcțiune, ale cărui cheltuieli au crescut de-a lungul timpului, odată cu dezvoltarea activității din anii 2012, 2013.

Odată ce numărul cazurilor de mediere a crescut iar experiența s-a acumulat, am ales să împărtășesc și altora din experiențele dobândite, întâi pe blogul personal – „Mediere și mediatorii” și mai apoi, în cadrul cursurilor de perfecționare, la a căror concepere am contribuit în bună măsură.

În calitate de manager de proiect, uneori împreună cu alți colegi, am coordonat activitatea mai multor echipe în proiecte de promovare a medierii și/sau de clarificare a cadrului legislativ din domeniul medierii ori conex acesteia, în special în raport cu sistemul judiciar. Am publicat lucrarea „Medierea în procesul civil”, apărută al Editura Universitară în 2011 și am scris numeroase articole de specialitate, contribuind astfel la o mai bună înțelegere a procedurilor, judiciare sau ale medierii.

Cunosc medierea și problemele cu care se confruntă profesia noastră. Am fost implicată, în măsura posibilităților, fie personal, fie ca reprezentant al asociației, în dezbaterile pe teme cele mai importante pentru profesie din cadrul Comisiei Consultative a Corpului profesional al mediatorilor. Îmi sunt bine cunoscute dificultățile care ne-au împiedicat să avem astăzi adoptat un Statut. Cunosc frământările privind nevoia organizării corpului profesional și am identificat, alături de alți colegi, factorii care au dus la incoerență legislativă și, implicit, la ducerea în derizoriu a unei profesii ce tocmai se așeza pe un fâgaș firesc, de dezvoltare, în peisajul societății românești. Am văzut cum poate duce la arbitrar lipsa unui Standard privind pregătirea profesională continuă.

Am luat atitudine, fie instituțional, fie public, atunci când calea instituțională părea să nu dea roade, ori de câte ori am sesizat riscul de apariție a arbitrarului în luarea deciziilor care privesc profesia. Am criticat fapte

și atitudini dar am făcut și propuneri de soluționare a diferitelor situații cu care ne-am confruntat, ca profesie, în ultimii ani.

Cred că se impune astfel un moment al schimbării însă nu oricum, ci o schimbare pe care s-o putem realiza doar împreună. O schimbare pe care s-o facem doar în interesul profesiei, pentru promovarea valorilor comune care să aducă fiecărui mediator prestigiu și recunoaștere profesională.

Pentru toate acestea, astăzi, mă simt îndatorată să vin în fața dumneavoastră cu propuneri concrete, pe câteva teme pe care eu le consider importante pentru profesia noastră, de natură să schimbe, măcar în parte, situația pe care o traversăm în prezent. Propunerile sunt făcute astfel încât să devină posibilă implicarea noastră, a tuturor, în realizarea schimbării pe care ne-o dorim.

În contextul în care ne aflăm astăzi, consider că rolul membrilor Consiliului de Mediere este cel de facilitare a unui proces de dezvoltare a profesiei, atât în plan intern cât și extern, în raport cu alte instituții și entități ale statului cu rol în implementarea medierii în societatea românească. Acest rol presupune asumarea unei poziții de neutralitate și imparțialitate față de toate opțiunile mediatorilor și, totodată, asigurarea unui cadru neutru, necesar luării deciziilor importante pentru profesie. În acest sens, la momentul preluării mandatului de membru în noul Consiliu de Mediere, încep prin a mă suspenda toate activitățile de formare în domeniul medierii, inclusiv din calitatea de formator, pe toată durata mandatului sau până la momentul reglementării incompatibilităților pentru membrii Consiliului de Mediere.

Astfel, ca membru în noul Consiliu de Mediere, sunt pregătită să-mi exercit rolul de facilitator în vederea realizării schimbărilor pe care ni le dorim cu toții la acest moment și pe care le văd rezumate astfel:

- I. realizarea unui cadru legislativ care să încurajeze apelarea la mediere;
- II. adoptarea unor măsuri specifice asigurării transparenței decizionale la nivelul Consiliului de mediere și, totodată, pentru întărirea rolului corpului profesional în raportul său cu Consiliul;
- III. elaborarea și adoptarea unui Statut, cu reglementări clare privind profesia în sine și care să confere recunoaștere și prestigiu profesional;
- IV. adoptarea și implementarea unor măsuri coerente, specifice, de promovare a medierii.

Concret, în realizarea dezideratelor de mai sus, propunerile mele vizează următoarele teme pe care eu le-am identificat ca fiind de interes major și prioritare, cu privire la care mi-am exprimat consecvent opinia de-a lungul timpului și pe care le consider prioritare, pentru fiecare dintre acestea am formulat câteva propuneri privind direcțiile pe care să mergem și pe care le voi susține atât în cadrul lucrărilor Consiliului de Mediere cât și al celor din cadrul corpului profesional al mediatorilor, cu fermitatea dată de experiența dobândită până acum în cadrul profesiei de mediator.

#### **1. Transparență decizională.** *Deciziile din cadrul corpului profesional și implementarea lor de către Consiliul de Medier.*

În contextul unor reglementări lacunare privind corpul profesional al mediatorilor și al unor dispoziții neclare privind modul de organizare și de luare a deciziilor care privesc în mod direct corpul profesional, pe fondul creșterii dificultăților în adoptarea unor decizii comune la nivelul profesiei, Consiliul de Mediere a fost cel care, de-a lungul timpului, a luat decizii privind temele de interes major pentru mediatorii, cu sau fără consultarea acestora. La acest moment, cred că este timpul ca, împreună, să identificăm un mod de luare a deciziei în cadrul profesiei, inclusiv în raport cu Consiliul de Mediere, în contextul legislativ actual.

**Cum?** Prin asumarea unor măsuri precum:

- Consultarea permanentă a corpului profesional, a mediatorilor, printr-un proces de tip referendum, organizat de către noul Consiliu, cu concursul corpului profesional al mediatorilor, sub toate aspectele importante care privesc profesia.
- Transmisiuni în direct de la ședințele plenului Consiliului de Mediere.
- Colaborare a membrilor Consiliului în grupuri de lucru, comisii, pe teme de interes pentru profesie, asigurând și suportul logistic necesar.
- Identificarea unei modalități de luare a deciziilor în cadrul profesiei, atât la nivelul corpului profesional ca atare, cât și în raport cu Consiliul de Mediere.

- Comunicare permanentă, anterior luării deciziilor cât și ulterior.
- Înființarea comisiei de cenzori.
- Aprobarea de buget și execuție bugetară anuală în cadrul Conferinței anuale de către corpul profesional al mediatorilor.

**Rezultate așteptate?** Odată identificată și adoptată o modalitate/un proces de luare a deciziilor în cadrul profesiei, se vor economisi multe energii și se vor putea lua decizii importante care ne privesc pe toți, precum cele referitoare la Statutul profesiei de mediator, referitoare la organizarea corpului profesional ori la pregătirea continuă a mediatorilor.

## **2. Asigurarea unui cadru legislativ propice încurajării cetățenilor de a apela la mediere. Armonizarea cadrului legislativ din domeniul medierii cu Decizia Curții Constituționale privind informarea obligatorie.**

Cu prioritate, Consiliul de Mediere să-și exercite rolul său de reglementare în vederea armonizării Legii 192/2006 cu decizia Curții Constituționale privind informarea, în conformitate cu propunerile CCCP, aflate deja pe masa Ministerului de Justiție.

### **Cum?**

- Continuarea demersurilor de până acum și asigurarea unei strânse colaborări cu Ministerul Justiției în calitatea sa de inițiator al legii.
- Valorificând demersurile deja realizate până în prezent, pentru adoptarea proiectului de armonizare a legii cu Decizia Curții Constituționale, proiect aflat pe masa Ministerului Justiției.
- Pentru modificări de ansamblu asupra legii, crearea unor grupuri de lucru dedicate, consultare și adoptare la nivelul corpului profesional și ulterior însușite de Consiliu.
- Coordonarea și implicarea în orice demers legislativ a corpului profesional.
- Publicarea unor extrase ale proceselor-verbale de ședință care să cuprindă și modul de luare a deciziilor în cadrul Consiliului (publicarea într-un cadru asigurat, accesibil doar mediatorilor).
- Asigurarea efectivă a accesului mediatorilor la ședințele publice ale Consiliului.

**Când?** Cu precădere, imediat ce noul Consiliu va prelua mandatul, demersurile să fie făcute oficial, împreună cu reprezentanții desemnați de corpul profesional, privind corelarea Legii 192/2006 cu Decizia Curții Constituționale privind ședința de informare.

## **3. Adoptarea Statutului profesiei de mediator**

### **Cum?**

- Prin continuarea demersurilor începute deja și valorificarea tuturor eforturilor făcute până în prezent.
- Sprijin acordat unui grup de lucru cu viziuni diferite asupra capitolelor de interes major (organizarea profesiei, formarea mediatorilor și altele similare ca importanță) în vederea elaborării de posibile soluții,
- Sprijin în consultarea de la nivelul corpului profesional, inclusiv sub aspectul adoptării Statutului,
- Urgențarea demersurilor de consultare și adoptare a Statutului, asigurând un cadru de neutralitate și imparțialitate propice adoptării rapide.

**Când?** Fiind prioritar pentru profesie, ținând cont și de stadiul în care se află lucrul la statut, termenul de adoptare nu ar trebui să depășească finalul anului 2015.

## **4. Realizarea unei comunicări eficiente a membrilor Consiliului de Mediere cu mediatorii**

### **Cum?**

- Prin crearea unei platforme online securizate, nepublice, cu costuri minime de administrare, în contextul în care există astfel de platforme gratuite care pot fi dezvoltate cu costuri minime, dimensionate în raport de bugetul existent, măsura fiind una provizorie, până la momentul identificării unei alte modalități de comunicare eficientă.
- Administrarea acestei platforme să fie realizată de Consiliu în colaborare cu corpul profesional.

**Când?** În funcție și de bugetul ce va putea fi alocat acestui proiect, în termen de șase luni de la aprobarea lui, va putea avea o minimă funcționalitate, pentru asigurarea unui minim dialog securizat, nepublic, al mediatorilor cu membrii Consiliului de Mediere și chiar cu secretariatul tehnic.

## **5. Identificarea rolului Consiliului de Mediere în organizarea corpului profesional al mediatorilor**

Deși atribuțiile Consiliului de Mediere, potrivit art. 20 din Legea 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator, sunt în mare parte administrative, de reglementare și promovare a profesiei de

mediator sau de control, pe fondul lipsei de coagulare la nivelul corpului profesional, Consiliul de Mediere a adoptat o serie de măsuri care, în mod firesc, ar fi trebuit luate de către corpul profesional, fapt ce a dus la erodarea rapidă a relației corpului profesional cu Consiliul de Mediere. În acest sens, cred că devine necesară inițierea unei dezbateri la nivelul corpului profesional și adoptarea unor decizii care să permită Consiliului să cunoască limitele în care se poate încadra atunci când reglementează aspecte care privesc în mod direct corpul profesional, pentru o bună colaborare pe termen lung, în beneficiul profesiei de mediator.

Fiind convinsă de această necesitate, voi pune această temă pe agenda Consiliului de Mediere, încă de la început, pentru a porni cu dreptul în tot ce ne vom propune să realizăm pentru bunul mers al profesiei.

În ce mă privește, așa cum am afirmat și mai sus, consider că rolul membrilor Consiliului de Mediere este cel al unor facilitatori ai unui proces de dezvoltare a profesiei, atât în plan intern cât și extern, atât în raport cu mediatorii cât și cu alte instituții și entități care pot sprijini implementarea medierii în societatea românească.

## **6. Promovarea medierii**

Având în vedere experiențele de până acum în promovarea profesiei de mediator, cred că a venit timpul schimbării și în ce privește promovarea. Cred că este timpul să stabilim câteva repere clare, după care să ne ghidăm cu toții, de la promovarea realizată de către Consiliul de Mediere, până la fiecare promovare individuală. În acest sens, cred că este necesar un parteneriat real între Consiliul de Mediere și corpul profesional, astfel încât să poată fi valorificate proiectele de până acum și să se adopte un program de măsuri clare, cu un calendar convenit, care să poată fi respectat, pentru un demers cu rezultate cuantificabile.

### **Cum?**

- Consultare și identificare a unor măsuri urgente, specifice serviciilor de mediere, prin care să se realizeze o promovare permanentă, de calitate, atât pentru promovarea individuală cât și generală, realizată de Consiliul de Mediere ori de către corpului profesional.
- Identificarea limitelor promovării serviciilor de mediere, având în vedere specificitatea domeniului.
- Inițierea și dezvoltarea unui dialog inter-instituțional și inter-profesional, la nivel național, local și internațional.
- Evaluarea și valorificarea proiectelor realizate de până în prezent și să se adopte un program de măsuri clare, cu un calendar convenit, care să poată fi respectat, pentru un demers cu rezultate cuantificabile.
- prin constituirea unor grupuri de lucru pe teme specifice anterior identificate, la nivelul comisiei de promovare, cu sprijin susținut din partea Consiliului,
- Prin consultanță de specialitate.

Acestea sunt temele prioritare pe care vi le propun și cu privire la care îmi asum ferm răspunderea să le aduc în prim planul activității Consiliului de Mediere și al Corpului Profesional, astfel încât, odată ce-mi veți acorda încrederea și votul dumneavoastră, să realizăm schimbarea care să aducă profesiei recunoaștere și prestigiu, astfel încât, pentru fiecare mediator, să fie asigurate premisele pentru o bună funcționare a activității sale.

Am încredere că, la acest moment, ca mediatori, am înțeles că diversitatea de la nivelul corpului profesional poate fi una benefică pentru profesie și cu potențial maxim de valorificare, iar pentru ajungerea la consens, pe temele de interes general, suntem gata cu toții să folosim aceleași instrumente pe care le utilizăm cu clienții noștri în mediere, cu același profesionalism de care dăm dovadă în fiecare mediere pe care o gestionăm.

Tot astfel apreciez că putem aborda lucrurile și în cadrul noii echipe ce se va forma, diversitatea putând constitui un factor pozitiv în cadrul Consiliului de Mediere, în măsura în care vor fi identificate interesele comune pentru profesie. Astfel, ne revine nouă, tuturor, sarcina de a alege în interesul profesiei.

Vă aștept ca împreună să realizăm schimbarea pe care o nădăjduim cu toții.

**Doar împreună putem realiza schimbarea pe care ne-o dorim!**

Cu aleasă considerație,

Mediator Fănuța Lișman

