

**Descriere a competentelor si experientei practice  
pentru indeplinirea atributiilor prevazute de art 20 din Legea 192/2006**

<p>a) promovează activitatea de mediere și reprezintă interesele mediatorilor autorizați în scopul asigurării calității serviciilor din domeniul medierii, conform prevederilor prezentei legi;</p>	<p>Aceasta atributie a Consiliului de Mediere trebuie abordata prin aprobarea unui plan de promovare, cu consultarea prealabila a Asociatiilor profesionale si a comisiei special constituite. Adoptarea deciziilor cu privire la promovarea profesiei se va face in mod realist cu analiza resurselor ce pot fi alocate pentru aceasta activitate. Deasemenea se va incredinta departamentului de resurse umane sarcina de a defini atributii si de a intocmi fisa postului pentru persoanalul Secretariatului Tehnic care va duce la indeplinire planurile de promovare adoptate.</p> <p>În cadrul proiectelor cu finantari externe pe care le-am manageriat am dobandit experienta in elaborarea si analizarea de palanuri de promovare care au fost acceptate de finantatori.</p> <p>Asigurarea calitatii serviciilor din domeniul medierii se va face prin:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Îmbunatatirea si actualizarea standardului ocupational.</li> <li>2. Reglementarea modului in care se evalueaza formarea continua si atragerea / recunoasterea furnizorilor de formare care au forme de evaluare recunoscute de ANC/CNFFPA</li> <li>3. Elaborarea Statutul Profesiei si Reglementarea unui cod deontologic care sa raspunda cerintelor clientilor</li> <li>4. Folosirea adecvata a Comisei de Disciplina.</li> </ol> <p>Am experienta practica si teoretica in ce priveste calitatea formarii cu impact in calitatea serviciilor, ca fost expert in proiectul CALISIS</p>
<p>b) elaborează standardele de formare în domeniul medierii, pe baza celor mai bune practici internaționale în materie;</p>	<p>In vederea elaborarii sau revizuirii unui standard de formare, CdM trebuie sa genereze o analiza a domeniului ocupational asa cum prevede legea. Adoptarea hotararii trebuie sa se faca pe baza unor rapoarte de expertiza facute de specialisti autorizatii ANC. Elaborarea unui standard de formare se face conform metodologiei aprobate de Autoritatea Nationala pentru Calificari. Se poate solicita inclusiv asistenta metodologica. Cf CV-ului am fost implicat ca expert in cadrul priectului de elaborare a Standardului Ocupational Lucratorul de Tineret / DMI 1.4 Calitate in Formarea Profesionala Continua, ID 2222. Am participat la proiecte in care s-a facut transfer de bune practici si expertiza internationala</p>
<p>c) autorizează programele de formare profesională inițială și continuă, precum și pe cele de specializare a mediatorilor;</p>	<p>In vederea ducerii la indeplinire a acestei atributii, CdM trebuie sa adopte o metodologie de autorizare asemanatoare cu cea a ANC/CNFFPA, in vederea posibilitatii transferului de puncte profesionale, recunoasterii si inregistrarii in RNFFPA – Registrul National al Furnizorilor de Formare Profesionala a Adultilor.</p>

	<p>Ca evaluator de furnizori de formare si evaluator de competente in cadrul ANC/CNFPA, Secretariatul Tehnic Bucuresti, precum si ca expert in diferite proiecte cu finantare din fonduri structurale am analizat si elaborat zeci de rapoarte de autorizare, pentru autorizarea de programe de formare initiala, perfectionare, specializare.</p>
d)întocmește și actualizează lista furnizorilor de formare profesională care au obținut autorizarea;	<p>Intocmirea si actualizarea listei trebuie sa se faca pe baza unei metodologii clare, adoptate de CdM cu delegarea de sarcina catre Secretariatul Tehnic/IT. Departamentul Resurse Umane va intocmi fisa de post si fisa atributiilor pentru persoana care va avea aceasta sarcina.</p>
e)autorizează mediatorii, în condițiile prevăzute de prezenta lege și de procedura stabilită prin Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de mediere;	<p>Aceasta atributie a Consiliului de mediere trebuie abordata prin aplicarea stricta a metodologiei de autorizare si a procedurii stabilite prin ROF. Am aptitudinea si abilitatea de a aplica metodologii si regulamente pentru autorizarea in diferite profesii, dat fiind ca am avut calitatea de Presedinte de Comisie la multe exemene de absolvire organizate de furnizori autorizati CNFPA.</p>
e)cooperează, prin intermediul Sistemului de informare în cadrul pieței interne, cu autoritățile competente din celelalte state membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană, în vederea asigurării controlului mediatorilor și a serviciilor pe care aceștia le prestează, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2009;	<p>Daca CdM nu este inca inregistrat in sistemul PCU trebuie luata imediat decizia de inregistrare si dupa la indeplinire intocmai cf. Art 6 (3): "Autoritatile competente trebuie sa se inregistreze in sistemul PCU electronic in termen de maximum 30 de zile de la data la care acesta devine functional." Dat fiind ca Art 7 (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 49/2009; stipuleaza ca "Autoritatile competente au obligatia de a raspunde, prin intermediul PCU electronic, in termen de maximum 5 zile lucratoare de la inregistrarea cererii, oricarei cereri de informatii sau asistenta mentionate la alin. (1) si (2) si, in cazurile in care cererea este eronata ori nefondata, au obligatia de a informa solicitantul in consecinta, in cel mai scurt timp, dar nu mai mult de 3 zile lucratoare"; dat fiind ca CdM se intruneste de regula odata pe luna: consider ca este necesar: - delegarea printr-o metodologie bine structurata a sarcinilor catre o persoana specializata, cu pregatire juridica, din Secretariatul Tehnic, care sa furnizeze raspunsurile prin PCU. - angajarea unei persoane cu specializare IT pentru operarea PCU. - deschidrea unui registru special si punerea pe agenda CdM a tuturor solicitarilor, cu raport de informare in privinta indeplinirii sarcinilor.</p>
f)întocmește și actualizează tabloul mediatorilor autorizați;	<p>Intocmirea si actualizarea tabloului trebuie sa se faca pe baza unei metodologii clare, adoptate de CdM si cu delegarea de sarcina catre Secretariatului Tehnic/IT. Departamentul Resurse Umane va intocmi fisa de post si fisa atributiilor pentru persoana care va avea aceasta</p>

	sarcina.
g)ține evidența birourilor mediatorilor autorizați;	Intocmirea și actualizarea evidenței trebuie să se facă pe baza unei metodologii clare, adoptate de CdM și delegarea de sarcină către Secretariatul Tehnic/IT. Departamentul Resurse Umane va întocmi fișa de post și fișa atribuțiilor pentru persoana care va avea această sarcină.
h)supraveghează respectarea standardelor de formare în domeniul medierii;	Pentru a duce la îndeplinire această sarcină CdM are datoria de a constitui comisii independente de experți în formare, care nu sunt formatori în mediere și nici evaluatori autorizați de CdM, care să evalueze în mod independent și neutru: <ul style="list-style-type: none"> <li>- suporturile de curs ale furnizorilor de formare;</li> <li>- respectarea planului de pregătire cu care a fost autorizat furnizorul;</li> <li>- modul în care sunt organizate și se derulează sesiunile de teorie și practică;</li> </ul> <p>În opinia mea ar fi necesar ca evaluatorii independenți să furnizeze rapoarte iar CdM să ia măsurile necesare în funcție de rezultatele evaluării;</p> <p>Un sistem de supraveghere direct ar putea fi cu părțile co-interesate, clienții cursurilor, prin obligarea furnizorilor de a le aduce la cunoștință standardului și reglementarea obligației cursanților de a completa un chestionar de evaluare cu privire la respectarea de către furnizor a Standardului Ocupational.</p> <p>Am experiența practică și teoretică pentru susținerea și implementarea propunerilor de mai sus.</p>
i)eliberează documentele care atestă calificarea profesională a mediatorilor;	Această atribuție a Consiliului de mediere trebuie abordată prin aplicarea strictă a metodologiei de autorizare și de procedură stabilită prin ROF. Am aptitudinea și abilitatea de a elibera documente care atestă calificarea profesională; sunt evaluator de competențe profesionale; am avut calitatea de Președinte de Comisie la multe examene de absolvire organizate de furnizori autorizați CNFPA.
j)adoptă Codul de etică și deontologie profesională a mediatorilor autorizați, precum și normele de răspundere disciplinară a acestora;	Am studiat discipline din domeniul eticii și am capacitatea de a analiza și adopta coduri de etică și deontologie cu normele de răspundere aferente.
k)ia măsuri pentru respectarea prevederilor conținute de Codul de etică și deontologie profesională a mediatorilor autorizați și aplică normele privind răspunderea disciplinară a acestora;	Intrucât CdM are reglementări cu privire la constituirea și funcționarea Comisiilor de Disciplină, CdM preia rezultatele venite din raportul comisiilor și le da forță executivă prin adoptarea de hotărâri în conformitate cu legea, aplicând regulamentele în vigoare. Am capacitatea de a participa la hotărâri cu privire la luarea de măsuri disciplinare.
l)face propuneri pentru completarea sau, după caz, corelarea legislației privind medierea	După ultimele experiențe în care, în urma schimbărilor de legislație mai multe articole din lege au fost declarate neconstituționale consider că membrii CdM, chiar dacă sunt juristi, trebuie să adopte o procedură de consultări cu Asociațiile profesionale, cu Ministerul Justiției, cu Asociația magistratilor susținători ai

	Medierii – GEMME, astfel incat sa faca doar propuneri pertinente care cresc calitatea si prestigiul Medierii. Personal am capacitatea de a face propuneri, insa inainte ca ele sa devina lege consider ca membrii CdM trebuie sa ia toate masurile in vederea evitarii riscului de neconstitutionalitate.
m)adoaptă regulamentul privind organizarea și funcționarea sa;	Ca membru fondator in mai multe organizatii am dobandit experienta practica si teoretica de a contribui la adoptarea de regulamente privind organizarea si functionarea unei organizatii/institutii.
m <sup>1</sup> )organizează alegerile pentru următorul consiliu de mediere și elaborează procedurile de organizare a alegerilor. Declanșarea procedurii de organizare a alegerilor se face cu 6 luni înainte de expirarea mandatului Consiliului de mediere la acea dată;	Ca membru fondator in mai multe organizatii am dobandit experienta practica si teoretica de a contribui la organizarea de alegeri.
n)îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege.	In functie de context voi descrie competentele si experienta practica pentru indeplinirea altor atributii facute de lege.

**Sub sanctiunea Art. 326 din Codul penal, privind falsul in declaratii, declar ca aceasta descriere a competentelor si experientei practice, pentru indeplinirea atributiilor prevazute de art 20 din Legea 192/2006, imi apartine.**



**Mihail Brinzea, Mediator**

**13 februarie 2015**