

DECLARAȚIE DE INTENȚIE

Candidat Belbiță Maria-Mariana

Alegeri Consiliul de Mediere – 2015

Mă numesc **Belbiță Maria-Mariana**, sunt mediator din anul 2003, am apartenență la Asociația Profesională a Mediatorilor Uzamint, Brașov al cărei copreședinte sunt și, prin prezenta, înțeleg să îmi înaintez candidatura pentru demnitatea de membru în Consiliul de Mediere.

Dorința mea de a candida izvorăște din faptul că îmi pasă de modul în care este organizată și funcționează profesia de mediator, cunosc vulnerabilitățile și nevoile profesiei și ale colegilor mediatori și tocmai pentru că îmi pasă de sistemul în care lucrez, îl doresc mai respectat și performant.

Medierea închide un ciclu și deschide un altul, care trebuie să fie al valorificării șanselor și al activării unor energii latente. Medierea, obligatoriu trebuie să treacă într-o altă etapă, în care eforturile trebuie depuse pentru reconstrucție, pentru concretizarea proiectelor, pentru rezultate palpabile pentru mediatori și profesie.

Rolul Consiliului de Mediere este de principal promotor și susținător al profesiei și al serviciilor de mediere, de apărător al drepturilor și intereselor profesionale ale mediatorilor.

Câți dintre mediatorii practicieni s-au simțit cu adevărat reprezentați, în mod real și continuu, de către membrii Consiliului de Mediere, în fiecare zi a lungului mandat cu care i-au împuternicit să îi reprezinte?

Profesia a fost de multe ori ținta unor campanii de denigrare de către entități interesate, din afara profesiei, care au propagat în spațiul public practici de dezinformare cu privire la mediere și profesioniștii ei, creând un pericol imens pentru existența de sine stătătoare a acesteia și așa suficient de vulnerabilă.

Cine ne apără profesia contra încercărilor de uzurpare a acesteia? Și la ora actuală sunt tolerate, în legea cadru a medierii, prevederi care conferă drepturi și competențe exponenților unor profesii juridice sau profesii juridice autonome, de a realiza acțiuni și acte ce intră în conținutul muncii mediatorului, situații de

natură să afecteze grav chiar exercițiul dreptului fundamental la munca pe care mediatorii și-au ales-o.

Însă, cel mai mare pericol pentru sistemul de mediere, dincolo de încercările eșuate de reformare și dezvoltare, îl reprezintă pierderea încrederii mediatorilor în Consiliul de Mediere, în rolul acestuia și chiar în propriul rol și rost în această profesie.

Apare evident faptul că, orice Consiliu de Mediere va performa în îndeplinirea atribuțiilor și a misiunii sale, doar cu încrederea și apropierea mediatorilor, cu o puternică susținere internă din partea acestora.

Ce ne dorim noi, mediatorii, cu adevărat?

Noi, mediatorii, năzuim spre un Consiliu de Mediere creator de viitor pentru mediere, în care să putem avea încredere, care să fortifice sistemul din interior, să apere și consolideze independența profesiei cu mai multă hotărâre și determinare, nu pentru a asigura doar subzistența acesteia la limite inumane, ci pentru a-i asigura prosperitatea, a-i afirma și întări statutul autonom de profesie extrem de utilă pentru oameni și societate, în general.

PROIECT COMUN DE CANDIDAȚI

Belbiță Maria-Mariana și Mihaiu Constantin

Misiune, Viziune, Valori

Esența candidaturilor noastre la distinsa calitate de membri în Consiliul de Mediere, ca organism profesional de largă reprezentativitate, se extrage din însăși starea actuală a medierii, din nevoia puternic resimțită de ordine, structură și claritate în profesie.

Misiune: Cu multă dorință de rezultat și abordare practică, punem în slujba profesiei și a mediatorilor toată experiența, capacitățile și puterea de muncă pentru:

1. Apărarea drepturilor și intereselor mediatorilor.
2. Cunoașterea, recunoașterea și afirmarea de drept a acestei profesii remarcabile.
3. Creșterea prestigiului și vizibilității sociale a profesiei de mediator.
4. Creșterea gradului de satisfacție economică și intelectuală a mediatorilor.

Principiile fundamentale pe care ne vom sprijini în îndeplinirea misiunii asumate în rolul de membri ai Consiliului de Mediere constau în: legalitate și transparență, reprezentativitate, profesionalism, responsabilitate personală față de mediatorii, etică profesională.

În realizarea acestor deziderate vom aduce abordări noi, pentru îmbunătățirea reală a capacității de formulare și implementare a politicilor profesionale în domeniul nostru de activitate, la nivelul Consiliului de Mediere.

Confuziile, ezitățile, luptele interne din cadrul actualului Consiliu au îngrijorat și derutat profund corpul profesional al mediatorilor și, spre deliciul spectatorilor externi, au erodat încrederea mediatorilor, dar și a celor din afara profesiei, colaboratori sau beneficiari, în capacitatea de autogovernare a mediatorilor, în potențialul membrilor Consiliului de a gestiona eficient problemele profesiei. Sistemul medierii a fost grav prejudiciat de pozițiile divergente exprimate în mod public de membrii Consiliului de Mediere pe teme de mare importanță pentru profesie. Spre exemplu, de multe ori s-au susținut sau au plecat din rândul membrilor Consiliului poziții și proiecte diferite de modificare a legii medierii.

Astfel de situații trebuie stopate. Consiliul de Mediere are nevoie de o nouă imagine și ca organ colegial în care deciziile se iau în mod colectiv, trebuie să exprime printr-o voce comună mesaje coerente, susținute unitar, cu girul mediatorilor.

De aceea considerăm că trebuie îmbunătățite practicile la nivelul luării deciziilor și realizarea unui dialog corect și real între membrii Consiliului, precum și între aceștia și mediatorii.

Cu o imagine puternic consolidată a Forului de reprezentare profesională, putem conta și pe perfecta parteneriate strategice solide, cu obiective măsurabile și finalitate practică și putem dezvolta dialogul cu instituții cheie pentru promovarea profesiei și a serviciilor de mediere.

VIZIUNE: Reconstrucție, Transparență, Consultare

În viziunea noastră, Consiliul de Mediere are sens doar dacă activitățile și acțiunile sale ajută fiecărui mediator practician în parte.

Dorim ca medierea să fie prima opțiune a oamenilor în ceea ce privește alegerea modalității de a-și rezolva disputele

Considerăm ca fiind foarte importante, pentru ieșirea din stagnare și creșterea profesiei, următoarele direcții:

- Credibilizarea profesiei prin creșterea gradului de încredere în mediere și în profesioniștii săi
- Formarea profesională a mediatorilor în mod unitar, pentru creșterea competenței mediatorilor, condiție esențială a profesionalismului
- Resursele financiare, cu accent pe alocarea judicioasă și utilizarea eficientă a acestora
- Optimizarea cadrului legislativ și instituțional privind exercitarea profesiei
- Monitorizarea deficiențelor apărute în relațiile cu instituțiile publice și organele judiciare, pentru corectare și îmbunătățirea dialogului interinstituțional

I.Reconstrucție: Presupune în viziunea noastră a schimba, îmbunătăți sau elimina ceea ce s-a dovedit a fi greșit sau inutil, precum și menținerea continuității a ceea ce este benefic.

II. Transparența: vizează accesul tuturor membrilor corpului profesional la informații corecte privind:

- acțiunile Consiliului de Mediere și efectele acestora
- hotărârile Consiliului de Mediere și deciziile Președintelui, care reprezintă conducerea Consiliului
- resursele financiare, respectiv modul în care sunt alocați și cheltuiți banii

III. Consultare: solicitarea și colectarea opiniei mediatorilor, precum și feedback-ul membrilor corpului profesional, prin platforme de comunicare moderne.

Este nevoie de consultări autentice ale mediatorilor, de acceptare a deciziei majorității privind profesia, pentru a putea crea reforme care să le permită mediatorilor să dețină controlul viitorului lor în profesie; în caz contrar deciziile privind schimbările ar putea fi luate din afara sferei de autoreglementare a profesiei, cu consecințe previzibile.

Reconstrucția setului de reglementări interne:

- Modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului de Mediere
- Promovarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul corpului profesional al mediatorilor
- Adoptarea cu celeritate a Statutului profesional cu standarde ridicate de integritate
- Adoptarea Standardului de formare continuă a mediatorilor

- Clarificarea conflictului de interese la nivelul membrilor și a conducerii Consiliului de Mediere, precum și a măsurilor ce vor fi luate în cazul constatării sale

Transparența internă și față de comunitatea profesională a mediatorilor:

- Conducere transparentă și consultativă a Consiliului de Mediere. Președintele va informa și consulta membrii Consiliului cu privire la acțiunile sale

Transparența financiară și decizională:

- Efectuarea cheltuielilor pe bază de buget previzionat
- Cunoașterea de către mediatorii a modului de utilizare a resurselor din bugetul Consiliului de Mediere
- Convocarea ședințelor extraordinare în mod clar, simplu, transparent
- Ședințe de consiliu desfășurate on-line și vot electronic, alături de maniera tradițională de participare și vot

Efectele benefice pot consta în:

- optimizarea decizională și reducerea costurilor de organizare a ședințelor
- creșterea șanselor de a utiliza capitalul expertizei profesionale a membrilor aleși
- creșterea frecvenței ședințelor scurte și focusate, cu agendă clară și anunțată din timp
- scăderea riscului de manipulare a ședințelor, mizând pe oboseala membrilor în ședințe maraton convocate lunar

IV. Formarea Profesională Inițială și Continuă a Mediatorilor – înființare INPPM

Formarea profesională a mediatorilor trebuie să devină indicatorul de calitate al serviciilor furnizate de mediator, este o condiție de bază a independenței și profesionalismului.

Propunem și milităm pentru înființarea **Institutului Național de Pregătire și Perfecționare a Mediatorilor**, organism pe lângă Consiliul de Mediere, cu vocație teritorială generală și centre teritoriale regionale

- nevoia de a asigura o pregătire unitară a mediatorilor

- accent pe pregătirea interdisciplinară a mediatorilor, ca șansă pentru extinderea competențelor acestuia și oferirea de servicii integrate pe viitor
- elaborarea strategiei unitare de formare și perfecționare a pregătirii profesionale inițiale și continue
- parteneriate cu instituții similare internaționale

V. Popularizarea și Promovarea Medierii ca activitate de interes public

Informațiile despre mediere și avantajele utilizării acestei modalități de rezolvare alternativă a conflictelor abundă în cercul închis al mediatorilor, însă circulă defectuos, tocmai prin faptul că nu ajung acolo unde trebuie și dacă ajung, nu conving.

Este datoria Consiliului de Mediere să susțină activ creșterea gradului de informare și conștientizare a publicului referitor la mediere, ca activitate cu efecte demonstrabile în rezolvarea conflictelor și creșterea calității vieții tuturor categoriilor de persoane care o folosesc.

Se impune:

- Dezvoltarea de programe de informare și educare a cetățenilor cu privire la modalitatea de soluționare a litigiilor prin mediere
- Dezvoltarea de parteneriate cu ONG-urile și implicarea societății civile în programele de informare și educare a cetățenilor privind medierea

VI. Proiect pilot privind obligativitatea utilizării medierii înainte de declanșarea procesului judiciar în materie de minori și familie.

Medierea, ca alternativă la sistemul judiciar, este utilă atât pentru finalizarea cu celeritate a unui proces pendinte la instanța de judecată, cât și pentru a preîntâmpina apariția de noi procese pe rolul și așa supraaglomerat al instanțelor din România.

Pe măsură ce proiectul înregistrează succese, medierea cu caracter obligatoriu poate fi extinsă, treptat și asupra altor cauze din materia civilă.

VII. Proiecții Bugetare

Pentru îndeplinirea obiectivelor pot fi avute în vedere surse de finanțare alternative celor existente în bugetul Consiliului de Mediere cu această destinație.

- Analiza și identificarea altor surse de finanțare

- Idei de proiecte cu finanțare nerambursabilă
- Preocupare pentru atragerea de fonduri europene pe problematicile actuale
- Conceperea de publicații proprii și valorificarea acestora

VIII. Reducerea taxei profesionale

Departate de a fi o propunere populistă cu iz electoral, considerăm că este posibilă regândirea sistemului de taxe profesionale, în sensul scăderii presiunii financiare asupra membrilor corpului profesional, măsura fiind în deplină concordanță cu starea actuală a medierii la nivel național.

IX. Instituirea unui jurământ de credință pentru membrii Consiliului de Mediere la preluarea mandatului, față de profesie, față de țară și legile ei și față de mediatorii care le-au facilitat accesarea în Consiliul de Mediere, prin votul de încredere acordat.

X. Instituirea jurământului profesional al mediatorului.

Pentru unii desuet sau inutil, noi credem că depunerea jurământului profesional al mediatorului la intrarea în profesie, pe lângă emoție și aerul festiv, creează conștiința apartenenței la profesia de mediator.

XI. Crearea unui însemn distinctiv al profesiei de mediator (insignă), la momentul acesta existând o insignă doar a Consiliului de Mediere.

XII. Și nu în ultimul rând, promovarea respectului membrilor aleși ai Consiliului de Mediere, titulari, supleanți și personalului tehnic al Consiliului de Mediere, față de mediatorii.

Valori definite: calitate, onoare și demnitate, sinceritate, încredere și siguranță, inițiativă, angajament și spirit managerial, respect reciproc și responsabilitate, seriozitate și excelență.

Credem, acționăm și depunem eforturi constante în vederea unei eficiențe calitative ridicate pentru excelența profesiei de mediator și a mediatorilor în societate.

Vă mulțumesc pentru încrederea pe care o acordați candidaturii mele,

Belbiță Maria-Mariana

