

Declaratie de intentie in sustinerea candidaturii pentru
calitatea de membru al Consiliului de mediere

Numele meu este Dorin-Valeriu Badulescu si sunt mediator autorizat din anul 2008. Ca orice mediator din Romania am traversat alaturi de colegii nostri din tara atat perioade frumoase, cat si unele extrem de dificile. Fiecare dintre aceste perioade au avut ca factor declansator o serie de evenimente externe, greu de anticipat si controlat la care a contribuit fragilitatea unei profesii tinere ce isi dorea sa se impuna pe piata serviciilor din Romania. Sunt lectii pe care le-am invatat in timp ca urmare a provocarilor pe care profesia de mediator a fost pusa sa le infrunte.

Cu o experienta de membru al Consiliului de mediere din anul 2011 si cu o experienta manageriala ce decurge din calitatea de presedinte al acestei institutii in doua mandate (2011-2015 si 2021-2023), ma regasesc in postura de a incerca din nou sa duc mai departe alaturi de intreg corpul profesional al mediatorilor aceasta indragita si atat de necesara profesie.

Contextul actual, cu o lume in continua criza de mai bine de 3 ani de zile, a pus Consiliul de mediere in postura de a incerca sa supravietuiasca institutional, acesta gasindu-se intr-o situatie dificila pe tot parcursul anilor 2019-2023.

Evolutia neobisnuita a incasarilor si imposibilitatea previzionarii veniturilor și a cheltuielilor au generat masuri exceptionale, iar imposibilitatea construirii unui buget exista.

Astfel in calitate de viitor membru al Consiliului de mediere consider ca trebuie avute in vedere mai multe masuri, asa cum voi explica in cele de urmeaza.

Trebuie mentinut in continuare pe intreaga durata a mandatului (2023-2027) actualul quantum al indemnizatiilor membrilor CM. Am fost adeptul si am initiat inca de la inceputul mandatului 2019-2023 hotararea privind diminuarea drastica a indemnizatiilor membrilor Consiliului, fara a exista vreo deosebire in ceea ce priveste quantumul (50 lei pe luna) intre presedinte, vicepresedinte sau ceilalti membri, singura facilitate ce ar urma sa fie mentinuta activa fiind cea privind decontul transportului (doar rutier si feroviar).

Pe langa masurile de diminuare a personalului si de adaptare a institutiei la noile provocari, diminuarea costurilor privind chiria prin mutarea sediului



Consiliului in spatii restranse ramane una din metodele care pot genera un nivel redus al costurilor lunare.

Cu toate acestea, finantarea exclusiv din taxele achitate de mediatori nu poate fi suficienta daca se doreste o dezvoltare durabila institutionala.

Este nevoie de initiativa privind derularea de proiecte cu finantare externa si de parteneriate din care sa se poata supravietui institutional. Astfel, dezvoltarea de relatii cu alte profesii si cu diverse ONG pe anumite linii de activitate poate fi una din solutii.

In plus, parteneriatele cu entitati private capabile sa sponsorizeze Consiliul de mediere pot reprezenta de asemenea o sursa alternativa.

Iata de ce este necesara o modificare legislativa in domeniu, astfel incat Consiliul de mediere sa poata fi considerat entitate eligibila in accesarea si derularea de proiecte.

Pe langa problemele externe, Consiliul de mediere este dator sa elimine restantele la plata taxelor si reflectarea exacta in cadrul tabloului mediatorilor a sectiunilor mediatorilor efectiv activi, masura luata privind emiterea legitimatiei cu valabilitate pe termen de un an se circumscrie acestei cerinte si trebuie mentinuta si pe viitor.

In contextul in care, foarte multi mediatori nu practica din diverse motive, iar in acest context nu inteleg sa isi indeplineasca obligatiile ce le incumba, revine Consiliului ingrata sarcina de a continua ceea ce a inceput in anul 2020 prin declansarea procedurilor disciplinare cu privire la persoanele care nu au inteles sa respecte hotararile adoptate.

La nivel organizatoric, infiintarea corpurilor profesionale din fiecare judet a adus o experienta relativ pozitiva in functie de dinamismul liderilor. Din pacate in multe judete nu s-a putut constata acelasi interes in fiecare dintre structuri si drept urmare se simte nevoia stabilirii unor directii clare de actiune, unitare la nivel national.

Totodata este necesara organizarea de semniarii de bune practici ale CPMJ astfel incat experientele pozitive sa poata fi preluate si in alte judete.

Strangerea legaturilor dintre CPMJ si Consiliul de mediere este necesara, iar organizarea de activitati comune in judete la care sa fie invitati reprezentanti ai diverselor institutii locale ar trebui sa reprezinte o prioritate.

Comunicarea dintre CPMJ si Consiliul de mediere trebuie imbunatatita astfel ca de pe ordinea de zi a sedintelor Consiliului de mediere nu ar trebui sa



lipseasca inca de la prima sedinta o sectiune dedicata exclusiv CPMJ, in care membrii Consiliului sa discute problemele locale in sedinta comuna cu reprezentantii CPMJ.

Pe langa rolul de administrare a profesiei din fiecare judet, fiecare CPMJ trebuie sa devina cu adevarat organismul de care este nevoie in fiecare judet, iar eliminarea suprapunerilor de competente cu reprezentantii de pe langa curtile de apel trebuie sa reprezinte la randul ei o prioritate.

Tabloul mediatorilor, afectat profund de lipsa unor date actualizate in ciuda hotararilor repetate ale Consiliului de mediere trebuie sa ramana in continuare o prioritate. Astfel, pe langa eliminarea persoanelor care nu mai doresc sa practice medierea, tabloul mediatorilor va trebui sa reflecte in viitor numai sectiunea mediatorilor activi cu forma de exercitare a profesiei inregistrata fiscal, iar pentru acest lucru este nevoie de o modificare a Statutului profesiei.

Daca prin efectul Legii mediatorul autorizat este inregistrat in tablou, fara ca actul normativ sa prevada o modalitate de radiere cu exceptia incetarii calitatii de mediator ca sanctiune sau la cerere, este necesara initierea masurilor adecvate astfel incat Consiliul de mediere sa adopte legislatia subsidiara de o astfel de maniera incat, datele de contact ale persoanelor dezinteresate sa nu mai fie publicate si accesibile publicului larg.

Relatiile instituționale ale Consiliului de mediere s-au manifestat de-a lungul vremii sub forma încheierii unor protocoale de colaborare, dintre care numai o parte dintre acestea s-au dovedit a fi funcționale.

Valorificarea protocoalelor incheiate si actualizarea celor vechi trebuie sa devina o prioritate a noului Consiliu, iar din aceasta perspectiva organizarea de intalniri comune cu conducerile institutiilor partenere trebuie sa reprezinte o activitate permanenta.

Deschiderea de noi perspective prin protocoale de colaborare este o modalitate unica de recunoastere institutionala dar si de implementare a medierii in zone unde pana acum nu a avut acces.

O directie de dezvoltare a medierii o reprezinta patrunderea medierii si a mediatorilor autorizati in domenii de nisa asa cum s-a inceput in mandatul 2019-2023 si reprezinta o directie de urmat in continuare.

Modificarea legislativa privind cateva domenii cheie in care medierea sa devina o procedura premergatoare accesului la instanta sau alipirea medierii in materie de familie (alaturi de activitatea de notariat sau cea a starii civile) astfel



incat sa se poata divorta si in fata mediatorului reprezinta o alta linie directoare ce trebuie sa vizeze activitatea viitorului Consiliu.

Eliminarea confuziilor terminologice pe diverse tematici cu sintagmele de mediere sau mediator trebuie sa reprezinte o prioritate a viitorului mandat. Pe cale de consecinta initierea unui proiect major de lege sustinut de Ministerul de Justitie si de alte ministere interesate prin care aceste similitudini sa fie eliminate atat din legi cat si din COR, trebuie sa reprezinte o prioritate institutionala.

La nivelul de promovare a profesiei este nevoie de o intensificare a eforturilor la nivel national atat din parte Consiliului cat si din partea CPMJ, iar una din solutiile cele mai bune o poate reprezenta, pe fondul lipsei fondurilor, intalniri comune in mediul online cu diversii actori interesati de fenomenul medierii (judecatori, procurori, avocati etc).

Chiar daca mai sunt si alte linii directoare pe care viitorul Consiliu ar trebui sa le urmeze, consider ca toate cele expuse mai sus reprezinta prioritatile absolute ale unui viitor mandat.



Curriculum vitae Europass



Informații personale

Nume / Prenume **BADULESCU DORIN VALERIU**
Adresă Buzau, Romania
Telefoane
Fax
E-mail(uri)
Naționalitate Romana
Data nașterii
Sex Masculin

Mobil:

Experiența profesională

Perioada	2015 –prezent
Funcția sau postul ocupat	Membru
Activități și responsabilități principale	Activitate de autorizare, reglementare
Numele și adresa angajatorului	Consiliul de Mediere
Tipul activității sau sectorul de activitate	Autorizare mediatori, control, reglementare
Perioada	2012 -2015, 2021-prezent
Funcția sau postul ocupat	Presedinte
Activități și responsabilități principale	Activitate executiva
Numele și adresa angajatorului	Consiliul de Mediere
Tipul activității sau sectorul de activitate	Autorizare mediatori, control, reglementare
Perioada	2013 -prezent
Funcția sau postul ocupat	Practician in insolventa(in tabloul incompatibililor)
Activități și responsabilități principale	Insolventa
Numele și adresa angajatorului	Cabinet Individual de Insolventa – Badulescu Dorin Valeriu
Tipul activității sau sectorul de activitate	Insolventa, lichidare
Perioada	2010 – prezent
Funcția sau postul ocupat	Formator, expert si evaluator in mediere
Activități și responsabilități principale	Formare curs de baza si de formare continua pentru mediatori
Numele și adresa angajatorului	ADR PROFESSIONAL TRAINING
Tipul activității sau sectorul de activitate	Mediere, conflict, negociere –teorie si practica



Perioada 2005 – prezent
Funcția sau postul ocupat Mediator
Activități și responsabilități principale Mediere diferite conflicte
Numele și adresa angajatorului SCPM Badulescu si asociatii
Tipul activității sau sectorul de activitate Conflicte comerciale, civile, penale, familie, asigurari

Perioada 2000 pana in prezent
Funcția sau postul ocupat Avocat
Activități și responsabilități principale Asistenta juridica, reprezentare, consultanta
Numele și adresa angajatorului Badulescu, Alexandru – Societate civila de avocati
Tipul activității sau sectorul de activitate Drept civil, administrativ,penal

Educație și formare

Perioada 2015-prezent
Calificarea / diploma obținută Studii doctorale in desfasurare
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite Medierea conflictelor internationale
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare Universitatea Nationala de Aparare „Carol I”, Stiinte militare

Perioada 2013-2015
Calificarea / diploma obținută Diploma de master
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite Managementul crizelor si prevenirea conflictelor
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare Universitatea Naționala de Aparare „Carol I”, Facultatea de Securitate si Aparare

Perioada 2013
Calificarea / diploma obținută Arbitru / Certificat de absolvire
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite Administrarea jurisdicției alternative a arbitrajului in solutionarea litigiului, evaluarea, monitorizarea si conducerea activitatilor desfasurate in judecata arbitrara, redactarea documentelor in arbitraj
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare Fundatia „Camera de arbitraj si mediere”

Perioada 2012
Calificarea / diploma obținută Evaluator de competente profesionale / Certificat de absolvire
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite Planificarea si organizarea evaluarii, inregistrarea si raportarea rezultatelor evaluarii, efectuarea evaluarii, elaborarea instrumentelor de evaluare, verificarea interna si externa a proceselor de evaluare
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare SC Pro Training Intens SRL

Perioada 2012
Calificarea / diploma obținută Certificat de absolvire
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite Diplomatie si securitate
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare Institutul Diplomatic Roman

Perioada 2010



Calificarea / diploma obținută	Formator / Certificat de competente profesionale
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Pregătirea formării, realizarea activității de formare, evaluarea participanților la formare, aplicarea metodelor și tehnicilor speciale de formare, proiectarea programelor de formare
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	SC Mondo Consult SRL
Perioada	2005
Calificarea / diploma obținută	Certificat de absolvire – Mediator
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Mediere
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Centrul de Mediere Craiova, Ministerul Justiției, Ambasada SUA la București
Perioada	1995-1999
Calificarea / diploma obținută	Științe juridice (specializare drept) / diploma de licență
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Drept juridic
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, Facultatea de Drept
Perioada	1994-1998
Calificarea / diploma obținută	Economist (specializare tranzacții internaționale) / diploma de licență
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Comert internațional, tranzacții internaționale, economie mondială
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Academia de Studii Economice București, Facultatea de Relații Economice Internaționale
Perioada	1990-1994
Calificarea / diploma obținută	Diploma de bacalaureat
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Matematica-fizică
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Colegiul Național „Bogdan Petriceicu Hasdeu” –Buzău
Abilități personale	
Limba maternă	Română
Limbi străine	Franceză – Nivel ridicat Engleză – Nivel mediu
Competențe și aptitudini organizatorice	Manager de proiect – Promovarea medierii în colaborare cu Centrul de Mediere Craiova și Ambasada SUA la București (2007-2009), Președinte Consiliul Director Asociația Centrul de Mediere Buzău (2005 -2016) Primvicepreședinte Uniunea Centrelor de Mediere din România (2011-2014) Membru în Consiliul Baroului Buzău (2011-2015, 2017) Vicepreședinte al Uniunii Profesiiilor Liberale din România (2014-2016)
Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	Windows, Word, Excel, Corel Draw, Power Point
Alte competențe și aptitudini	Capacitate organizatorică Capacitate de comunicare și lucru prelungit în condiții de stres
Permise de conducere	Auto categoria B, Ambarcațiuni cu motor categoria D



Informații suplimentare

Coautor al lucrării „Doing business with Romania” – capitolul Zonele Libere 1997, Centrul Român de Comerț Exterior – în limba engleză
Proiect Medierea – metoda alternativă de soluționare a conflictelor – în colaborare cu Tribunalul Buzău și AMR filiala Buzău -2009 – în urma căreia s-a semnat un protocol de colaborare cu Tribunalul Buzău
Proiect Medierea – metoda alternativă de soluționare a conflictelor penale – 2010 în colaborare cu Tribunalul Buzău, AMR – filiala Buzău, Parchetul de pe lângă Tribunalul Buzău și parchetele de pe lângă judecătoriile arondate Tribunalului Buzău, IPJ Buzău
Seminar – Medierea între arta și tehnica – 2010 – lansare în premieră națională a lucrării „Ghidul mediatorului profesionist”, autor Mugur Mitroi
Proiect Medierea - metoda alternativă de soluționare a litigiilor –2010 în colaborare cu Jud. Rm. Sărat
Seminar „Medierea în școală” – 2010
Seminar „5 ani de mediere la Buzău” – 2010
Seminar „Medierea în practică” - 2011
Proiect „Caravana Medierii” 2011
Redactor revista „Medierea tehnica și arta” 2010-2011
Fondator și redactor ziarul „Mediatorul” 2011
Coautor carte de specialitate „Analiza medierii – culegere de spețe comentate” 2011
Coautor carte de specialitate “Culegere de hotărâri judecătorești pronunțate în materia medierii” 2012
Proiect „Ziua națională a mediatorului” 2012
Coautor carte de specialitate „Medierea în noul cod de procedură civilă” 2014

