

## **Declarația de intenție privind activitatea candidatului Adrian Bădilă ca viitor membru al Consiliului de Mediere**

Cultura unei organizații nu are de multe ori legătură cu mesajele scrise pe materialele promoționale, ci cu ceea ce se întâmplă în viața de zi cu zi, de felul în care se comportă și vorbesc oamenii în organizație; Consiliul de Mediere și respectiv Secretariatul Consiliului de Mediere nu fac excepție din acest punct de vedere.

Alegerile pentru un nou Consiliu de Mediere poate fi privit ca o problemă de leadership, ceea ce nu ar presupune comparații cu alți competitori, ci concentrarea pe atingerea scopului nobil – înțelegerea și asimilarea la nivelul societății românești a conceptului de mediere.

În leadership este important ce ești, ce ai făcut și mai puțin promisiunile cu ce vei face; ce faci derivă din setul tău de valori și din consecvența urmării țelurilor asumate.

Cred într-un Consiliu de Mediere format din lideri și un Secretariat al Consiliului de Mediere concentrat pe management performant.

Cred într-o Comisie consultativă a corpului profesional al mediatorilor mult mai implicată în luarea deciziilor.

Cred într-un corp profesional al mediatorilor încrezători în rolul medierii în societate și în propria profesie.

Dacă voi fi ales, întreaga mea activitate în cadrul Consiliului de Mediere se va concentra pe implementarea **“Direcțiilor și obiectivelor strategice 2014 – 2020”** cuprinse în **“Strategia privind medierea și dezvoltarea profesiei de mediator în România pentru perioada 2014 – 2020”** adoptată de Consiliul de Mediere la finalul anului 2014.

### **I. Dezvoltarea pieței medierii**

În acest domeniu mă voi concentra pe:

- Dezvoltarea unui cadru propice diversificării tipurilor de oferte pe piața managementului disputelor
- Consolidarea de mecanisme de piață privind medierea, inclusiv personalizate pentru diverse domenii

## II. Consolidarea profesiei de mediator

Principalele obiective vizate:

- Clarificarea statutului mediatorilor din perspectiva complementarității rolurilor actorilor sistemului de mediere
- Creșterea capacității instituționale a Consiliului de Mediere
  - Cod de conduită a membrilor Consiliului de Mediere asumat, cu accent pe evitarea cumulului de funcții și a percepției de conflict de interes
  - Demersuri pentru înființarea unui Senat al Consiliului de Mediere format din reprezentanți de asociații profesionale cu preocupări în managementul etic, cu rol de control strict din perspectiva respectării codului de conduită a membrilor aleși ai Consiliului de Mediere
  - Dezvoltarea unei platforme IT la nivelul Consiliului de Mediere cu rol de creștere a transparenței decizionale pe de o parte, dar și de colectare și prelucrare de date privind activitatea mediatorilor în regim de confidențialitate
  - Instaurarea sistemului de management prin proiecte și atragerea de resurse externe prin participare a Consiliului de Mediere în proiecte europene și nu numai
  - Activități de lobby la nivel national și european pentru îmbunătățirea calității reglementărilor pentru creșterea gradului de satisfacție a consumatorilor serviciului de mediere și implicit pentru degrevarea instanțelor
- Dezvoltarea de mecanisme flexibile/nemonopoliste dezvoltate pe piața formării
- Dezvoltarea de sisteme de evaluare (ex-ante, ex-post) a participanților la programele de formare continuă
- Dezvoltarea mediului asociativ în domeniul medierii, prin creșterea rolului acestora în procesul decizional

## III. Colaborarea cu alte părți interesate în rezolvarea disputelor

Colaborarea instituțională de succes este condiționată de sistemul de relații interpersonale cultivate în timp de factorii de decizie în domeniul medierii.

Ca membru al Consiliului de Mediere, voi susține:

- Inițierea și dezvoltarea de parteneriate cu entități cu preocupări în domeniul alternativelor de rezolvare a disputelor la nivel national, european și internațional

- Dezvoltarea de mecanisme de cooperare instituțională cu sistemul judiciar și autoritățile publice centrale/locale

#### **IV. Corelarea cadrului legislativ cu privire la Mediere**

- Îmbunătățirea mecanismelor de implementare a legislației, cu accent pe simplificarea procedurilor și pe încurajarea dezvoltării medierii în afara instanțelor
- Promovarea medierii ca profesie nonjuridică
- Promovarea unui Cod integrat de conduită al profesiilor liberale

#### **V. Dezvoltarea statisticilor în domeniul medierii**

- Implementarea unui management functional al datelor privind activitatea de mediere/vizibilitate crescută a pieței medierii în România
- Dezvoltarea de mecanisme funcționale de colectare și prelucrare a datelor statistice

**Planul de măsuri de dezvoltare a medierii și a profesiei de mediator 2014 – 2017** reprezintă aplicarea operațională a strategiei elaborate în cadrul unui vast proces participative și urmează a fi implementat, indiferent de componența viitorului Consiliu de Mediere. Diferențele pot apărea la nivel de eficiența și eficacitate a demersurilor și nu în ultimul rând la nivelul gradului de satisfacție a actorilor sistemului de mediere, cu implicații directe asupra calității serviciului de mediere.

Adrian Bădilă



11.02.2015