

DECLARAȚIE DE INTENȚIE

Mediator Constantin Asofronie, "*Fapte, nu vorbe!*"

candidat la calitatea de membru al Consiliului de mediere

www.mediereagalati.wordpress.com, www.facebook.com/pages/Mediator-Asofronie

Îmi anunț depunerea candidaturii la un mandat în Consiliu de mediere la alegerile din martie 2015 din dorința de a face o serie de lucruri importante care să scoată medierea și mediatorii din impasul actual. Activitatea mea de 6 ani în legătură cu medierea, corpul profesional și consiliul cred că mă recomandă, având experiența conducerii unei asociații de mediatorii dintre cele mai active la nivel național, AMG, dar mai ales a unui mandat de vicepreședinte al unei alte organizații cu peste 50.000 membri, CNP, în MAI. Desigur, schimbarea situației actuale depinde și de ceilalți membri care vor fi aleși, însă cred că mediatorii vor alege un consiliu cu membri noi, indiferent de campania și resursele financiare și umane transformate în voturi ar avea marile asociații sau promisiunile updatate ale unor foști membri. În acest scop încercăm să coagulăm și să vă oferim o altă variantă de candidați care să constituie **ALTERNATIVA CM 2015**, o listă de 12-15 mediatorii din care să alegeți **9+3**.

O garanție a schimbării pe care doresc să o facem rapid va porni de la inventarierea rapidă, trierea și eliminarea unor hotărâri ale fostelor consilii care sunt depășite, se repetă ori exced atribuțiilor legale după prevederile art. 20 din lege. Apoi vom reface ROF al CM numai cu aspecte care țin cu adevărat de organizarea și funcționarea internă acestui organism, urmărind îmbunătățirea administrării activității curente, creșterea eficienței, transparenței, responsabilității, deciziei, disciplinarea administrativă și personală, inclusiv a membrilor după fișele posturilor anexate. Celelalte reglementări, până la modificarea legii și adoptarea Statutului corpului profesional al mediatorilor și Codului de deontologie profesională vor fi regrupate pe proceduri, Standardul de formare continuă, Regulamente pe domenii.

Vom urmări: constituirea Departamentului de formare profesională, refacerea standardelor și procedurilor de acreditare a furnizorilor de formare și atestare a formatorilor, iar formatorii aleși în CM nu vor mai desfășura cursuri de formare inițiale și continuă, ci doar stagii profesionale gratuite, examinare și control.

Se vor stabili pentru membrii CM responsabilități personale clare, programe și sarcinilor asumate din inițiativa lor proprie, a asociațiilor sau a mediatorilor, cu proiecte pe domeniile mari de lucru, în colaborare cu comisiile corpului profesional.

Se vor rediscuta **Strategia de dezvoltare a medierii și Strategia de promovare** în perioada 2015-2010, Proiectul de Statut al profesiei și de modificare a legii medierii, iar după finalizarea proiectelor acestea vor fi puse în dezbatere publică pe site-ul CM. După conturarea principalelor activități pe termen scurt, pe anul 2015 și întregul mandat, propun organizarea unei conferințe a mediatorilor în luna mai 2015, pentru consultare și asigurarea suportului organizațional și reprezentativ.

Se vor actualiza **Protocoloalele sau Acordurile de colaborare** cu principalele instituții de interes pentru mediere în vederea unei mai bune și dinamice implementări, cu accent pe ministerele Justiției, Public, CSM, Interne (IGPR), Muncii și Familiei, Educației, Sănătății, Protecția Consumatorilor, alte autorități.

În același timp, se va dezvolta cadrul de colaborare, instruire și asigurare a serviciilor de mediere pe piețele bancare, de leasing, de asigurări, colaborarea ca parteneri cu alte organizații profesionale ale avocaților, notarilor, consilierilor juridici, polițiștilor, executorilor judecătorești, funcționarilor publici, magistraților.

Voi continua un proiect de importanță cardinală, urmând să se adopte **Statutul corpului profesional al mediatorilor**, pentru că profesia și mediatorul are și trebuie să le fie definit statutul în lege (cap.II) pentru recunoașterea medierii ca profesie cu statut reglementat prin lege și a mediatorului ca profesionist liber. Acest statut se va adopta de un Congres al mediatorilor, nu de către consiliu, trebuie să modifcat în acest sens și art. 24 cum am propus de 3 ani, singurul lucru care trebuie să ne preocupe este să includem în acest statut suficiente garanții că nu se vor repeta și la noi greșelile și abuzurile din alte profesii libere, iar cu un nou consiliu acest lucru este posibil. Din discuțiile cu specialiști în drept, nimic nu ne împiedică nici acum să adoptăm acest statut, conform principiului "ce nu este interzis, este permis", punând legiuitorul în fața unui fapt împlinit de corp și urmând apoi urgent modificarea legii.

Doresc să continui demersurile pentru **îmbunătățirea legii medierii**. Vom pleca, în urma unei noi consultări publice a mediatorilor și a Ministerului Justiției, de la propunerile acceptate unanim la Brașov anul trecut, de la cele care au făcut obiectul discuțiilor din 18.06.2014 la Comisia juridică a Camerei Deputaților privind introducerea încercării medierii la art. 2, obligatorie pentru cazurile de la art. 60¹ extinse, până la cele prezentate de AMG la MJ în luna octombrie 2014:

- la art. 2 introd. alin. (6) "În situațiile în care un contract sau convenție dintre părți prevede o clauză de mediere pentru soluționarea litigiilor dintre părți, nu poate fi depusă o acțiune în instanță fără dovada încercării soluționării litigiului prin mediere"

- la art. 187 C. Pr. Civ. să fie prevăzută amenda judiciară în cazul când părțile au fost trimise de judecători conform art. 227 din C. Pr.Civ. sau art. 6 din legea medierii, au acceptat acest lucru și nu s-au prezentat la mediator să încerce soluționarea litigiului prin mediere. Majoritatea colegilor din comisie, nu au vrut să se păstreze această sancțiune care anterior era la informare.

- la art. 60¹ am propus extinderea litigiilor la care încercarea medierii să fie obligatorie și la contenciosul administrativ, iar încercarea de soluționare a litigiului prin mediere să nu mai oblige parte la procedura prealabilă din legea nr. 554/2004, dacă litigiul nu se rezolvă prin mediere;

- discutarea cu M. Justiției, CSM și M. Finanțelor Publice a unor aspecte privind ajutorul public judiciar și reducerea /restituirea taxelor de timbru, executarea AM.

- la art. 2 am propus ca și altă asociație, ca, partea care face dovada încheierii unui contract de mediere asupra unui litigiu dedus judecării, să fie amânată la plata taxei de timbru până la primul termen de judecată, dacă nu s-a rezolvat;

Reamintesc faptul că, o altă propunere importantă a AMG a fost acceptată la art. 60¹, respectiv medierea conflictelor colective de muncă, față de situația actuală, în consens cu legea dialogului social, mai ales că în aceste cazuri părțile nu au posibilitatea de a apela la calea justiției pentru rezolvarea acestor conflicte.

Aceste propuneri au fost acceptate de principiu de M. Justiției și deputați, dorim să dezvoltăm colaborarea pentru modificarea rapidă a legii după experiența cu îmbunătățirea aplicării legii medierii în materie penală prin Legea nr. 255/2013 unde am fost singurii care am trimis propuneri și solicitări de clarificare de către Comisia juridică a C.D. a unor probleme ca medierea pe latură penală și garanțiile executării obligațiilor asumate prin acord pe latură civilă, iar rezultatul s-a văzut în legea de intrare în vigoare a noilor coduri penale, situația în această materie fiind foarte bună, față de alte materii. Ceea ce trebuie făcut este o puternică promovare a medierii în acest domeniu puțin practicat, la nivelul poliției, parchetelor, penitenciarelor, iar lucrarea personală actualizată "Ghidul despre medierea în materie penală pentru organele judiciare" și afișele realizate de AMG vor fi puse la dispoziție și în celelalte județe, cu fondurile CM, pentru că există o piață mare puțin explorată în penal.

Voi continua două demersuri începute la Ministerul Muncii. Întâi, părăsirea atitudinii pasive a consiliului față de înscrierea în Clasificarea ocupațiilor din România a ocupațiilor de mediator social, sanitar și școlar, pentru că produc confuzie și de fapt aceștia, potrivit definițiilor respective, fac efectiv consiliere, pot fi numiți consilieri sau monitori, nu mediatori. Avem în vedere indicația M. Muncii și INS din 2010 de a se purta discuții cu ministerele tutelare a celor 3 ocupații. Similar trebuie să rezolvăm ca denumire și situația acelor Oficii de mediere a muncii, în fapt fiind vorba de o intermediere a angajării. A doua mare problemă la M. Muncii pe care trebuie s-o rezolvăm în colaborare este cea privind stabilirea mediatorilor care pot media conflictele colective de muncă în Oficiul de Mediere și Arbitraj prevăzut în legea 62/2011, azi încă fără ROF prin HG și mediatori.

Voi prezenta detaliat și **alte probleme** pentru care voi lupta în noul Consiliu de mediere, pe care le voi detalia în Descrierea competențelor pentru îndeplinirea atribuțiilor de la art. 20 din legea medierii, de care consider că sunt în stare, între care: o îmbunătățire rapidă a imaginii publice a medierii și mediatorilor, prin apariții TV, radio, ziare, net profitând de alegeri și lansarea priorităților, prezentarea clară a situației financiare și materiale a consiliului în urma auditului, revederea nivelului, modului de încasare și redistribuire pe proiecte și posibil pe județe a unei cote din taxe, publicarea proiectelor hotărârilor importante pe site pentru minim 15 zile, consultări rapide pe newsletter, forum site și sondaje, creșterea rolului comisiilor

corpului profesional, generalizarea publicării tablourilor cu mediatorii la principalele instituții de interes în aplicarea medierii, realizarea unei rețele de pregătire tip e-learning și studii de caz pentru pregătirea mediatorilor, a unui forum pe site-ul CM.

Stimați colegi mediatori! La alegerile pentru Consiliul de mediere din martie 2015, **dacă vreți o schimbare radicală în activitatea consiliului**, dacă vreți măsuri semnificative de îmbunătățire a legii, dezvoltare și eficientizare a medierii, **prin activitatea și comportarea mea în ultimii 6 ani aveți destule garanții privind:**

- Integritatea morală și profesională, autocontrolul și onestitatea;
- Perseverența, dăruirea, voluntariatul în atingerea obiectivelor;
- Rezistența la stres, viteza de reacție, evitarea surprinderii, echilibrul;
- Capacitatea de negociere, identificarea de soluții în situații critice;
- Atitudinea exigentă, critică dar și constructivă față de nereguli și lipsuri;
- Capacitatea organizatorică, de coordonare, relaționare, administrativă;
- *Inițiativă și colaborare în grupuri de lucru și comisii cu rezultate bune;*
- Cunoașterea și aplicarea legislației și normelor specifice profesiei;
- Propuneri multiple de îmbunătățire a legii, R.O.F și Hotărârilor CM;
- Elaborarea de proiecte privind: Statutul profesiei, Codul de Etică, Proceduri;
- Monitorizarea permanentă a activității și legislației propuse de alte corpuri profesionale sau instituții referitor la mediere și prevenirea afectării acesteia;
- Relaționarea tot mai bună cu instituțiile de interes pentru promovarea și aplicarea medierii, în interes reciproc, al justiției și justițiabililor;
- Gestionarea rațională și eficientă a resurselor, informarea contributorilor, găsirea de resurse externe organizației, prevenirea risipei și pagubelor;
- Aprecierea și promovarea noului, inițiativelor valoroase, adaptării;
- Îmbunătățirea cunoașterii despre mediere și avantajele ei în societate;
- Dezvoltarea imaginii corpului profesional și mediatorilor;
- Relaționarea cu instituții și asociații europene și internaționale;
- Asigurarea respectării legalității, deontologiei profesionale, disciplinei;
- Recunoașterea limitelor, greșelilor, capacitatea corectivă și retragerea;

În caz de alegere în Consiliul de mediere MĂ ANGAJEZ:

- Să nu îmi creez avantaje ori să exploatez poziția în interes personal;
- Să lucrez în echipă dincolo de ambițiile și viziunile personale, cu sprijinul majorității, în dialog permanent cu mediatorii, asociațiile, ST, MJ, MP;
- Să primesc și să susțin propunerile și inițiativele care aduc avantaje medierii;
- Să nu mă ocup de formarea inițială și continuă remunerată;
- Pentru funcția de președinte sau vicepreședinte să renunț la alt serviciu și să locuiesc în București; pentru alte funcții să fiu prezent conform programului;
- **În caz de nerealizare a atribuțiilor/obiectivelor în primii 2 ani, să demisionez!**

