

# **STATUTUL MEDIATORULUI AUTORIZAT- PROIECT**

## **Capitolul 1. Principiile profesiei de mediator**

Art.1 ( 1) Profesia de mediator este libera si independenta, cu organizare si conducere stabilite in conditiile prevazute de Legea nr.192/2006 pentru organizarea profesiei de mediator, republicata, cu modificarile ulterioare, denumita in continuare Lege, si ale prezentului statut.

**(2)** Exercitarea profesiei de mediator este supusa urmatoarelor principii fundamentale:

- a)** principiul legalitatii;
- b)** principiul libertatii;
- c)** principiul independentei;
- d)** principiul neutralitatii;
- e)** principiul imparțialitatii;
- f) principiul confidentialitatii;
- g) principiul pastrarii secretului profesional.

## **Capitolul 2. Activitatea profesionala a mediatorului**

### **Art.1 Statutul profesional**

(1) Mediatorul este persoana abilitată să practice medierea. Mediatorul este persoana apta sa faciliteze negocierile dintre părțile aflate într-un conflict/dispută/litigiu si sa le sprijine pentru solutionarea conflictului, prin obtinerea unei solutii reciproc convenabile, eficiente si durabile.

(2) Profesia de mediator este liberă și independentă, cu organizare și functionare autonome, în condițiile legii Legii 192/2006, modificată și

completată și ale statutului profesiei.

(3) Profesia de mediator se exercită numai de către mediatorii autorizați, înscriși în tabloul mediatorilor autorizați întocmit și publicat de Consiliul de Mediere.

### **Art.2 Exercițarea profesiei**

(1) Profesia de mediator se exercită exclusiv în modul în care a fost definit de Legea 192/2006, modificată și completată.

(2) În exercițarea profesiei mediatorul este independent și se supune numai legii, statutului profesiei și codului deontologic.

(3) Mediatorul are dreptul să desfășoare procedura de mediere atât pentru persoane fizice, cât și juridice, cu respectarea principiilor de neutralitate, imparțialitate și confidențialitate.

(4) Orice persoană are dreptul să își aleagă în mod liber mediatorul.

### **Art. 3 Activitatea mediatorului**

(1) Activitatea mediatorului se realizează prin:

a) informarea despre procedura medierii și avantajele acesteia;

b) invitarea, conform legii, a părții cu care, cel ce îi solicită acest lucru, dorește să desfășoare medierea.

c) redactarea de documente, în conformitate cu prevederile Legii 192/2006, modificată și completată.

f) activitatea de mediere propriu-zisă, așa cum o stabilește mediatorul în funcție de amploarea conflictului ce face obiectul medierii.

(2) Veniturile mediatorului se realizează din toate activitățile definite mai sus, în conformitate cu prevederile legale.

### **Art.4 Calitatea serviciilor prestate**

(1) Mediatorul este obligat ca, prin exercițarea în limitele legii și cu bună-credință a atribuțiilor profesiei, să asigure servicii de calitate, desfășurate în

spații special amenajate, în concordanță cu forma de organizare a profesiei.

(2) Consiliul de Mediere este obligat să sprijine mediatorul în scopul precizat anterior, prin asigurarea și menținerea unui cadru legal optim pentru mediere, ca activitate de interes public.

(3) Pentru realizarea unui serviciu de mediere de calitate, mediatorul beneficiază de recunoașterea, sprijinul, susținerea și colaborarea instituțiilor publice și juridice, cum sunt prevăzute în Legea 115/2012.

### **Art.5 Supremația legii**

Mediatorul este obligat să respecte Constituția și legile țării, reglementările Uniunii Europene ori internaționale la care România este parte, normele de etică și deontologie ale mediatorului, drepturile și libertățile fundamentale ale omului.

## **Capitolul 3. Organizarea profesiei de mediator**

### **Secțiunea 1. Accesul in profesia de mediator .Dobândirea calității de mediator .**

Art. 6. Profesia de mediator se exercita numai de persoana care a dobândit calitatea de mediator in condițiile stabilite de Legea 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator

Mediatoru autorizat este persoana care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 7 și art. 8 alin. (1) din Lege și care își declară o formă de exercitare a profesiei prevăzută la art. 22 din Lege, avizată de Consiliu.

Art.7. Mediatorul autorizat este înscris în Tabloul mediatorilor în condițiile prevăzute la art. 12 din Lege, după ce face dovada înscrierii într-o asociație profesională, conform obligației prevăzute la art. 24 din Lege. Art. 16.

Art .8 Poate deveni mediator persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) are capacitate deplină de exercițiu;
- b) are studii superioare;
- c) are o vechime în muncă de cel puțin 3 ani;
- d) este aptă, din punct de vedere medical, pentru exercitarea acestei activități;
- e) se bucură de o bună reputație și nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni intenționate, de natură să aducă atingere prestigiului profesiei;
- f) a absolvit cursurile pentru formarea mediatorilor, în condițiile legii, sau un program postuniversitar de nivel master în domeniu, acreditate conform legii și avizate de Consiliul de mediere;
- g) a fost autorizată ca mediator, în condițiile prezentei legi.

Art.9. Primirea în profesia de mediator presupune parcurgerea etapei de autorizare în profesia de mediator , urmata de inscrierea în Tabloul mediatorilor .

Art.10. Autorizarea mediatorului se realizează în baza unei cereri individuale adresate Consiliului de Mediere , care , primind-o ,va verifica în primul rând îndeplinirea condițiilor prevazute la art 7, lit a)-g) sau, după caz, condițiile art. 8 alin. (2)-(6) din Lege;

Art.11. Cererea formulată de persoana care dorește să fie primită în profesie se adresează președintelui consiliului de mediere, se depune sau, după caz, se comunică în două exemplare ,personal sau prin curier și va cuprinde:

- a) actul de identitate - copie;
- b) certificat de naștere –copie;
- c) certificat de căsătorie – copie (dacă este cazul);
- d) diplomă de licență/titlu de studii însoțit de atestatul de echivalare eliberat de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului– copie **legalizată**;
- e) documente care atestă pregătirea ca mediator, după caz - copie ;

- f) certificatul de absolvire a cursului de formare ca mediator obținut în condițiile Legii, emis de Consiliu( sau adeverinta emisa de Consiliu); sau
- g) dovada absolvirii unui program postuniversitar de nivel master în domeniul medierii, acreditat conform Legii și avizat de Consiliul de Mediere; sau
- h) adeverința medicală cu mențiunea „Apt pentru profesia de mediator”, eliberată de medicul de medicina muncii sau după caz, adeverință medicală, eliberată de medicul de familie, cu mențiunea “*Clinic Sănătos*” în termen de valabilitate la data depunerii cererii la Consiliul de mediere - original;
- i) cazier judiciar în termen de valabilitate la data depunerii cererii la Consiliul de mediere, pentru cetățenii români, sau declarație mediatorială pe proprie răspundere, pentru cetățenii străini- **original**;
- j) dovada vechimii în muncă – copie;
- k) dovada achitării taxei de autorizare ,in cuantumul stabilit de Consiliul de Mediere, în contul Consiliului de Mediere sau direct la casieria Consiliului
- l) actele de înființare a formei de exercitare a profesiei de mediator aleasă, în **două exemplare originale**;
- m) dovada spațiului pentru sediul profesional, care poate fi: contract de comodat, contract de închiriere sau subînchiriere, etc. –copie
- n) 2 fotografii tip buletin pentru legitimație prinse la începutul dosarului
- o) declarația că nu se află în vreunul dintre cazurile de nedemnitate prevăzute la art. 14 din Lege;
- p) declarația solicitantului că nu se află în nici unul dintre cazurile de incompatibilitate prevăzute la art. 13 din Lege ori că înțelege să renunțe la orice stare de incompatibilitate, în cel mult trei luni de la data emiterii deciziei de primire în profesia de mediator și cunoaște

intervenirea sancțiunii caducității acesteia în caz de neconformare în termen;

Art .12 Pe baza documentelor depuse conform art.11 , Consiliul constată dacă sunt sau nu îndeplinite condițiile prevăzute la art. 8 și în termen de 30 de zile de la data depunerii cererii, Consiliul adoptă o hotărâre privind aprobarea sau respingerea acesteia. Termenul de comunicare este de 10 zile calendaristice de la data adoptării hotărârii.

Art.13. In situația in care se constata îndeplinite condițiile Consiliul emite o data cu hotărârea și autorizația de mediator, care se comunica in acelasi termen de 10 zile calendaristice de la data adoptării hotărârii.

**Sectiunea 2. Recunoașterea pregătirii ca mediator a unui cetățean al unui stat terț sau a unui cetatean roman care a obtinut calificarea in profesia de mediator intr-un stat terț.**

Art. 14. Recunoașterea pregătirii ca mediator a unui cetățean al unui stat terț sau a unui cetatean roman care a obtinut calificarea in profesia de mediator intr-un stat terț.se face conform prevederilor art. 8 alin. (2)-(6) din Lege, prin aplicarea condițiilor stabilite prin Procedura de echivalare sau compensare a pregătirii, aprobată de Consiliu conform Legii.

Art.15. Cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European sau ai Confederației Elvețiene, posesori ai unui document de calificare în profesia de mediator, obținut în unul dintre aceste state, dobândesc, în contextul dreptului de stabilire, accesul la profesie în România, după recunoașterea acestor documente de către Consiliul de mediere, conform **Legii nr. 200/2004** privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.

Art.16.In acest sens ei dobandesc accesul in profesie in urmatoarele conditii , potrivit prevederilor art 8 alin 5 din Lege :

a) prezintă titlul de studii, însoțit de atestatul de echivalare eliberat de Ministerul Educației și Cercetării;

b) prezintă conținutul programei de formare parcurse, inclusiv durata pregătirii și, după caz, documentele care atestă dobândirea calității de mediator. Consiliul de mediere evaluează conținutul programei de formare prezentate, inclusiv durata pregătirii, comparând cunoștințele și abilitățile atestate de aceste documente cu cerințele stabilite conform legii române, și hotărăște, dacă este cazul, accesul în profesie

Art.17. In afara verificarii îndeplinirii acestor condiții , sunt verificate si abilitățile și cunoștințele solicitantului ,iar daca acestea nu corespund cerințelor de calificare prevăzute de legea română, Consiliul de mediere ia în considerare și experiența profesională dobândită de solicitant și îi poate cere să dovedească faptul că îndeplinește toate aceste cerințe.

Art.18. Condițiile de echivalare ori compensare a calificării, în situația în care cunoștințele și abilitățile atestate nu corespund cerințelor de calificare prevăzute de legea română, vor fi stabilite prin regulamentul prevăzut la **art. 17** alin. (2).

Art.19. Mediatorul străin poate desfășura în România activitatea de mediere cu caracter ocazional, sub forma prestării de servicii, în baza documentului care atestă că exercită legal această profesie în statul de origine sau de proveniență, fiind exceptat de la cerințele de autorizare și de înscriere prevăzute în lege, având însă obligația înștiințării, în scris, a Consiliului de mediere cu privire la desfășurarea acestei activități.

Art.20 Cetățenii prevăzuți la alin. (7), care au dobândit calitatea de mediator în România, pot desfășura activitatea de mediere cu caracter permanent în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European, dacă în aceste state dobândirea acestei calități nu este reglementată, în baza documentului care atestă că exercită legal această profesie în România.

Art.21 Pentru mediatorii autorizați în condițiile **art. 7** și 72 alin. (2) din Lege , documentul de calificare prin care se atestă dobândirea competențelor profesionale ca mediator este eliberat de către Consiliul de mediere în condițiile stabilite de standardele de formare în domeniul medierii.

*Art.22* În cazul în care este necesară verificarea documentelor depuse în vederea autorizării, aceasta se poate realiza și prin Sistemul de informare în cadrul pieței interne, în condițiile legii.

Cetățenii români sau străini care au absolvit cursuri înainte de apariția legii sau prin parcurgerea unor programe de formare într-un stat terț vor depune la Consiliu o cerere însoțită de documentele care atestă parcurgerea programului de formare, precum și programa acestuia, cereri care vor fi analizate în conformitate cu Procedura de echivalare sau compensare prevăzută de Lege.

*Art. 23.*În toate cazurile, Consiliul va emite o hotărâre individuală cu privire la îndeplinirea sau neîndeplinirea condițiilor de echivalare sau compensare.

*Art .24.* Cererea formulată de mediatorul din altă țară în vederea exercitării profesiei de mediator în România se va depune personal sau prin posta în dublu exemplar la Consiliul de mediere ,cu respectarea cerințele prevazute la art.11, în plus fiind atasata hotărârea Consiliului privind echivalarea pregătirii ca mediator în cazul persoanelor care se încadrează în prevederile art.8 și 72 din Legea nr.192/2006, modificată și completată

*Art.25.*În vederea înscrierii în Tabloul mediatorilor, persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 39 alin. (4) pot depune odată cu documentația de autorizare și o cerere, conform anexei nr. 2B, însoțită de următoarele documente:

- a) cerere de înscriere în Tabloul Mediatorilor -**original**, cu precizarea dacă este vorba de stagieri sau definitivi în profesia de mediator ,conform modelelor de pe site-ul Consiliului de Mediere-
- b) declarație pe propria răspundere cu privire la înregistrarea în evidențele fiscale a activității de mediere și a formei de exercitare a profesiei de mediator -**original**
- c) dovada înscrierii sau a solicitării de înscriere într-o asociație profesională înscrisă în Registrul Național de Evidență a Organizațiilor din Domeniul Medierii(RNEODM)-copie



d) declarație pe propria răspundere privind datele de înscriere în Tabloul Mediatorilor -**original**

Art .26. În situația în care există mediatori care nu doresc să se afilieze, se va depune cererea prin care persoana neafiliată și-a exprimat opțiunea pentru a fi luată în evidența unei asociații profesionale - în copie.

Art.27. Odată cu constatarea îndeplinirii condițiilor de autorizare ca mediator și a avizării unei forme de exercitare a profesiei conform prezentului regulament, pentru solicitanții care au depus și documentația de la alin. (9), Consiliul dispune prin aceeași hotărâre și la înscrierea în Tabloul mediatorilor, în termen de 30 de zile.

Art.28.(1) Secretariatul tehnic verifică existența documentelor menționate la art. 40 în vederea constatării îndeplinirii condițiilor de autorizare și poate solicita completări sau clarificări.

(2) Comisia permanentă analizează conținutul documentelor și face recomandări argumentate Consiliului, de admitere sau respingere a fiecărei cereri.

(3) Consiliul ia act de propunerile Comisiei Permanente și hotărăște admiterea sau respingerea cererilor conform propunerilor formulate de Comisia Permanentă.

(4) Oricare dintre membrii Consiliului poate solicita, justificat, reevaluarea unei cereri de către Comisia permanentă. Solicitarea motivată se consemnează în procesul-verbal de ședință și se transmite solicitantului în maximum 15 zile, spre știință.

Art.29.(1) Orice formă de exercitare a profesiei de mediator poate să își modifice adresa sediului profesional, datele de contact sau numele mediatorilor înscriși în denumire, păstrându-și același număr sub care a fost înscrisă inițial în Registrul formelor de exercitare a profesiei, întocmit și actualizat de Consiliu.

(2) Orice mediator poate să opteze pentru schimbarea sau încetarea formei de exercitare a profesiei de mediator și radierea acesteia din Registrul formelor de exercitare a profesiei.

(3) În cazul modificării, schimbării sau încetării formei de exercitare a profesiei, mediatorul autorizat va depune la Consiliu o cerere însoțită de următoarele documente, pe care le va certifica personal pentru conformitate cu originalul:

a) actul de identitate - în fotocopie;

b) hotărârea prin care a primit avizul Consiliului pentru forma de exercitare pentru care solicită modificare, schimbare sau încetare - în fotocopie,

c) actul prin care face dovada modificării sau schimbării intervenite (dovada noului spațiu, hotărârea asociațiilor, procesverbal al adunării asociațiilor, certificat de căsătorie sau hotărârea definitivă privind desfacerea căsătoriei etc.) - în fotocopie,

d) dovada plății taxei privind analiza dosarului de schimbare sau încetare a formei de exercitare a profesiei, în cuantum stabilit de Consiliu - în fotocopie;

e) legitimația de mediator, vizată la zi - în fotocopie.

(4) Orice modificare survenită în forma de exercitare a profesiei de mediator deja avizată de Consiliu se constată prin decizie a președintelui.

(5) Schimbarea sau încetarea formei de exercitare a profesiei se aprobă prin hotărâre a Consiliului și devine aplicabilă de la data emiterii hotărârii.

(6) Schimbarea formei de exercitare a profesiei atrage obligația îndeplinirii condițiilor art. 45 alin. (1) de înscriere a noii forme de exercitare a profesiei în Tabloul mediatorilor în termen de maximum 30 de zile de la data eliberării hotărârii emise de Consiliu, sub sancțiunea radierii din Tabloul mediatorilor.

(7) Încetarea formei de exercitare a profesiei atrage radierea din Tabloul mediatorilor și retragerea autorizației ca mediator.

(8) Orice mediator are dreptul să își suspende activitatea pe o perioadă determinată sau nedeterminată, pe baza unei cereri adresate Consiliului, la care va anexa documentele prevăzute la alin. (3) lit. a), b) și e).

(9) Suspendarea activității la cererea mediatorului se constată prin decizie a președintelui și se înscrie în Tabloul mediatorilor, conform legii.

(10) Încetarea suspendării se realizează prin depunerea unei cereri însoțite de următoarele documente:

a) act de identitate - în fotocopie;

b) hotărârea prin care a primit avizul Consiliului pentru forma de exercitare a profesiei - în fotocopie;

c) declarația tip de înscriere a datelor personale în Tabloul mediatorilor - în original.

(11) Încetarea cauzei de suspendare se constată prin decizie a președintelui.

12) Autorizarea ca mediator, solicitată Consiliului ulterior încetării calității de mediator, se realizează în aceleași condiții prevăzute la art. 39 și 40.

Art. 30. Înscrierea în Tabloul mediatorilor se face pe baza unei cereri adresate Consiliului, în conformitate cu prevederile art. 40 alin. (9), cererea de înscriere în Tabloul mediatorilor putând fi făcută concomitent cu solicitarea de avizare a formei de exercitare a profesiei sau ulterior pe cale separată. În toate cazurile sunt aplicabile prevederile art. 40 alin. (9).

#### **Capitolul 4. Formele de exercitare a profesiei de mediator. Publicitate.**

**Art. 31.** - (1) Mediatorii își pot desfășura activitatea de mediere numai în cadrul formelor de exercitare a profesiei de mediator sau în cadrul unei organizații neguvernamentale care are în obiectul de activitate furnizarea de servicii de mediere.

(2) Un mediator poate desfășura activitatea de mediere în cadrul unei singure forme de exercitare a profesiei.

(3) Formele de exercitare a profesiei de mediator pot angaja traducători, juriști, alt personal de specialitate, precum și personal administrativ și de serviciu necesar activității de mediere, în condițiile Codului muncii.

**Art. 32.** (1) Formele de exercitare a profesiei de mediator sunt următoarele:

- a) societate civilă profesională de mediatori, prescurtat SCPM;
- b) birou de mediator, prescurtat BM;
- c) birou de mediatori asociați, prescurtat BMA;
- d) angajat cu contract de muncă în cadrul uneia dintre formele de exercitare a profesiei prevăzute la lit. a) - c) sau în cadrul unei organizații neguvernamentale care are în obiectul de activitate furnizarea de servicii de mediere, în condițiile prevăzute de Codul muncii;

(2) În toate cazurile, contractul de mediere menționează distinct numele mediatorului ales de părți, indiferent de forma de exercitare a profesiei, și conține clauze distincte cu privire la drepturile și obligațiile mediatorului față de părți.

**Art. 33.** - (1) Activitatea de mediere poate fi desfășurată ca formă de exercitare a profesiei doar în cadrul organizației neguvernamentale care are în obiectul de activitate furnizarea de servicii de mediere. (2) Serviciul de mediere poate fi organizat pe bază de contract încheiat cu oricare dintre formele de exercitare a profesiei de mediator menționate la art. 2.

**Art. 34** (1) Mediatorul este liber să opteze și să își schimbe în orice moment opțiunea pentru una dintre formele de exercitare a profesiei prevăzute de Legea nr. 192/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Mediatorul este obligat să înștiințeze în scris Consiliul cu privire la orice modificare a datelor înscrise în Tabloul mediatorilor, precum și modificări ale codului de înregistrare fiscală sau ale cazierului judiciar, în termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data la care devin aplicabile aceste modificări, sub sancțiunea radierii din Tabloul mediatorilor.

(3) În oricare dintre formele de exercitare a profesiei, mediatorul își poate desfășura activitatea începând cu data înscrierii în Tabloul mediatorilor și cu emiterea autorizației de către Consiliu.

(4) În cazul schimbării sau încetării formei în care își exercită profesia de mediator sau al suspendării din activitate, mediatorul este obligat să notifice în scris Consiliul și să precizeze:

a) destinația pentru cota-parte care îi revine din bunurile patrimoniale și nepatrimoniale ale formei de exercitare a profesiei în care a funcționat anterior, după caz;

b) destinatarul evidențelor întocmite cu privire la activitatea de mediator în forma de exercitare a profesiei în care a funcționat anterior și a arhivei sale.

**Art. 35** Toate formele de exercitare a profesiei de mediator sunt supuse următoarelor reguli:

a) activitatea de mediere se poate desfășura la sediul profesional sau într-o altă locație decisă de mediator și părți;

b) patrimoniul comun este afectat exclusiv activității profesionale și are regimul patrimoniului de afectațiune profesională;

c) mediatorul nu poate desfășura activități de mediere în afara formei de exercitare a profesiei pentru care a optat;

d) formele de exercitare a profesiei se individualizează prin denumire, conform prevederilor Legii și ale Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului de mediere. În cazul tuturor formelor de exercitare a profesiei de către mediatorii străini se pot utiliza, la alegere, denumirea și numele formei de exercitare a profesiei din țară sau din străinătate.

e) în maximum 6 luni de la data eliberării documentelor de autorizare, mediatorii vor afișa la sediul profesional firma formei de exercitare, conform regulilor de publicitate prevăzute în anexa nr. 7 la Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de mediere;

f) toate documentele întocmite de mediator, dintre care cel puțin invitația la mediere, contractul de mediere, procesul verbal și înștiințările trimise organelor judiciare, vor include în mod obligatoriu denumirea formei de exercitare, numele mediatorului, adresa de corespondență a sediului profesional și datele de contact, dintre care cel puțin numărul de telefon și o adresă de e-mail;

g) includerea oricărei alte denumiri a unei alte profesii sau a unei alte forme de exercitare a altei profesii pe documentele oficiale ale mediatorului este interzisă.

(2) Sediul fiscal și sediul operațional, așa cum sunt definite de legislația în domeniul fiscal, al aceleiași forme de exercitare a profesiei, pot fi diferite, având însă același regim de sediu profesional, în sensul Legii, dacă sunt avizate de Consiliu, acestea fiind inviolabile.

(3) În cazul în care un mediator solicită și obține avizul pentru mai multe sedii profesionale în aceeași localitate, în Tabloul mediatorilor va fi înscris un singur sediu profesional care poate fi sediul fiscal sau un punct de lucru dintre cele avizate de Consiliu.

(4) Taxele de avizare a formei de exercitare a profesiei și a unor sedii profesionale ca puncte de lucru se stabilesc prin hotărâre a Consiliului.

(5) Încetarea formei de exercitare a profesiei atrage desființarea tuturor sediilor profesionale ale acesteia.

**Art. 36.** Între formele de exercitare a profesiei se pot stabili raporturi de conlucrare profesională. Convenția de conlucrare profesională se înregistrează la Consiliu. Regulile privind publicitatea profesională se aplică în mod corespunzător.

### **Sectiunea 1. Societatea civilă profesională**

**Art. 37.** - (1) Societatea civilă profesională de mediatorii este constituită din 2 sau mai mulți mediatorii care contribuie în natură și/sau în numerar la constituirea unui patrimoniu de afecțiune, în vederea desfășurării activității profesionale.

(2) Raportul juridic civil se naște între persoanele beneficiare ale serviciului de mediere și societatea civilă profesională de mediatorii, activitatea de mediere putând fi desfășurată de oricare dintre mediatorii asociați sau angajați, cu acordul beneficiarilor serviciului de mediere.

**Art. 38.** - (1) Societatea civilă profesională de mediatorii se individualizează printr-o denumire specifică ce cuprinde numele a cel puțin unuia dintre asociați, urmată de sintagma «societate civilă profesională de

mediatori» (de exemplu: «MIHAI POPESCU - Societate civilă profesională de mediatori» sau «POPESCU și BARBU - Societate civilă profesională de mediatori» sau «POPESCU, BARBU și asociații - Societate civilă profesională de mediatori»).

(2) Denumirea se înscrie pe firma societății civile profesionale de mediatori și se utilizează în actele profesionale cu respectarea prevederilor prezentului regulament, fiind înscrisă în mod obligatoriu pe ștampilă, documentele emise de mediator, formulare personalizate etc., exact în aceeași formă în care a fost înscrisă în Registrul formelor de exercitare a profesiei de mediator, întocmit de Consiliu.

**Art. 39.** - (1) Contractul de societate civilă profesională de mediatori și statutul acesteia sunt încheiate în formă scrisă între mediatorii asociați, potrivit legii civile și cu respectarea modelelor prevăzute în anexele nr. 3 și 4 din Regulament.

(2) Contractul de Societate civilă profesională și Statutul acesteia se înregistrează la Consiliu.

## **Sectiunea 2. Biroul de mediator**

**Art. 40.** - (1) În biroul de mediator își exercită profesia un singur mediator autorizat. Biroul de mediator se înființează în baza actului de înființare a biroului de mediator, înregistrat la Consiliu și întocmit conform anexei nr. 5 din Regulament.

(2) Biroul de mediatori asociați este constituit din 2 sau mai mulți mediatori care își desfășoară activitatea în același birou, în baza actului de înființare a biroului de mediatori asociați întocmit conform anexei nr. 5 și care încheie între ei un acord de asociere, înregistrat la Consiliu.

**Art. 41.** - (1) Biroul de mediator (BM) și biroul de mediatori asociați (BMA) sunt individualizate printr-o denumire specifică ce cuprinde: numele mediatorului titular sau al cel puțin unuia dintre asociați, urmat de sintagma «birou de mediator», respectiv «birou de mediatori asociați» (de exemplu: «MIHAI POPESCU - Birou de mediator»; «POPESCU, BARBU sau POPESCU și BARBU - Birou de mediatori asociați»).

(2) Dispozițiile alineatului (2) ale art. 8 se aplică în mod corespunzător.

### **Sectiunea 3. Mediatorul angajat în interiorul profesiei prin contract individual de muncă**

**Art. 42** Mediatorul autorizat poate fi angajat în interiorul profesiei cu contract individual de muncă în condițiile Codului muncii, încheiat cu biroul de mediator, biroul de mediatori asociați, societatea civilă profesională și organizațiile neguvernamentale care au ca obiect de activitate medierea așa cum este reglementată de Lege.

**Art. 43** (1) În contractul individual de muncă la secțiunea „Clauze speciale” se înscrie o mențiune referitoare la obligația de confidențialitate a mediatorului și dreptul său de a refuza angajatorului divulgarea conținutului discuțiilor dintre părți în timpul medierii.

(2) La contractul individual de muncă se anexează Codul etic și deontologic al mediatorului autorizat.

### **Art. 44. – Reguli de publicitate a mediatorilor și a formelor de exercitare a profesiei de mediator**

Condițiile în care se poate face publicitate profesiei de mediator sunt stabilite de Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de mediere.

## **Capitolul 5. Drepturile si obligatiile mediatorului**

### **Art 45. Mediatorii au urmatoarele drepturi:**

- a) nu are si nu poate avea o obligatie de rezultat, ci doar de prudenta si diligenta;
- b) sa participe la toate activitatile si manifestarile care constituie obiectul de activitate;
- c) sa colaboreze cu publicatiile;
- d) sa fie informati si sa-si spuna parerea asupra activitatii desfasurate de Consiliul de Mediere si sa faca propuneri pentru sporirea eficacitatii cu care acesta lucreaza;



- e) sa poata consulta baza de date, lucrarile, publicatiile si materialele documentare de care dispune Consiliul de Mediere si sa beneficieze de toate conditiile puse la dispozitie de acesta pentru ridicarea nivelului de pregatire profesionala;
- f) sa aleaga organele de conducere ale Consiliului de Mediere si sa faca parte din ele;
- g) sa fie inscrisi in Tabloul Mediatorilor, publicat oficial;
- h) sa utilizeze, alaturi de nume, calitatea de membru al Consiliului de Mediere;
- i) pentru realizarea unui serviciu de mediere de calitate, sa beneficieze de recunoasterea, sprijinul, sustinerea si colaborarea institutiilor publice si juridice, cum sunt prevazute in Legea 115/2012;

**Art 46. Mediatorii au urmatoarele obligatii :**

- a) in exercitarea profesiei, mediatorii au obligatia sa respecte hotararile Consiliului de Mediere;
- b) sa aiba o buna reputatie profesionala si morala;
- c) sa cunoasca si sa-si asume Statutul, Codul deontologic al profesiei de mediator, precum si regulamentele, regulile si procedurile Consiliului de Mediere;
- d) sa depuna toate diligentele necesare in vederea prestarii unui serviciu de calitate in conditii de siguranta, respect reciproc, egalitate de sanse, respectarea diversitatii, corectitudine profesionala si procedurala;
- e) de a se asigura ca partile au recurs la procedura de mediere in mod voluntar, in cunostinta de cauza si fara a fi constranse. Fac exceptie de la acest principiu situatiile in care medierea este o procedura obligatorie prevazuta de legile speciale;
- f) sa se abtina, chiar in afara exercitarii profesiei, de la orice incalcare ale legilor, regulamentelor si regulilor profesiei, si de la orice actiuni contrare imparțialitatii, independentei si onoarei profesiei,

- susceptibile sa aduca stirbirea demnitatii acesteia, adica probitatii profesionale;
- g) sa respecte si sa incurajeze dreptul partilor de a lua orice decizie libera si in cunostinta de cauza care sa solutioneze divergentele dintre ele;
  - h) sa nu va refuze activitatea de mediere ;
  - i) sa acorde o atentie deosebita perfectionarii profesionale continue, in domeniul medierii;
  - j) sa achite anual cotizatia, in cuantumul si la termenele stabilite de Consiliul de Mediere;
  - k) sa promoveze medierea, ca modalitate alternative de solutionare a conflictelor;
  - l) sa respecte secretul oricarei informatii confidentiale de care ia cunostinta in cadrul activitatii profesionale;
  - m)sa fie independenti, neutri fata de dispute si parti si sa conduca procesul de mediere intr-un mod impartial;
  - n) sa refuze preluarea unui caz daca stie ca exista imprejurari care l-ar impiedica sa fie neutru si impartial, precum si atunci cand constata ca drepturile in discutie nu pot face obiectul medierii;
  - o) sa adopte un comportament apt de a contribui la cresterea prestigiului profesiei. Pentru aceasta el trebuie sa fie devotat profesiei;
  - p) sa evite sa faca mentiuni care sa aduca atingere intereselor altor practicieni in mediere;
  - q) să asigure servicii de calitate, desfasurate în spații special amenajate, în concordanta cu forma de organizare a profesiei;

## **Capitolul 6. Pregatirea profesionala**

**Art.47. Formarea profesională a mediatorilor are două componente:**  
formarea profesională inițială și formarea profesională continuă. Ambele

tipuri de formare sunt asigurate de formatori autorizați și agreeți de Consiliul de Mediere, cu respectarea legislației în vigoare.

**Art. 48** Formarea profesională a mediatorilor are ca principale obiective:

- a) dobândirea de cunoștințe teoretice în domeniul conflictelor, al soluționării alternative a disputelor și medierii;
- b) dezvoltarea de abilități practice în mediere;
- c) cunoașterea cadrului de reglementare în domeniul medierii;
- d) asigurarea accesului și menținerea în profesia de mediator.

### **Sectiunea 1. Formarea profesională inițială**

Art. 49. Formarea profesională inițială este cea care asigură posibilitatea de a deveni mediator, după absolvirea examenului de evaluare, în condițiile stabilite de Consiliul de Mediere.

**Art. 50** (1) Formarea profesională a mediatorilor se realizează pe baza unor programe de formare inițială și continuă, întocmite pe baza criteriilor cuprinse în standardul de formare în domeniul medierii și în standardele de formare continuă, elaborate de Consiliu.

(2) Revizuirea programelor de formare este obligatorie în maximum 6 luni după publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I, a unor modificări ale standardului de formare.

(3) Toate programele de formare a mediatorilor respectă principiile formării adulților și au o structură care cuprinde maximum 30% pregătire teoretică și minimum 70% pregătire practică.

**Art. 51** Standardul de formare în domeniul medierii stabilește criteriile minime pentru realizarea programelor de formare inițială a mediatorilor în ceea ce privește:

- a) structura pe arii tematice;
- b) calificarea și experiența formatorilor;
- c) durata minimă a cursurilor pentru fiecare arie tematică; precum și

d) condițiile logistice minime ce trebuie asigurate de furnizorul de formare sau instituția de învățământ superior pe durata formării."

## **Sectiunea 2. Formarea profesională continuă**

Art.52. (1)Orice mediator este obligat la formare profesională continuă, prin dispozițiile legale în vigoare și ROF al Consiliul de Mediere. Mediatorul va urma cursuri organizate de școli de formare profesională agreeate de Consiliul de Mediere, pentru dezvoltarea competențelor profesionale necesare exercitării profesiei de mediator.

(2)In urma oricărui astfel de curs absolvit, mediatorul va obține puncte profesionale.

Art. 53.Mediatorul are obligația de a ajunge la baremul anual de puncte profesionale stabilit prin Hotărâre a Consiliului de Mediere.

Art.54. (1)Formarea profesională continuă se poate obține și prin participarea mediatorului la conferințe, seminarii, sesiuni informative, dezbateri pe tema medierii, pentru care Consiliul de Mediere va acorda puncte profesionale.

(2)Consiliul de Mediere va acorda, deasemenea, puncte profesionale pentru participarea la emisiuni despre mediere, articole și cărți publicate de către mediatori.

**Art. 55.** Standardele de formare inițială și continuă adoptate de Consiliu și publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, sunt obligatorii pentru elaborarea sau, după caz, revizuirea programelor de formare a mediatorilor.

## **Sectiunea 3. Organizarea formării profesionale si evaluarea profesională**

Art.56. Categoriile, formele, modul de desfășurare și durata programelor de formare profesională continuă a mediatorului în instituțiile de formare profesională agreeate, se aprobă de către Consiliul de Mediere.

Art. 57. Performanțele profesionale individuale și conduita mediatorului sunt evaluate anual, iar aprecierile se consemnează în evaluarea anuală de serviciu, cu acordarea unuia dintre următoarele calificative: „Foarte bine”, „Bine”, „Satisfăcător”, „Nesatisfăcător”.

Art.58. Nu sunt evaluați anual mediatorii ale căror raporturi de serviciu sunt suspendate și cei a căror activitate, într-un an calendaristic, însumează o perioadă de până la 6 luni.

Art.59. Organizarea evaluării și metodologia privind evaluarea anuală a mediatorului se stabilesc prin Hotărâre a Consiliului de Mediere.

#### **Sectiunea 4. Autorizarea furnizorilor de formare a mediatorilor**

**Art. 60** (1) Formarea profesională a mediatorilor se realizează prin:

a) cursuri organizate de furnizori de formare autorizați de Consiliu, conform Legii, cu modificările și completările ulterioare;

b) programe postuniversitare de nivel master acreditate, desfășurate de instituții de învățământ superior, avizate în prealabil de Consiliu.

(2) Programele de formare în domeniul medierii, precum și programele postuniversitare de nivel master în domeniul medierii se întocmesc pe baza criteriilor cuprinse în standardele de formare elaborate de Consiliu și se avizează în prealabil de către acesta.

**Art. 61** În vederea autorizării, furnizorul de formare depune la Consiliu o cerere însoțită de documentele solicitate conform procedurii de autorizare, în două exemplare, între care cel puțin: a) certificatul de înregistrare fiscală - fotocopie; b) programul de formare propus; c) lista formatorilor propuși; d) curriculum vitae al fiecărui formator, însoțit de fotocopii ale documentelor care atestă pregătirea și experiența în conformitate cu criteriile stabilite de standardul de formare în domeniul medierii; e) dovada că în obiectul de activitate este inclusă formarea în domeniul medierii."

**Art. 62** În termen de 45 de zile de la data la care a fost înregistrată, cererea de autorizare a programului de formare, însoțită de toate documentele solicitate conform art. 51, este analizată de Comisia

permanentă, care formulează o propunere pe baza căreia Consiliul adoptă o hotărâre de aprobare sau de respingere."

(2) Autorizația este emisă de Consiliu în maximum 30 de zile de la data adoptării hotărârii de aprobare a autorizării și este valabilă maximum 4 ani de la data eliberării, putând fi reînnoită, conform procedurii de reautorizare.

(3) Comunicarea hotărârii Consiliului se face în scris, cu confirmarea primirii.

(4) Un exemplar al documentelor depuse spre autorizare se returnează petentului, iar pe fiecare pagină se înscrie mențiunea «Avizat de Consiliul de mediere, astăzi.....».

(5) Autorizația emisă de Consiliu pentru fiecare program de formare se eliberează pe bază de semnătură reprezentantului legal sau unui împuternicit al acestuia, după ce se face dovada achitării taxei de autorizare a programului de formare, în cuantumul stabilit prin hotărâre a Consiliului.

(6) Sub sancțiunea anulării autorizației, furnizorul de formare este obligat să anunțe Consiliul în maximum 15 zile cu privire la orice modificări ale datelor înscrise în certificatul de înregistrare fiscală, prevăzut la art. 51 lit. a).

(7) Sub sancțiunea anulării autorizației, furnizorul de formare are obligația să solicite Consiliului aprobarea pentru orice modificare ulterioară autorizării adusă în programul de formare prevăzut la art. 51 lit. b) și în lista formatorilor propuși pentru derularea programului de formare, prevăzută la art. 51 lit. c).

## **Capitolul 7. Relatiile dintre profesioniști. Mediator – parti, mediator –autorități , mediatori-mediatori ,mediatori și avocați.**

### **Sectiunea 1 -Relatiile dintre mediator și parti**

Art.63. (1) Drepturile si obligatiile mediatorului de a media un conflict se nasc din contractul de mediere, incheiat in forma scrisa, intre mediator si parti ori mandatarii acestora.

(2) Forma si continutul contractului sunt stabilite prin prezentul statut.

Art.64. Mediatorul este obligat sa verifice identitatea exacta a partilor, precum si a mandatarii acestora, inclusiv a avocatilor, iar daca este cazul si a persoanelor –prietenii, rude s.a. care insotesc partile la mediere.

Art.65. La sfarsitul medierii mediatorul va inmana partilor procesul verbal de finalizare a medierii insotit fie de acordul de mediere, fie de procesul verbal de constatare a esecului medierii.

(3) Mediatorul are obligatia sa dea orice explicatii partilor cu privire la activitatea de mediere, pentru ca acestea sa inteleaga scopul, limitele si efectele medierii, in special asupra raporturilor ce constituie obiectul conflictului.

(4) Mediatorul trebuie sa asigure ca medierea sa se realizeze cu respectarea libertatii, demnitatii si a vietii private a partilor.

(6) Mediatorul are indatorirea sa depuna toate diligentele pentru ca partile sa ajunga la un acord reciproc convenabil, intr-un termen rezonabil.

(7) Mediatorul trebuie sa conduca procesul de mediere in mod nepartinitor si sa asigure un permanent echilibru intre parti.

(8) Mediatorul are obligatia sa refuze preluarea unui caz, daca are cunostinta despre orice imprejurare ce l-ar impiedica sa fie neutru si impartial, precum si in cazul in care constata ca drepturile in discutie nu pot face obiectul medierii, potrivit art. 2.

(9) Mediatorul este obligat sa pastreze confidentialitatea informatiilor de care ia cunostinta in cursul activitatii sale de mediere, precum si cu privire la documentele intocmite sau care i-au fost predate de catre parti pe parcursul medierii, chiar si dupa incetarea functiei sale.

(10) Mediatorul este obligat sa restituie inscrisurile ce i-au fost incredintate de parti pe parcursul procedurii de mediere.

(11) Mediatorul nu poate reprezenta sau asista vreuna dintre parti intr-o procedura judiciara ori arbitrala avand ca obiect conflictul supus medierii.

(12) Mediatorul nu poate fi audiat ca martor in legatura cu faptele sau cu actele de care a luat cunostinta in cadrul procedurii de mediere. In cauzele penale mediatorul poate fi audiat ca martor numai in cazul in care are dezlegarea prealabila, expresa si scrisa a partilor si, daca este cazul, a celorlalte persoane interesate.

(13) Calitatea de martor are intaietate fata de aceea de mediator, cu privire la faptele si imprejurarile pe care le-a cunoscut inainte de a fi devenit mediator in acel caz.

(14) In toate cazurile, dupa ce a fost audiat ca martor, mediatorul nu mai poate desfasura activitatea de mediere in cauza respectiva.

(15) Mediatorul nu poate avea ,in aceeași cauza calitatea de avocat sau mandatar al uneia din partile aflate la mediere. Dispozitia se aplica si membrilor asociati in formele de exercitare a profesiilor de avocat si de mediator.

Art.66. Mediatorul este obligat sa se asigure de raspundere profesionala. Obligatia de asigurare de raspundere civila este permanenta. Suma asigurata nu poate fi mai mica decat cea stabilita prin statut.

## **Sectiunea 2- Relatiile dintre mediator si autoritati**

Art. 67. Mediatorul este obligat sa comunice in timp util instantelor de judecata procesele verbale de informare gratuita despre procedura medierii conflictelor si avantajele acesteia.



Art.68.Mediatorul este obligat sa raspunda cu promptitudine solicitarilor enite din partea autoritatilor cu privire la procedura medierii si avantajele acesteia.

### **Sectiunea 3- Relatiile dintre mediatori**

#### **Subsectiunea 3.1- Respectul si sprijinul reciproc**

Art. 69.Relatiile dintre mediatori sunt intemeiate pe incredere, respect si sprijin reciproc si impun un comportament adecvat mentinerii reputatiei profesiei.

Art.70.In co-mediere, mediatorii isi impart sarcinile in mod echitabil, se ajuta reciproc si participa deopotriva la buna desfasurare a procedurii de mediere .

Art.71.Mediatorul nu poate pretinde sau accepta comisioane sau alte compensatii de la avocati/mediatori/terte personae pentru faptul ca a recomandat un mediator sau ca a trimis o parte la mediator.

Art.72.Mediatorul nu poate varsa nimanui un onorariu, un commission sau vreo alta compensatie in contrapartida pentru faptul ca i-a fost trimis un caz la mediere.

#### **Subsectiunea 3.2- Concurenta profesionala**

Art.73.Mediatorii sunt obligati sa isi exercite activitatea cu buna-credinta, in mod onest, cu respectarea intereselor partilor si a cerintelor concurentei loiale.

Art. 74.Este interzisa orice fapta de concurenta neloiala savarsita de mediatori prin:

a ) racolarea partilor, personal sau prin intermediul altor personae, prin folosirea folosirea unor practice si metode contrare uzantelor oneste;

b ) plata , direct sau indirect, catre o terta parte a unui commission, a unei compensatii sau a altui beneficiu cu scopul ontinerii unei numjiri intr-un dosar;

c ) prezentarea de date si informatii incorecte si/sau incomplete cu privire la ei insisi si /sau la capabilitatile lor profesionale si care sa fie susceptibile de a induce in eroare tertii interesati.

d ) incheierea intre mediatori de acorduri privind impartirea pietei serviciilor profesionale.

e ) limitarea sau impiedicarea accesului la clientele si a libertatii exercitarii concurentei profesionale oneste intre mediatori.

#### **Sectiunea 4. Relatiile dintre mediatori si avocati**

Art.75.In activitatea de informare si promovare a medierii , mediatorul va informa partile despre dreptul acestora de a fi asistate pe intreaga durata a procedurii de mediere de catre avocat.

Art.76.Relatiile dintre mediatori si avocati sunt bazate pe incredere si respectul reciproc si impun o colaborare onesta necesara mentinerii reputatiei celor doua profesii liberale.

Art.77.In timpul sesiunii de mediere , mediatorul va acorda avocatului timpul necesar pentru lamurirea partilor prezente cu privire la mediere si incheierea acordului de mediere.

Art.78.Mediatorul va furniza avocatului partii toate informatiile referitoare la procedura de mediere a cazului in care acesta este angajat.

#### **Capitolul 8. Raspunderea disciplinara**

Art. 79(1) Protectia onoarei si a prestigiului profesiei , respectarea legii, a statutului profesiei si a deciziilor obligatorii ale organelor profesiei sunt incredintate organelor constituite potrivit dispozitiilor legale.

(2) Fapta savarsita de mediator , prin care se incalca dispozitiile legii, ale statutului profesiei, hotararile obligatorii ale organelor profesiei , constituie abatere disciplinara si se sanctioneaza.

(3) Constituie abatere disciplinara grava incalcarea dispozitiilor din Lege si Statut ce prevad expres o astfel de calificare.

Art.80**(1)** Raspunderea disciplinara a mediatorului nu exclude raspunderea civila, penala sau administrativa

**(2)** Actiunea disciplinara poate fi exercitata in termen de cel mult un an de la data savarsirii abaterii

**(3)** Repetarea unei abateri disciplinare constituie o circumstanta agravanta, care va fi luata in considerare la aplicarea sanctiunii.

**Art. 81** Consiliile de mediere judetene sunt obligate sa tina evidenta sanctiunilor disciplinare aplicate fiecarui mediator si sa comunice situatia disciplinara a mediatorului la cererea organelor profesiei, constituite potrivit legii.

**Art.82.**Instantele disciplinare sunt:

**a)** comisia de disciplina a Consiliului de mediere judetean

**b)** Comisia centrala de disciplina;

**c)** Consiliul de Mediere

### **Sectiunea 1. Organizarea si functionarea instantelor disciplinare**

**Art. 83.(1)** In fiecare Consiliu judetean de mediere se organizeaza si functioneaza o comisie de disciplina, independenta de organele de conducere ale Consiliului alcatuita din 5 pana la 11 membri, alesi de adunarea generala a Consiliului pe o perioada de 4 ani

**(2)** Membrii comisiilor de disciplina se aleg dintre mediatorii cu o vechime de minimum 4 ani in profesie.

**Art. 84.(1)** Comisia de disciplina a Consiliului este coordonata de un presedinte ales de catre membrii acesteia

**(2)** Consiliul va desemna un secretar care nu face parte dintre membrii comisiei de disciplina si care indeplineste functia de grefier, calitate in care pastreaza si tine evidentele si efectueaza lucrarile necesare in vederea desfasurarii activitatii comisiei, sub indrumarea presedintelui

**(3)** Cheltuielile necesare activitatilor comisiei de disciplina se suporta de catre Consiliu

**4)** Alcatuirea completelor de judecata, programarea sedintelor, organizarea evidentelor si a activitatilor cu caracter administrativ ale comisiei de disciplina sunt in sarcina presedintelui.

**Art.85.**Comisia de disciplina a Consiliului judeca, in prima instanta, in complet de 3 membri, abaterile disciplinare savarsite de mediatorii inscrisi in cadrul acestuia, cu exceptia abaterilor savarsite de Presedinte si de membrii Consiliului judetean de Mediere

**Art.86.(1)** Pe langa Consiliul de Mediere este organizata si functioneaza Comisia centrala de disciplina

**(2)** Comisia centrala de disciplina este alcatuita din reprezentantii Consiliilor judetene de Mediere desemnati de adunarile generale ale acestora. Fiecare Consiliu are dreptul la cate un reprezentant ales de Congresul mediatorilor dintre candidatii desemnati de adunarile generale ale Consiliilor.

**(3)** Membrii Comisiei centrale de disciplina se aleg dintre mediatorii cu o vechime mai mare de 6 ani in profesie

**(4)** Din completele de judecata alcatuite potrivit art.\_\_\_\_) din Lege nu pot face parte sotul sau rudele pana la gradul al patrulea inclusiv ale membrilor consiliului de mediere judetean din care face parte mediatorul trimis in judecata, ale membrilor Consiliului de Mediere in cazul prevazut la art. \_\_\_ din Lege, si nici sotul sau rudele pana la gradul al patrulea inclusiv ale partii care a declansat prin plangere procedura disciplinara

**(5)** Comisia centrala de disciplina este coordonata de unul dintre membrii acesteia, in calitate de presedinte, desemnat de Congresul mediatorilor , in ordinea voturilor obtinute.

**Art. 87.**Comisia centrala de disciplina judeca:

**a)** ca instanta de fond, in complet de 3 membri, abaterile membrilor Consiliului judetean de mediere, Presedintilor Consiliilor judetene si al membrilor Consiliului de Mediere.

**b)** in recurs, in complet de 5 membri, contestatiile declarate de mediatorul interesat, Presedintele Consiliului Judetean si de Presedintele Consiliului de

Mediere impotriva deciziilor pronuntate de comisiile de disciplina ale Consiliilor Judetene de mediere.

**Art. 88.**Comisia centrala de disciplina isi organizeaza si isi tine evidentele si isi desfasoara lucrarile cu sprijinul Comisiei permanente a Consiliului de Mediere. Unul dintre secretarii Consiliului de mediere, desemnat de catre Comisia permanenta a Consiliului de Mediere indeplineste functia de grefier al Comisiei centrale de disciplina.

**Art. 89.**Executarea deciziilor disciplinare se face de catre consiliul judetean de mediere in care mediatorul este inscris.

## **Sectiunea 2. Reguli de procedura**

**Art.90.(1)** Plangerea indreptata impotriva unui mediator se adreseaza consiliului judetean pe al carui tablou mediatorul figureaza cu drept de exercitare a profesiei. Daca mediatorul este pensionar care isi continua activitatea in profesie, este incompatibil sau s-a retras din profesie, plangerea se adreseaza Consiliului in care mediatorul este sau a fost inscris in tabloul mediatorilor

**2)** Consiliul se poate sesiza si din oficiu, prin hotarare consemnata in procesul-verbal de sedinta

**(3)** Consiliul procedeaza la anchetarea abaterii indicate in plangere sau in sesizare

**Art.91.(1)** Anchetarea abaterii disciplinare se efectueaza de consiliul judetean de mediere. In acest scop, consiliul va desemna un consilier pentru efectuarea cercetarii disciplinare prealabile

**(2)** Daca abaterea disciplinara s-a savarsit pe raza unui alt Consiliu judetean , consiliul poate decide efectuarea de cercetari, prin comisie rogatorie, de catre consiliul pe raza caruia s-a savarsit fapta

**(3)** Anchetarea abaterii disciplinare a unui membru al Consiliului de Mediere sau a unui Presedinte de Consiliu judetean se efectueaza de catre Consiliul de Mediere.. In acest scop, Consiliul de Mediere va desemna pe

unul dintre consilieri pentru efectuarea cercetării disciplinare prealabile

**(4)** Consilierul desemnat pentru efectuarea cercetării prealabile se poate abține sau poate fi recuzat de mediatorul cercetat. Cererea de recuzare se formulează în scris și se judecă de către consiliul județean, respectiv de Consiliul de Mediere, în absența consilierului recuzat.

**Art. 92.(1)** Anchetarea abaterii disciplinare se va face cu celeritate

**(2)** Cercetările se efectuează după convocarea în scris, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, a mediatorului cercetat, trimisă la sediul sau profesional. Convocarea se poate face și prin înștiințare în scris, printr-un mijloc de comunicare ce asigură conservarea dovezii și a datei la care s-a făcut înștiințarea, ori prin luarea la cunoștință prin semnatura

**(3)** Cercetarea se efectuează numai după înștiințarea mediatorului cu privire la obiectul anchetei disciplinare prin luarea la cunoștință a conținutului plângerii ori al sesizării. Mediatorul cercetat poate da explicații scrise

**(4)** Refuzul de a da curs convocării constituie o încălcare a îndatoririlor profesionale și nu împiedică desfășurarea anchetei disciplinare

**(5)** În cursul cercetărilor, președintele Consiliului, Președintele sau consilierul delegat va convoca în vederea ascultării persoana care a formulat plângerea, precum și orice alte persoane ale căror declarații pot elucida cazul, va face verificări de înregistrări și va culege informații, prin mijloacele prevăzute de lege

**(6)** După efectuarea cercetărilor, consilierul delegat întocmește un referat scris în care va consemna faptele, probele administrate, poziția celui cercetat și propunerea privind soluționarea plângerii sau sesizării

**(7)** Referatul astfel întocmit va fi înregistrat la secretariatul Președintelui Consiliului județean, respectiv al Consiliului de Mediere, în cel mult 30 de zile de la primirea în sarcină.

**Art. 93.(1)** În ședința imediat următoare datei la care referatul a fost înregistrat, Consiliul de Mediere sau, după caz, consiliul județean procedea la anchetarea abaterii, pe baza referatului și a lucrărilor care au

stat la baza intocmirii acestuia

**(2)** Consiliul de Mediere sau, dupa caz, consiliul judetean poate convoca mediatorul anchetat, in vederea audierii sale.

**Art.94.(1)** Dupa efectuarea anchetei disciplinare, Consiliul de Mediere , respectiv consiliul judetean va decide, dupa caz, exercitarea actiunii disciplinare, clasarea cauzei sau completarea cercetarilor

**(2)** Solutia se comunica, prin scrisoare recomandata cu confirmare de primire sau direct prin semnatura pe copie, mediatorului cercetat, persoanei care a facut plangerea si presedintelui Consiliului de Mediere , in termen de cel mult 15 zile de la luarea deciziei prevazute la alin. (1)

**(3)** In situatia in care, in urma anchetarii abaterii, se decide exercitarea actiunii disciplinare, Consiliul de Mediere , respectiv consiliul judetean va desemna consilierul insarcinat cu sustinerea acesteia la instanta disciplinara

**(4)** Actiunea disciplinara se redacteaza in scris, motivat in fapt si in drept, cu indicarea persoanelor care urmeaza a fi citate in fata instantei disciplinare, si se semneaza de catre Presedintele Consiliului Judetean de Mediere sau, dupa caz, de Presedintele Consiliului de Mediere.

**(5)** In caz de abatere grava, pe baza unui referat motivat, intocmit de consilierul desemnat de Consiliul de Mediere sau, dupa caz, de Consiliul judetean, presedintele Consiliului de Mediere sau Presedintele poate solicita comisiei de disciplina competente suspendarea din profesie a mediatorului in cauza, in conditiile art. 581 din Codul de procedura civila.

**Art. 95.(1)** Pe durata urmaririi penale sau a judecarii faptei care constituie abatere disciplinara, procedura disciplinara se suspenda, urmand sa fie reluata dupa solutionarea cauzei

**(2)** Pe perioada suspendarii procedurii de anchetare si judecata pentru savarsirea unei abateri disciplinare, cursul termenului prevazut la art. \_\_\_alin. (4) din Lege este oprit. Cursul termenului se reia dupa solutionarea definitiva a cauzei.

**Art.96.(1)** Presedintele comisiei de disciplina va fixa de indata termen de

judecata, cu citarea mediatorului , a organului profesiei care a exercitat actiunea si a celorlalte persoane indicate in actiune

**(2)** Procedura de citare in fata instantelor disciplinare se face prin scrisoare recomandata cu confirmare de primire.

**Art.97.(1)** In fata instantei disciplinare mediatorul se va infatisa personal. In cursul sedintelor mediatorul poate fi asistat de un avocat

**(2)** Sedinta instantei disciplinare nu este publica, iar lucrarile sedintei se consemneaza intr-o incheiere

**(3)** Lipsa partilor regulat citate nu impiedica judecata, instanta disciplinara putandu-se pronunta pe baza actelor si a dovezilor administrate in cauza

**(4)** Instanta disciplinara hotaraste cu majoritate de voturi si pronunta o decizie disciplinara.

**Art. 98.(1)** Decizia disciplinara ramasa definitiva are autoritate de lucru judecat fata de parti si de organele profesiei

**(2)** Decizia de excludere sau de suspendare din profesie se va comunica mediatorului in cauza, Consiliului judetean in care mediatorul este inscris, precum si presedintelui Consiliului de Mediere.

**3)** Decizia privind aplicarea celorlalte sanctiuni disciplinare prevazute de lege ori incetarea actiunii disciplinare se comunica, de asemenea, in conditiile alin. (2)

**(4)** Recursul declarat impotriva masurilor luate prin incheiere in conditiile art. \_\_\_\_\_ din Lege si impotriva deciziei disciplinare se depune si se inregistreaza la secretariatul Consiliului judetean , respectiv la secretariatul Consiliului de Mediere. Dupa expirarea termenelor de declarare a recursului, recursul se inregistreaza la comisia de disciplina care a pronuntat hotararea, care il va inainta de indata, impreuna cu dosarul cauzei, instantei disciplinare competente.

**Art. 99.(1)** Dispozitiile privind procedura judecarii actiunilor disciplinare prevazute in prezentul statut se completeaza cu prevederile Codului de procedura civila

**(2)** Caile de atac exercitate impotriva hotararilor instantelor disciplinare de



fond se judeca si au regimul caii de atac a recursului prevazute de Codul de procedura civila, in cazurile in care hotararile nu se ataca cu apel.

## **Capitolul 9. Tabloul mediatorilor**

Art.100.(1) Pana la data de 20 ianuarie a fiecarui an, Presedintele Consiliului judetean supune aprobarii consiliului tabloul mediatorilor alcatuit potrivit anexei nr.\_\_\_\_

**(2)** Tabloul mediatorilor va cuprinde:

- a)** numele si prenumele mediatorilor cu drept de exercitare a profesiei si sediul profesional al acestora;
- b)** birourile asociate, societatile civile profesionale si societatile profesionale cu raspundere limitata, cu indicarea sediului acestora si a mediatorilor care le compun;
- c)** restrangeri ale dreptului de a profesa, potrivit prevederilor art. 20 alin. (8) si art. 21 din Lege, precum si ale art. 41 alin. (2) din prezentul statut;
- d)** mentiuni privind incetarea calitatii de mediator, potrivit prevederilor art. 26 alin. (7);
- e)** situatiile de intrerupere a activitatii profesionale a formelor de exercitare a profesiei;
- f)** alte mentiuni relevante

**(3)** Mediatorii straini vor fi mentionati intr-un tablou special, conform anexei nr. VIII. Separat se vor mentiona formele de exercitare a profesiei din care acestia fac parte, potrivit prevederilor art. \_\_\_\_din Lege. Distinct sunt evidentiati mediatorii straini care provin dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spatiului Economic European, care sunt autorizati sa isi desfasoare activitatile profesionale sub titlul profesional corespunzator obtinut intr-un stat membru, indicandu-se si daca acestia desfasoara activitati de mediere cu caracter permanent pe teritoriul Romaniei si titlul profesional sub care isi desfasoara activitatea

**( 5)** Se va intocmi separat un tablou al mediatorilor incompatibili, alcatuit

potrivit anexei nr. VII, care se verifica si se reactualizeaza pana la data de 20 ianuarie a fiecarui an

**(6)** Tabloul mediatorilor cu drept de exercitare a profesiei, tabloul special al mediatorilor straini si tabloul mediatorilor incompatibili se reactualizeaza lunar si se aduc la cunostinta tuturor membrilor Consiliului

**(7)** Tablourile mentionate la alin. (6) vor fi comunicate Consiliului de Mediere., pe cale electronica si in forma stabilita de Consiliu., in termen de 5 zile de la actualizare.

**Art.101.**Tabloul mediatorilor cu drept de exercitare a profesiei, precum si tabloul special al mediatorilor straini se comunica autoritatilor mentionate la art. 24 alin. (3) din Lege, cel tarziu pana la data de 31 ianuarie a fiecarui an.

**Art.102.**Refuzul inscrierii, al reinscrierii sau al mentinerii in tabloul mediatorilor se contesta la consiliul judetean . Decizia consiliului poate fi contestata la Consiliul de Mediere , in termen de 15 zile de la data comunicarii. Contestatia este suspensiva de executare.

**Art.103.** Inscrierea in tablou a mediatorilor se face numai dupa depunerea juramantului prevazut de Lege. Juramantul se depune intr-un cadru solemn, in fata Consiliului judetean de mdeiere , de catre mediatorii nou-inscrisi in consiliu.