

STATUTUL MEDIATORULUI

CAPITOLUL 1. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. – Corpul profesional al mediatorilor din România este organizația profesională a mediatorilor înscrși în Tabloul mediatorilor, întocmit de Consiliul de mediere.

Art. 2. - Corpul profesional al mediatorilor din România, denumit în continuare *Corpul profesional*, contribuie la apărarea drepturilor și la promovarea intereselor membrilor lui, are drept scop reprezentarea profesională a membrilor săi și acționează pentru asigurarea prestigiului și întărirea autorității profesiei de mediator.

Art. 3. – Corpul profesional este organism fără personalitate juridică și se înființează prin adoptarea Statutului mediatorului de către Consiliul de mediere. Corpul profesional are sigiliu și siglă proprii. Sediul Corpului profesional este în municipiul București.

Art. 4. - Din structura Corpului profesional fac parte Consiliile teritoriale de mediere și Consiliul de mediere al municipiului București, denumite în continuare *Consilii teritoriale*, în compunerea cărora intră toți mediatorii care își desfășoară activitatea în circumscripția fiecărui tribunal. Relațiile decurgând din drepturile și obligațiile mediatorilor față de Corpul profesional și de Consiliile teritoriale derivă din calitatea lor de membri și au la bază colegialitatea și probitatea profesională.

CAPITOLUL 2. OBIECTUL ȘI PRINCIPIILE DE FUNCȚIONARE ALE CORPULUI PROFESIONAL

Art. 5. – Corpul profesional este reprezentat la nivel național de Consiliul de mediere, organism autonom cu personalitate juridică, de interes public, cu sediul în municipiul București, care organizează activitatea de mediere, coordonează activitatea mediatorilor din România și urmărește respectarea principiilor și normelor de etică și deontologie în activitatea acestora.

Art. 6. - Corpul profesional asigură cadrul corespunzător pentru formarea profesională continuă a mediatorilor, pentru calitatea desfășurării procedurilor de mediere în condiții de neutralitate, imparțialitate și confidențialitate și pentru creșterea profesionalismului, calității și răspunderii în profesia de mediator, prin:

- a) informarea cu privire la mediere, avantajele acesteia, procedura de mediere, în scopul de a se asigura o interpretare și aplicare uniformă a legii și a actelor adoptate de Consiliul de mediere precum și prin crearea unei practici unitare privind medierea și organizarea profesiei de mediator;
- b) organizarea la nivelul fiecărui consiliu teritorial de Colocvii semestriale, precum și desfășurarea unor reuniuni, simpozioane, conferințe etc. la nivel local, regional, național, european și internațional, la care se vor prezenta și analiza practici, tehnici sau principii pentru eficientizarea și creșterea dimensiunii practice a activității de mediere;
- c) editarea unor publicații proprii pe probleme de doctrină, practică în mediere, compendiu legislativ al actelor emise de Consiliul de mediere, aspecte din activitatea organelor reprezentative ale Corpului profesional, participarea la reuniuni, schimburi de experiență în țară și în străinătate;
- d) organizarea controlului profesional, financiar și administrativ;
- e) elaborarea unor sinteze de probleme rezultate din controlul profesional, financiar și administrativ;
- f) unificarea practicii naționale în desfășurarea procedurilor de mediere și aplicarea unitară a legii prin opinii exprimate în special cu privire la: activitatea mediatorilor, conduita mediatorilor, formarea profesională continuă și specializarea mediatorilor, condiții de funcționare a birourilor de mediator, a birourilor de mediatori asociați și a societăților civile profesionale de mediatori și de păstrare a arhivelor acestora, furnizarea datelor statistice;
- g) introducerea și însușirea de metode și tehnici noi în activitatea de mediere;
- h) stimularea mediatorilor prin asigurarea condițiilor de exprimare a opiniilor cu caracter profesional în publicațiile Corpului profesional, în alte publicații de specialitate, precum și prin delegarea acestora pentru a participa la manifestări naționale, europene și internaționale pe diverse teme de interes public în domeniul medierii.

Art. 7. - În scopul îmbunătățirii sistemului legislativ, al actualizării și adaptării acestuia potrivit dezvoltării și dinamicii social-economice în domeniul medierii, Corpul profesional, prin Consiliul de mediere, formulează propuneri cu valoare de inițiativă legislativă pentru proiecte de legi sau acte ale Guvernului și ale ministerelor, altor autorități și instituții publice centrale, participând la elaborarea acestora.

Art. 8. – Funcționarea Corpului profesional are la bază următoarele principii:

- a) Corpul profesional și consiliile teritoriale își desfășoară activitatea prin autofinanțare realizată din contribuția membrilor lor și din alte surse, potrivit prezentului statut;
- b) Corpul profesional și consiliile teritoriale nu pot fi angajate politic prin acțiunile membrilor lor;
- c) organele de conducere ale Corpului profesional și ale consiliilor teritoriale asigură apărarea și promovarea drepturilor și intereselor profesionale ale membrilor lor, rezolvarea problemelor Corpului

profesional și ale consiliilor teritoriale și raporturile acestora cu membrii lor printr-o continuă și colegială colaborare, în mod egal, fără privilegii și fără discriminări;

d) actele Corpului profesional și ale consiliilor teritoriale, emise în baza atribuțiilor ce le-au fost conferite de Legea nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare *lege*, de Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de mediere, denumit în continuare *regulament*, și de prezentul statut sunt obligatorii și executorii față de membrii lor, în condițiile stabilite de acestea, sub sancțiunea atragerii răspunderii;

e) principalul deziderat al Corpului profesional este de a asigura condițiile necesare pentru exercitarea profesiei de mediator, pentru perfecționarea și specializarea profesională a mediatorilor și pentru întărirea autorității instituției mediatorului.

Art. 9. - Corpul profesional, prin structurile sale, va milita permanent pentru realizarea scopului său, în conformitate cu dispozițiile legale, cu regulile statutare și cu principiile deontologice și de etică.

CAPITOLUL 3. CALITATEA DE MEMBRU AL CORPULUI PROFESIONAL, DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ACESTUIA

Art. 10. – (1) Poate fi mediator persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) are capacitate deplină de exercițiu;

b) are studii superioare;

c) are o vechime în muncă de cel puțin 3 ani, dovedită în baza unui contract individual de muncă, a unui contract de voluntariat sau în calitate de administrator al unei societăți;

d) este aptă, din punct de vedere medical, pentru exercitarea acestei activități;

e) se bucură de o bună reputație și nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni intenționate, de natură să aducă atingere prestigiului profesiei;

f) a absolvit cursurile pentru formarea mediatorilor, în condițiile legii, sau un program postuniversitar de nivel master în domeniu, acreditat conform legii și avizat de Consiliul de mediere;

g) a fost autorizată ca mediator, în condițiile legii.

(2) Persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege vor fi autorizate, la cerere, ca mediator de către Consiliul de mediere, după achitarea taxei de autorizare, al cărei quantum va fi stabilit prin Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de mediere.

Art. 11. - Sunt membri ai Corpului profesional toți mediatorii aparținând Consiliilor teritoriale și care își desfășoară activitatea pe teritoriul României.

Art. 12. – (1) Mediatorii autorizați sunt înscriși în Tabloul mediatorilor, întocmit de Consiliul de mediere și publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) În tabloul prevăzut la alin. (1) se menționează următoarele date:

- a) numele și prenumele mediatorului;
- b) sediul profesional;
- c) pregătirea de bază a mediatorului, instituțiile la care s-a format și titlurile cu care le-a absolvit;
- d) domeniul medierii în care acesta este specializat;
- e) durata experienței practice în activitatea de mediere;
- f) limba străină în care este capabil să desfășoare medierea;
- g) calitatea de membru al unei asociații profesionale în domeniul medierii, precum și, după caz, al altor organizații;
- h) existența unei cauze de suspendare.

(3) Consiliul de mediere are obligația să actualizeze periodic și cel puțin o dată pe an Tabloul mediatorilor și să îl pună la dispoziție celor interesați la sediul său, al instanțelor judecătorești și arbitrale, al autorităților administrației publice locale, precum și la sediul Ministerului Justiției și pe pagina de Internet a acestuia.

Art. 13. - Cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European sau ai Confederației Elvețiene, posesori ai unui document de calificare în profesia de mediator, obținut în unul dintre aceste state, dobândesc, în contextul dreptului de stabilire, accesul la profesie în România, după recunoașterea acestor documente de către Consiliul de mediere, conform Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Documentele de calificare obținute în profesia de mediator în alt stat decât România ori într-un stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau în Confederația Elvețiană de către persoanele prevăzute la alin. (1) se recunosc în condițiile prevăzute de lege. Dacă abilitățile și cunoștințele nu corespund cerințelor de calificare prevăzute de legea română, Consiliul de mediere ia în considerare și experiența profesională dobândită de solicitant și îi poate cere să dovedească faptul ca îndeplinește toate aceste cerințe.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică și cetățenilor români, posesori ai documentelor de calificare în profesia de mediator, obținute într-un stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau în Confederația Elvețiană, după caz, într-un stat terț.

Art. 14. –(1)Exercitarea profesiei de mediator este compatibilă cu orice altă activitate sau profesie, cu excepția incompatibilităților prevăzute prin legi speciale.

(2) Membrii titulari și membrii supleanți ai Consiliului de mediere vor depune individual, într-o ședință solemnă a consiliului, următorul jurământ de credință:

“Jur să-mi dăruiesc toată puterea și priceperea pentru apărarea drepturilor și pentru promovarea intereselor profesionale ale mediatorilor, să respect Constituția, legile țării, Statutul mediatorului, hotărârile adoptate de Consiliul de mediere privind medierea și organizarea profesiei de mediator.

Jur că voi milita activ și responsabil pentru întărirea profesionalismului, sporirea calității și creșterea răspunderii în profesia de mediator din România. Așa să-mi ajute Dumnezeu!”. Acest jurământ semnat se depune și se înregistrează în evidențele consiliului.

(3) La ontrarea în profesie, mediatorii autorizați de către Consiliul de mediere depun, în mod individual, același jurământ în fața Colegiului director al consiliului territorial, respectiv al municipiului București, jurământul semnat fiind depus și înregistrat la aceste structuri organizatorice.

(4) Prin Hotărârea nr. 272/ 02.04.2012, Consiliul de mediere a declarat data de 4 mai ca “ZIUA NAȚIONALĂ A MEDIATORULUI ”. Această zi va fi marcată, în fiecare an, de către Consiliul de mediere, consiliile teritoriale și cel al municipiului București prin organizarea unor programe speciale și manifestări consacrate creșterii rolului și locului mediatorului în rândul profesiilor cu liberă practică din România. Se va organiza “Ziua porților deschise” la sediul Consiliului de mediere și la toate sediile structurilor teritoriale.

Art. 15.- (1) Profesia de mediator se exercită numai de către persoana care a dobândit calitatea de mediator autorizat, în condițiile legii.

(2) Exercitarea profesiei de mediator de către persoane care nu au dobândit calitatea de mediator autorizat, în condițiile legii, constituie infracțiune și se sancționează potrivit legii penale.

Art. 16. - (1) Exercitarea calității de mediator se suspendă:

- a) în cazul unei incompatibilități prevăzute de lege; în acest caz, mediatorul este obligat să încunoștințeze, în termen de 3 zile, Consiliul de mediere, în legătură cu această incompatibilitate;
- b) la cerere, făcută în scris de către mediator;
- c) ca sancțiune disciplinară, în condițiile stabilite de lege.

(2) Exercitarea calității de mediator se suspendă de drept, în cazul în care împotriva mediatorului s-a luat măsura arestării preventive, până la soluționarea procesului penal, potrivit legii.

Art. 17. - Calitatea de mediator încetează:

- a) la cerere, prin renunțare făcută în scris de către mediator;
- b) prin deces;
- c) în cazul în care nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege;
- d) ca sancțiune disciplinară, în condițiile stabilite de lege;

e) în cazul condamnării definitive pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni, care îl face nedemn de a mai exercita această profesie.

Art. 18.- (1) Suspendarea, precum și încetarea calității de mediator se dispun sau, după caz, se constată de către Consiliul de mediere.

(2) În caz de încetare a calității de mediator, numele acestuia se radiază din Tabloul mediatorilor.

Art. 19. - Membrii Corpului profesional au următoarele drepturi:

- a) să aleagă și să fie aleși în organele reprezentative ale Corpului profesional și ale Consiliilor teritoriale, în condițiile prevăzute în prezentul statut;
- b) să se adreseze nemijlocit tuturor organelor Corpului profesional și ale Consiliilor teritoriale, precum și Consiliului de mediere și să primească informațiile solicitate, în termenul prevăzut de lege;
- c) să participe la manifestările organizate de Corpul profesional și de Consiliul teritorial din care fac parte;
- d) să poarte însemnele Corpului profesional (insignă, legitimație etc.);
- e) să beneficieze de un concediu de odihnă anual de 30 de zile calendaristice, la cerere;
- f) să aibă acces la toate datele și informațiile care privesc organizarea administrativă a activității mediatorilor, atât la nivelul Consiliilor teritoriale, cât și al Corpului profesional;
- g) să li se acorde pentru merite deosebite recompense, diplome de onoare și de excelență, la propunerea Colegiului director al Consiliului teritorial din care fac parte sau, după caz, a Consiliului de mediere;
- h) să beneficieze de asigurări sociale de stat, în condițiile legii;
- i) să exercite orice alte drepturi și libertăți prevăzute de actele normative în vigoare.

Art. 20. - Pentru merite deosebite în promovarea, organizarea și creșterea prestigiului instituției medierii și a mediatorului, Consiliul de mediere poate acorda calitatea de membru de onoare. Membrii de onoare ai Corpului profesional au drepturile prevăzute la art. 19 lit. c), d) și g).

Art. 21 – Membrii Corpului profesional au următoarele obligații:

- a) să respecte dispozițiile legii, statutului și ale regulamentului;
- b) să respecte dispozițiile prezentului statut și hotărârile organelor de conducere ale Corpului profesional și ale Consiliilor teritoriale, precum și ale Consiliului de mediere;
- c) să rezolve sarcinile ce le-au fost încredințate de organele de conducere, să conlucreze activ și responsabil la aplicarea și executarea hotărârilor acestora și să acționeze pentru realizarea scopului Corpului profesional;
- d) să participe la manifestările inițiate de organele de conducere, la activitățile profesionale, precum și la ședințele organelor de conducere din care fac parte;

- e) să se abțină de la deliberările organelor de conducere în care sunt aleși, în cazul în care, în îndeplinirea unor atribuții ale acestor organe, au un interes propriu;
- f) să achite cu regularitate cotele de contribuție stabilite pentru formarea bugetului Consiliilor teritoriale și al Corpului profesional;
- g) să păstreze secretul profesional;
- h) să păstreze în cadrul profesiei confidențialitatea asupra dezbaterilor, opiniilor și voturilor exprimate în organele de conducere;
- i) să respecte normele, principiile și îndatoririle deontologiei mediatorilor- imparțialitate, neutralitate, confidențialitate și să aibă un comportament demn în exercitarea profesiei;
- j) să respecte orice alte obligații și îndatoriri prevăzute de actele normative în vigoare.

CAPITOLUL 4. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

4.1. Corpul profesional

Art. 22. – (1) Organele de conducere ale Corpului profesional sunt:

- Președintele;
- Consiliul de mediere;
- Adunarea generală a mediatorilor;
- Comisia permanentă a Consiliului de mediere.

(2) Comisia de cenzori a Corpului profesional este compusă din 5 membri, în condițiile prevăzute de prezentul statut.

Art. 23. – (1) *Adunarea generală a mediatorilor* este constituită din toți membrii Corpului profesional.

(2) Adunarea generală se întrunește în sesiuni ordinare și extraordinare. Adunarea generală se întrunește în sesiune ordinară o dată pe an și în sesiune extraordinară, la cererea Comisiei permanente sau a Consiliilor teritoriale, dacă acestea reprezintă cel puțin o treime din numărul mediatorilor. Convocarea Adunării generale a mediatorilor se face de către Comisia permanentă, cu cel puțin o lună calendaristică înainte de data stabilită pentru desfășurarea acesteia, iar în sesiune extraordinară, cu cel puțin 10 zile calendaristice înainte, prin înștiințarea în scris a Consiliilor teritoriale, prin publicații în presă, cu indicarea datei, a orei, a locului desfășurării și a ordinii de zi.

(3) Adunarea generală a mediatorilor este valabil constituită în prezenta a două treimi din numărul membrilor săi și adoptă hotărâri cu majoritatea simplă a membrilor prezenți. Cvorumul astfel stabilit la începutul sesiunii va fi valabil, cu toate efectele, pe toată durata acesteia. În cazul în care cvorumul nu este întrunit, prezidiul Adunării generale, de față cu cei prezenți, stabilește o nouă adunare generală în cel mult 30 de zile calendaristice. Președintele Corpului profesional are obligația să îndeplinească procedura de convocare cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data fixată.

(4) Adunarea generală convocată în condițiile prevăzute la alineatul precedent este valabil constituită cu participarea a cel puțin jumătate din numărul membrilor Corpului profesional și adoptă hotărâri cu majoritatea simplă a membrilor prezenți.

Art. 24. - Adunarea generală a mediatorilor are următoarele atribuții:

- a) adoptă Statutul mediatorului, precum și orice completări sau modificări care i se aduc;
- b) adoptă orice completări sau modificări cu privire la Codul de etică și deontologie profesională a mediatorilor;
- c) verifică îndeplinirea condițiilor prevăzute de statut pentru mediatorii desemnați ca reprezentanți ai Consiliilor teritoriale în comisiile de specialitate constituite pe lângă Consiliul de mediere și constată incompatibilitățile, după caz; după verificare, validează în bloc reprezentanții în comisiile constituite pe lângă Consiliul de mediere;
- e) alege președintele și vicepreședinții dintre reprezentanții desemnați de Consiliile teritoriale;
- f) alege Comisia de cenzori a Corpului profesional;
- g) analizează și aprobă raportul de activitate al Comisiei de cenzori;
- h) ratifică între două adunări generale completările sau modificările aduse statutului ca urmare a hotărârilor Consiliilor teritoriale;
- i) adoptă însemnele Corpului profesional (insignă, legitimație etc.);
- j) îndeplinește orice alte atribuții date în competența sa prin lege, regulament sau statut.

Art. 25. - *Consiliul de mediere* este organ de conducere, format din 9 membri titulari și 3 membri supleanți, aleși prin vot direct și secret de mediatorii cu drept de vot. În cazul participării la ședințele Consiliului de mediere a membrului supleant ales, acesta are toate drepturile și obligațiile membrului titular pe care îl înlocuiește. Membrul supleant ales nu îl poate înlocui pe membrul titular al Consiliului de mediere în calitatea acestuia de membru al Comisiei permanente din cadrul Consiliului de mediere.

Art. 26. – (1) Președintele și vicepreședintele Consiliului de mediere vor fi aleși dintre membrii titulari ai Consiliului de mediere numai prin vot secret.

(2) Desemnarea candidaților propuși se face cu consimțământul acestora. Candidatul care întrunește majoritatea simplă din numărul voturilor exprimate va fi declarat ales.

(3) Dacă pentru ocuparea funcției există o singură candidatură, iar candidatul nu obține majoritatea cerută, se organizează un al doilea tur de scrutin cu alt (alți) candidat (candidați), fiind declarat ales candidatul care întrunește majoritatea simplă. În situația în care pentru ocuparea funcției există mai multe candidaturi și nici unul dintre candidați nu întrunește majoritatea, se organizează al doilea tur de scrutin, cu participarea primilor 2 candidați care au obținut cele mai multe voturi. În acest caz, va fi declarat ales candidatul care a întrunit cele mai multe voturi.

(4) Alegerile pentru funcțiile de președinte și de vicepreședinte au loc simultan, pe buletine de vot separate. Orice candidatură se depune pentru o singură funcție.

Art. 27. - Consiliul de mediere se întrunește lunar sau ori de câte ori este convocat de președinte. Consiliul de mediere își desfășoară activitatea cu participarea a cel puțin șapte membri. Hotărârile se adoptă cu majoritatea voturilor exprimate.

Art. 28. - Consiliul de mediere are următoarele atribuții principale:

- a) promovează activitatea de mediere și reprezintă interesele mediatorilor autorizați în scopul asigurării calității serviciilor în domeniul medierii conform prevederilor legii;
- b) elaborează standardele de formare în domeniul medierii, pe baza celor mai bune practici internaționale în materie;
- c) autorizează programele de formare profesională inițială și continuă, precum și pe cele de specializare a mediatorilor;
- d) întocmește și actualizează lista furnizorilor de formare profesională care au obținut autorizarea;
- e) autorizează mediatorii, în condițiile prevăzute de prezenta lege și de procedura stabilită prin Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de mediere;
- f) cooperează, prin intermediul Sistemului de informare în cadrul pieței interne, cu autoritățile competente din celelalte state membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană, în vederea asigurării controlului mediatorilor și a serviciilor pe care aceștia le prestează, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2009 privind libertatea de stabilire a prestatorilor de servicii și libertatea de a furniza servicii în România, cu modificările și completările ulterioare;
- g) întocmește și actualizează Tabloul mediatorilor autorizați;
- h) ține evidența birourilor mediatorilor autorizați;
- i) supraveghează respectarea standardelor de formare în domeniul medierii;
- j) eliberează documentele care atestă calificarea profesională a mediatorilor;

- k) adoptă Codul de etică și deontologie profesională a mediatorilor autorizați, precum și normele de răspundere disciplinară a acestora;
- l) ia măsuri pentru respectarea prevederilor conținute de Codul de etică și deontologie profesională a mediatorilor autorizați și aplică normele privind răspunderea disciplinară a acestora;
- m) face propuneri pentru completarea sau, după caz, corelarea legislației privind medierea;
- n) adoptă regulamentul privind organizarea și funcționarea sa;
- o) organizează alegerile pentru următorul consiliu de mediere și elaborează procedurile de organizare a alegerilor. Declanșarea procedurii de organizare a alegerilor se face cu 6 luni înainte de expirarea mandatului Consiliului de mediere la acea dată;
- p) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli al Corpului profesional pentru exercițiul financiar următor, prezentat de Comisia permanentă;
- r) aprobă cotele de contribuție a mediatorilor la Consiliile teritoriale, în limitele stabilite de Adunarea generală a mediatorilor;
- s) soluționează contestațiile împotriva hotărârilor Comisiei de disciplină de pe lângă fiecare Consiliu teritorial;
- ș) reprezintă Corpul profesional în raporturile cu terții pe plan intern, european și internațional, prin președinte, vicepreședinte sau printr-un alt reprezentant desemnat de acesta;
- t) stabilește indemnizația de conducere a președintelui și a vicepreședintelui, precum și indemnizațiile membrilor Consiliului de mediere;
- ț) stabilește structura organizatorică și numărul personalului de specialitate și administrativ al Corpului profesional, limitele de salarizare a acestuia, precum și condițiile de încheiere a contractului individual de muncă;
- u) organizează și coordonează activitatea privind publicațiile în domeniul medierii
- w) îndeplinește orice alte atribuții date în competența sa prin lege, regulament sau statut.

Art. 29. - Membrii Consiliului de mediere răspund pentru prejudiciile cauzate prin hotărârile adoptate în legătură cu administrarea și gestionarea patrimoniului Corpului profesional, în funcție de votul exprimat.

Art. 30. - La nivelul Consiliului de mediere, funcționează comisii, pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin și pentru punerea în aplicare a prevederilor legii și a hotărârilor adoptate.

Art. 31. – (1) Consiliul de mediere constituie următoarele comisii de specialitate:

- a) Comisia consultativă a corpului profesional;
- b) Comisia consultativă pentru calitatea formării;
- c) Comisia consultativă pentru calitatea serviciului de mediere;

- d) Comisia pentru promovarea medierii;
- e) Comisia pentru relația cu autoritățile și alte organisme reprezentative;
- f) Comisia legislativă.

(2) Consiliul de mediere poate înființa și alte comisii speciale.

Art. 32. - Componența comisiilor de specialitate se stabilește de Consiliul de mediere pe baza acordului prealabil al mediatorilor propuși, urmărindu-se, pe cât posibil, ca membrii fiecărei comisii să fie desemnați astfel încât să se asigure reprezentarea tuturor Consiliile teritoriale. Comisiile de specialitate își desfășoară activitatea în mod continuu, pe baza unor norme proprii aprobate de Consiliul de mediere. Președintele fiecărei comisii va informa Consiliul de mediere despre activitatea acesteia. În cazul în care problema înscrisă pe ordinea de zi a ședinței Consiliului de mediere necesită prezența președintelui unei comisii de specialitate, acesta va fi invitat la dezbateri cu drept de vot consultativ.

Art. 33. – *Comisia permanentă a Consiliului de mediere* se compune din președinte, vicepreședinte și din 3 membri aleși de Consiliul de mediere. Comisia permanentă a Consiliului de mediere se întrunește în sedință ordinară lunar și în ședințe extraordinare ori de câte ori este necesar, la convocarea președintelui, lucrează valabil în prezența majorității membrilor săi și adoptă decizii cu majoritatea simplă a voturilor exprimate.

Art. 34. - Comisia permanentă a Consiliului de mediere are următoarele atribuții principale:

- a) aduce la îndeplinire a hotărârilor Consiliului și desfășurarea activității permanente a instituției, sub coordonarea președintelui, iar în lipsa acestuia, a vicepreședintelui Consiliului;
- b) elaborează proiecte de strategii, de planuri de activități și de bugete de venituri și cheltuieli;
- c) pregătește ședințele consiliului și stabilește prioritățile de pe ordinea de zi pe baza propunerilor membrilor Consiliului, transmise în scris și însoțite de documentația necesară, acolo unde este cazul, depuse până la începerea ședinței comisiei;
- d) analizează Raportul anual de venituri și cheltuieli și formulează propuneri pentru a fi discutate și adoptate de Consiliu;
- e) elaborează proiecte de regulamente, metodologii, standarde, proceduri, protocoale etc. privind medierea și organizarea profesiei de mediator și le propune spre adoptare Consiliului;
- f) formulează propuneri pentru completarea, modificarea sau, după caz, corelarea legislației privind medierea și organizarea profesiei de mediator;
- g) formulează propuneri pentru conținutul tematic al Conferinței naționale anuale a mediatorilor, stabilind locația, perioada, programul de desfășurare, invitați, participanți etc.;

h) verifică îndeplinirea condițiilor privind autorizarea mediatorilor sau avizarea formei de exercitare, solicitate în scris, analizează cererile și documentele anexate privind recunoașterea pregătirii ca mediator și înaintează Consiliului rezoluția de aprobare sau respingere motivată a cererilor analizate.

i) îndeplinește orice alte atribuții date în competența sa prin lege, regulament sau statut.

Art. 35. - Președintele Corpului profesional are următoarele atribuții principale:

a) reprezintă Corpul profesional în raporturile cu autoritățile și instituțiile publice din România, cu organizațiile guvernamentale și neguvernamentale, cu cele profesionale și cu alte persoane juridice, iar în plan extern, cu organizațiile naționale, europene și internaționale ale mediatorilor și oriunde va fi invitat oficial în calitate de președinte al Corpului profesional;

b) angajează personalul de specialitate și administrativ al Corpului profesional;

c) convoacă și conduce ședințele Adunării generale a mediatorilor;

d) ordonă cheltuielile bugetare ale Corpului profesional. Președintele poate delega această atribuție unuia din vicepreședinți;

e) comunică mediatorilor, prin intermediul Consiliilor teritoriale, toate actele cu caracter normativ adoptate de Consiliul de mediere și, după caz, de Comisia permanentă a Consiliului de mediere;

f) în absență, președintele este înlocuit de unul dintre vicepreședinți, pe care îl desemnează în acest scop; în lipsa unei astfel de desemnări, atribuțiile președintelui vor fi preluate de vicepreședintele cu mai multă vechime în profesie. Funcția de președinte nu poate fi exercitată decât cel mult două mandate. În exercitarea atribuțiilor sale președintele Corpului profesional emite dispoziții. În cazul demisiei, decesului sau al incapacității președintelui, Consiliul de mediere va alege, prin vot, dintre vicepreședinți, persoana care va prelua atribuțiile președintelui până la organizarea următoarei Adunări generale și, de asemenea, va alege un vicepreședinte în locul devenit astfel vacant. Aceeași procedură se aplică și în cazul demisiei, decesului sau al incapacității vicepreședinților. Pe perioada mandatului atât președintele, cât și vicepreședinții Corpului profesional au obligația de a exercita profesia de mediator.

g) îndeplinește orice alte atribuții date în competența sa prin lege, regulament sau statut.

Art. 36. – (1) Comisia de cenzori a Corpului profesional este compusă din 5 membri, dintre care 3 mediatori aleși de Adunarea generală a mediatorilor și 2 experți contabili desemnați de Consiliul de mediere.

(2) Cenzorii nu pot îndeplini mai mult de două mandate consecutive. Cenzorii își exercită personal mandatul încredințat și își desfășoară activitatea potrivit regulamentului propriu aprobat de Consiliul de mediere.

(3) Comisia de cenzori este obligată să supravegheze gestiunea patrimoniului Corpului profesional și verifică execuția bugetului de venituri și cheltuieli al Corpului profesional. Cenzorul este îndreptățit să ceară lămuriri tuturor celor care se ocupă de gestiune și să examineze orice acte și documente privitoare la această gestiune.

(4) Cenzorul are dreptul să obțină de la Comisia permanentă, trimestrial, o situație cu privire la exercițiul bugetului și a conturilor Corpului profesional. Comisia de cenzori raportează Consiliului de mediere și, după caz, Adunării generale a mediatorilor și le aduce la cunoștința acestora neregulile pe care le constată în administrarea și gestionarea patrimoniului Corpului profesional și încălcările dispozițiilor legale și ale altor acte normative. Calitatea de cenzor al Corpului profesional este incompatibilă cu orice altă funcție eligibilă în cadrul Consiliilor teritoriale și al Corpului profesional.

Art. 37. – Corpul profesional are patrimoniu și buget proprii. Veniturile pot proveni din bunuri primite prin acte cu titlu gratuit și din beneficiile rezultate din activități economice conexe. Fiecare mediator, după autorizarea sa în condițiile legii, va plăti o taxă stabilită de Consiliul de mediere. Taxele se plătesc anual, fără a se depăși primul trimestru a anului următor celui pentru care se percepe taxa, sub sancțiunea disciplinară prevăzută de lege la Consiliile teritoriale, care vor vira 50% din aceste taxe în contul Corpului profesional în termen de 15 zile de la perceperea lor.

4.2. Consiliile teritoriale de mediere

Art. 38. – Consiliile teritoriale de mediere se înființează în baza prezentului statut și au sediul în municipiul reședință de județ, respectiv în municipiul București.

Art. 39. Consiliile teritoriale și al municipiului București au următoarele atribuții principale:

- a) îndeplinesc atribuții de reprezentare la nivel local a Corpului profesional al mediatorilor în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, alte entități juridice;
- b) îndeplinesc atribuții desemnate prin hotărâri ale Consiliului de mediere;
- c) colectează taxa profesională și virează ½ din cuantumul acesteia Consiliului de mediere;
- d) pun în aplicare hotărârile Consiliului de mediere;
- e) organizează activitatea de redactare și publicare a propriilor materiale;
- f) colectează date statistice și le transmit trimestrial Consiliului de mediere;
- g) țin evidența punctelor profesionale acumulate de mediatori și anual transmit situația Consiliului de mediere;
- h) oferă consultanță la întocmirea dosarelor de autorizare și percep taxe pentru această activitate cu avizul Consiliului de mediere;

- i) colaborează cu asociațiile profesionale în vederea protejării intereselor mediatorilor și apărării drepturilor acestora;
- j) pun în aplicare planul de activități anual adoptat de Consiliul de mediere;
- k) adoptă Bugetul de venituri și cheltuieli anual și Raportul de bilanț financiar-contabil anual;
- l) colaborează cu instituțiile de resort în vederea transpunerii legislației naționale, europene și internaționale;
- m) controlează modul de funcționare al formelor de exercitare a profesiei, conformitatea acestora cu normele în vigoare și se pot autosesiza pentru abateri disciplinare;
- n) asigură transmiterea tipizatelor către formele de exercitare a profesiei;
- o) primește sesizările în legătură cu săvârșirea unor abateri dintre cele prevăzute de lege, stabilește condițiile privind constituirea și funcționarea comisiei de disciplină, după caz;
- p) îndeplinesc orice alte atribuții ce le revin din descentralizarea atribuțiilor Consiliului de mediere prin hotărâri ale acestuia;
- r) îndeplinește orice alte atribuții date în competența sa prin lege, regulament sau statut.

Art. 40. – (1) Organele de conducere ale Consiliilor teritoriale sunt:

- Președintele;
- Colegiul director;
- Adunarea generală teritorială a mediatorilor.

(2) Adunarea generală teritorială a mediatorilor alege Comisia de cenzori a consiliului teritorial.

(3) Organizarea și funcționarea tuturor organelor consiliilor teritoriale se realizează potrivit prezentului statut.

Art. 41. – *Adunarea generală teritorială a mediatorilor se întrunește trimestrial în ședință ordinară și ori de câte ori este necesar, în ședință extraordinară, la convocarea președintelui Colegiului director sau la cererea a cel puțin unei treimi din numărul membrilor săi ori la solicitarea Consiliului de mediere, în condițiile prevăzute în prezentul statut. Convocarea adunării generale în ședință ordinară se face cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data stabilită pentru desfășurarea acesteia, iar în ședință extraordinară, cu cel puțin 7 zile calendaristice înainte, prin înștiințarea membrilor săi, cu indicarea datei, a orei, a locului desfășurării și a ordinii de zi. Prezența mediatorilor la adunările generale teritoriale este obligatorie.*

Art. 42. – (1) Adunarea generală teritorială este legal constituită în prezența majorității membrilor săi. Mediatorul suspendat nu poate participa cu drept de vot la adunarea generală teritorială. În cazul în care numărul legal nu este întrunit, Colegiul director, de față cu cei prezenți, stabilește o nouă adunare generală în termen de cel mult 7 zile calendaristice.

(2) Adunarea generală teritorială, convocată în condițiile alineatului precedent, își va putea desfășura activitatea în prezența cel puțin a unei treimi din numărul membrilor săi. Adunarea generală adoptă hotărâri cu votul majorității celor prezenți, cu excepțiile prevăzute în prezentul statut.

Art. 43. - Adunarea generală teritorială are următoarele atribuții principale:

- a) alege pentru un mandat de 3 ani Colegiul director compus din președinte, vicepreședinte și 3-5 membri, pentru consiliile teritoriale cu mai puțin de 100 de membri și din președinte, vicepreședinte și 5-7 membri, pentru consiliile teritoriale cu cel puțin 100 de membri și stabilește indemnizația acestora;
- b) alege și revocă membrii Colegiului director, reprezentantul consiliului teritorial și supleantul acestuia în Consiliul de mediere. Revocarea se va putea hotărî, la cererea majorității membrilor Consiliului de mediere ori a majorității membrilor Adunării generale a consiliului teritorial, pentru inactivitate, comportament necorespunzător în exercitarea funcției sau a calității de mediator, de natură să aducă atingere intereselor Corpului profesional, ale consiliului teritorial sau prestigiului instituției mediatorului;
- c) alege Comisia de cenzori a consiliului teritorial și stabilește indemnizația cenzorilor;
- d) aprobă bugetul anual și raportul comisiei de cenzori și dă descărcare de gestiune;
- e) alege și revocă reprezentantul consiliului teritorial și supleantul acestuia în Comisia de disciplină a consiliului teritorial, precum și în cadrul Corpului profesional;
- f) analizează anual activitatea Colegiului director;
- g) alege pentru un mandat de 2 ani Comisia de disciplină din cadrul fiecărui consiliu teritorial, alcătuită din cel mult 5 membri, pentru consiliile teritoriale cu mai puțin de 100 de membri și cel mult 7 membri, pentru consiliile teritoriale cu cel puțin 100 de membri;
- j) îndeplinește orice alte atribuții date în competența sa prin lege, regulament sau statut.

Art. 44. – (1) Alegerea președintelui, a vicepreședintelui, precum și a reprezentanților și supleanților acestora în Comisia de disciplină se face de Adunarea generală teritorială a consiliului teritorial, prin vot secret, dintre mediatorii cu înaltă pregătire profesională și care se bucură de o reputație profesională neștirbită.

(2) Desemnarea candidaților pentru funcțiile de președinte, vicepreședinte și de membru al Colegiului director al consiliului teritorial se va face dintre mediatorii cu o vechime de cel puțin 3 ani în profesia de mediator. Candidatul pentru funcția de reprezentant al consiliului teritorial în cadrul Corpului profesional trebuie să aibă cel puțin 3 ani vechime în profesia de mediator, pe care a exercitat-o în mod continuu. Reprezentantul consiliului teritorial în cadrul Corpului profesional nu poate fi și președintele acestuia.

Art. 45. - *Colegiul director* al consiliului teritorial își desfășoară legal activitatea în prezența majorității membrilor săi și adoptă hotărâri cu majoritatea simplă a voturilor exprimate.

Art. 46. - Colegiul director al consiliului teritorial se întrunește în ședințe ordinare lunar sau în ședințe extraordinare, ori de câte ori este necesar, la convocarea președintelui.

Art. 47. - Colegiul director al consiliului teritorial are următoarele atribuții:

- a) primește cererile mediatorilor pentru înscriere ca membru în cadrul consiliului teritorial, împreună cu documentația necesară și le înaintează Consiliului de mediere cu cel puțin 10 zile calendaristice înainte de data stabilită pentru ședința lunară, dacă sunt îndeplinite cerințele prevăzute de lege;
- b) primește contestațiile formulate împotriva hotărârilor comisiei de disciplină și le înaintează spre soluționare Consiliului de mediere;
- c) soluționează sesizările împotriva mediatorilor și propune, după caz, luarea măsurilor legale, statutare și regulamentare;
- d) reprezintă Consiliul teritorial în relațiile cu terții, prin președinte, iar în lipsa acestuia, prin vicepreședinte;
- e) difuzează diversele publicații pe tema medierii către mediatorii, membri ai consiliului teritorial;
- f) aduce la cunoștința mediatorilor orice modificări sau măsuri privind procedura de mediere;
- g) exercită acțiunea disciplinară împotriva mediatorilor;
- h) stabilește organigrama secretariatului, schema de funcții și de salarizare, precum și condițiile de angajare a personalului de specialitate și administrativ;
- i) prezintă Adunării generale rapoarte privind modul în care au fost realizate veniturile și cheltuielile prevăzute în bugetul consiliului teritorial și informează în acest sens birourile mediatorilor;
- j) îndeplinește orice alte atribuții date în competența sa prin lege, regulament sau statut.

Art. 48. - *Președintele* Colegiului director al consiliului teritorial are următoarele atribuții:

- a) reprezintă colegiul teritorial în raporturile cu terții;
- b) aduce la îndeplinire hotărârile Colegiului director și rezolvă lucrările curente;
- c) angajează personalul de specialitate și administrativ al secretariatului consiliului teritorial;
- d) prezintă periodic Adunării generale și Colegiului director al consiliului teritorial rapoarte privind activitatea desfășurată și propuneri pentru îmbunătățirea activității;
- e) convoacă și conduce ședințele Adunării generale și ale Colegiului director al consiliului teritorial;
- f) ordonă cheltuielile bugetare ale consiliului teritorial; această atribuție poate fi delegată vicepreședintelui;
- g) comunică mediatorilor actele normative ale Colegiului director și actele cu caracter normativ adoptate de Consiliul de mediere și, după caz, de Comisia permanentă;

- h) reprezintă consiliul teritorial în cadrul Adunării generale a mediatorilor;
- i) îndeplinește orice alte atribuții date în competența sa prin lege, regulament sau statut.

Funcția de președinte nu poate fi exercitată decât cel mult pe parcursul a două mandate. Vicepreședintele exercită atribuțiile președintelui în lipsa acestuia, precum și responsabilitățile stabilite de Colegiul director sau de Adunarea generală.

Art. 49. - Încălcarea dispozițiilor legii, ale regulamentului și ale prezentului statut, îndeplinirea în mod necorespunzător sau neîndeplinirea atribuțiilor de către membrii Colegiului director al consiliului teritorial atrag revocarea lor din funcție de către Adunarea generală. În acest scop, Consiliul de mediere va face o cercetare prealabilă, cu audierea celui în cauză, și, dacă se consideră necesar, cu majoritatea calificată de două treimi din numărul membrilor, va convoca Adunarea generală în ședință extraordinară.

Art. 50. – Consiliul teritorial are patrimoniu și buget proprii. Fondurile consiliului teritorial sunt formate din contribuții banești, taxe, bunuri mobile, imobile și din beneficii rezultate din activități economice conexe. Pentru înscrierea în cadrul unui consiliu teritorial, fiecare mediator va plăti o taxă stabilită de Consiliul de mediere, care se face venit la bugetul respectivului consiliu teritorial.

Art. 51. - *Comisiile de cenzori* ale consiliilor teritoriale sunt compuse din 3 membri, dintre care 2 mediatori și un expert contabil. Comisiile de cenzori ale consiliilor teritoriale verifică modul de executare a bugetelor consiliilor teritoriale și prezintă anual un raport Adunărilor generale. Personalul cu atribuții financiar-contabile al consiliului teritorial este obligat să pună la dispoziția comisiei de cenzori toate evidențele și datele necesare pentru efectuarea verificărilor.

4.3. Forme de exercitare a profesiei de mediator

Art. 52. - Mediatorul își exercită profesia în cadrul unui birou de mediator, a unui birou de mediatori asociați, în societăți civile profesionale de mediatori sau în cadrul unei organizații neguvernamentale, cu respectarea condițiilor prevăzute de lege, statut și regulament.

Art. 53. – (1) Biroul de mediator va avea un sediu corespunzător pentru desfășurarea activității, în condiții de neutralitate, imparțialitate, confidențialitate și pentru depozitarea, păstrarea și conservarea în bune condiții a arhivei. Mediatorul asigură securitatea biroului său prin măsuri de protecție împotriva incendiilor, efracțiilor sau a altor cauze previzibile.

(2) În desfășurarea activității sale, mediatorul autorizat este obligat să țină arhivă și registre proprii, precum și o evidență financiar-contabilă.

(3) Mediatorul sau mediatorii asociați, titulari a unui birou, pot angaja traducători, juriști, alt personal de specialitate, precum și personal administrativ și de serviciu necesar organizării și desfășurării activității de mediere.

(4) În exercitarea profesiei, mediatorii autorizați pot fi angajați cu contract individual de muncă numai în cadrul formelor de exercitare a profesiei de mediator, cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

Art. 54. - Programul de activitate al biroului de mediator este obligatoriu de cel puțin 8 ore zilnic, dintre care 6 ore activitate cu publicul, în fiecare zi lucrătoare. Orice modificare a programului de lucru, determinată de motive obiective, se va comunica Colegiului director al consiliului teritorial.

Art. 55. - Biroul de mediator, biroul de mediatorii asociați și societatea civilă profesională de mediatorii nu sunt persoane juridice.

Art. 56. – (1) Toate neînțelegerile de natură patrimonială dintre mediatorii și cele privind formele asociative de desfășurare a activității de mediator urmează să fie rezolvate pe cale amiabilă.

(2) În caz de nesoluționare a litigiului pe cale amiabilă, mediatorul este obligat să ceară concilierea președintelui consiliului teritorial, în termen de cel mult 20 de zile calendaristice.

(3) Dacă prin conciliere nu se stinge litigiul dintre părți, ele sunt obligate să recurgă la arbitraj, în condițiile Codului de procedura civilă, arbitri putând fi numai mediatorii cu cel puțin 4 ani vechime în profesie, pe care au exercitat-o în mod efectiv și continuu. În cazul în care părțile nu cad de acord asupra persoanei arbitrului, ele îl vor sesiza pe președintele consiliului teritorial, care va desemna 3 mediatorii din consiliul teritorial, dintre care părțile vor alege un arbitru. Dacă părțile nu cad de acord asupra unuia dintre aceștia, cauza va fi soluționată de tribunalul arbitral compus din toți cei 3 mediatorii desemnați de președinte. Oficiul de arbitrare este gratuit. Mediatorul desemnat ca arbitru nu poate refuza acest oficiu fără o justificare întemeiată. Mediatorul desemnat ca arbitru poate cere declinarea acestui oficiu, iar dacă cererea este justificată, președintele va desemna un alt arbitru.

Art. 57. - Indiferent de forma de desfășurare a activității, în mod individual sau prin asociere, atribuțiile intrinseci profesiei și răspunderea pentru actele întreprinse în procedura de mediere revin exclusiv mediatorului care le-a îndeplinit, în conformitate cu dispozițiile legale.

Art. 58. - Mediatorii sunt obligați să respecte reglementările legale și statutare în materie financiar-contabilă, sub sancțiunea atragerii răspunderii disciplinare și civile.

Art. 59. –(1) Patrimoniul biroului de mediator are regimul juridic al bunurilor afectate exercitării profesiei sale. Patrimoniul biroului de mediatorii asociați are regimul juridic corespunzător aportului fiecărui membru al societății civile fără personalitate juridică, constituită în acest scop. Creanțele personale ale mediatorului nu pot fi realizate prin urmărirea patrimoniului biroului de mediator,

respectiv biroului de mediatori asociați și societății civile profesionale de mediere, decât după partajul intervenit cu ceilalți asociați.

(2) Sistemul de publicitate, individuală sau asociativă, pentru fiecare formă de exercitare a profesiei de mediator va respecta întocmai reglementările Consiliului de mediere în vederea asigurării unei interpretări și aplicări uniforme a actelor normative în această materie.

(3) Mediatorii, birourile de mediatori, biroul de mediator autorizat, societățile civile profesionale și Consiliul Mediatorilor organizează contabilitatea în conformitate cu reglementările financiar-contabile din dreptul intern pentru persoane juridice fără scop patrimonial în vigoare.

(4) Entitățile sus menționate pot înființa, conform legii, un compartiment financiar-contabil corespunzător.

(5) Activitatea financiar-contabilă poate fi ținută și în format electronic, printr-un program soft compatibil cu cel folosit de alte profesii de liberă practică.

(6) Mediatorii, birourile de mediatori, biroul de mediator autorizat, societățile civile profesionale și Consiliul Mediatorilor își constituie și pot folosi patrimoniu propriu reflectând în contabilitate veniturile din prestări servicii de mediere și se înregistrează în evidența financiar-contabilă pe măsura efectuării acestora.

(7) Contabilitatea cheltuielilor se țin pe feluri de cheltuieli, după natura lor.

(8) Birourile de mediatori, birourile de mediatori autorizați și societățile civile profesionale beneficiază de deduceri fiscale, conform actelor normative în vigoare, timp de 5 ani de la data înființării acestora pentru dotarea cu mobilier, aparatură electrică și electronică, birotică, cumpărarea de terenuri, proiectarea și construirea de spații pentru activitatea de servicii de mediere, inclusiv avize, acorduri și autorizații corespunzătoare, publicitate etc.

(9) Fondurile Consiliului de mediere și ale structurilor teritoriale constituite conform legii și prezentului statut acoperă cel puțin următoarele categorii de cheltuieli:

a) cheltuielile de întreținere: cheltuieli efectuate pentru plata utilităților la sedii, cheltuieli de reparație curentă pentru sediu etc.;

b) cheltuielile de funcționare: cheltuieli cu chiria pentru sediu, cheltuieli efectuate cu transportul, cazarea și diurna membrilor Consiliului, ai comisiilor de specialitate, comisiilor de disciplină și comisiilor consultative permanente pentru deplasarea la București, care este localitatea unde Consiliul își are sediul, cheltuieli de transport, cazare și diurnă în alte localități ale țării, cheltuieli pentru procurarea de bunuri pentru mobilarea sediului, dotarea cu tehnică de calcul, aparatură de comunicare, birotică, consumabile, literatură de specialitate, cheltuieli ocazionate de realizarea portalului web, a bazelor de date electronice și a unor programe soft specializate, actualizarea și

întreținerea acestora, servicii pentru întreținerea calculatoarelor, servicii de contabilitate, servicii de consultanță financiară și specialitate, audit, alte tipuri de servicii de consultanță, după caz, cheltuieli cu arhivarea, alte servicii care să sprijine și să îmbunătățească activitatea etc.;

c) cheltuieli de personal: salariile angajaților în cadrul Secretariatului tehnic, indemnizațiile membrilor, ale Comisiei permanente și ale președintelui și vicepreședintelui, alte cheltuieli de personal, conform legii;

d) cheltuieli de editare: editarea de tipizate, broșuri, publicații în Monitorul Oficial al României, Partea I, pliante și afișe de promovare a medierii și Tabloului mediatorilor, alte publicații proprii etc.;

e) cheltuieli cu organizarea de evenimente, precum conferința națională a mediatorilor și alte conferințe, organizate direct și în parteneriat;

f) cheltuieli pentru achiziții, conform hotărârilor Consiliului și structurilor teritoriale;

g) alte tipuri de cheltuieli prevăzute de lege, aprobate prin bugetul anual al Consiliului și structurilor teritoriale.

(10) Consiliile teritoriale și cel al municipiului București au organigrame de personal și întocmesc fișele posturilor pentru funcțiile prevăzute în aceste organigrame, atât organigramele de personal, cât și fișele posturilor fiind analizate și aprobate în ședințele ordinare ale colegiilor directoare.

CAPITOLUL 5. RĂSPUNDEREA MEDIATORULUI

Art. 60. - Mediatorul răspunde pentru modul în care își îndeplinește atribuțiile cu privire la desfășurarea procedurii de mediere conform principiilor legale, statutare, regulamentare și a normelor deontologice și etice.

Art. 61. - Răspunderea civilă sau disciplinară a mediatorului poate fi angajată în condițiile legii.

Art. 62. - Acțiunea disciplinară se judecă de Comisia de disciplină constituită în condițiile art. 43, lit. g) din prezentul statut.

Art. 63. - Comisia de disciplină judecă în complet de 3 membri, prezidat de un președinte desemnat de președintele consiliului teritorial.

Art. 64. – Ședințele de judecată au loc la sediul consiliului teritorial.

Art. 65. - Lucrările cu caracter tehnic ale Comisiei de disciplină vor fi efectuate de un secretar, desemnat de președintele consiliului teritorial.

Art. 66. - Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a atribuțiilor care îi revin în calitate de membru al Comisiei de disciplină, mediatorul poate fi revocat de Adunarea generală a

consiliului teritorial al cărui membru este, la cererea președintelui Comisiei de disciplină. În asemenea situații, președintele Comisiei de disciplină propune președintelui Colegiului director convocarea întregului Colegiu director, care se va pronunța asupra propunerii de revocare, urmând a sesiza, după caz, Adunarea generală a colegiului teritorial. Președintele Comisiei de disciplină participă, fără drept de vot la ședința Colegiului director, unde trebuie să fie audiat.

Art. 67. - Comisia de disciplină are competența de a judeca abaterile prevăzute de lege, savârșite de mediatori, indiferent de calitatea pe care o au în structurile organizatorice ale Corpului profesional și ale consiliului teritorial, pentru:

- a) încălcarea obligației de confidențialitate, imparțialitate și neutralitate;
- b) refuzul de a răspunde cererilor formulate de autoritățile judiciare, în cazurile prevăzute de lege;
- c) refuzul de a restitui înscrisurile ce i-au fost încredințate de părți pe parcursul procedurii de mediere;
- d) reprezentarea sau asistarea uneia dintre părți într-o procedură judiciară sau arbitrală având ca obiect conflictul supus medierii;
- e) săvârșirea altor fapte care aduc atingere probității profesionale.

Art. 68. – (1) Titularul acțiunii disciplinare este Colegiul director al consiliului teritorial, care se poate autosesiza sau poate fi sesizat, după caz, de organele de control ale Consiliului de mediere, prin președinte. Colegiul director, din oficiu sau la sesizare, are obligația ca, în termen de 60 de zile calendaristice de la data la care a luat cunostință de săvârșirea unei abateri, să efectueze cercetarea prealabilă, să audieze mediatorul în cauză și să aducă la cunostința acestuia conținutul dosarului, urmând a promova sau nu acțiunea disciplinară.

(2) În cazul în care a fost sesizat de organele prevăzute la primul alineat, în cadrul aceluiași termen de 60 de zile calendaristice, Colegiul director are obligația de a comunica acestora rezultatul cercetării prealabile și măsurile dispuse. Dacă se constată că mediatorul cercetat a savârșit una dintre abaterile disciplinare prevăzute de lege, Colegiul director sesizează Comisia de disciplină. Refuzul mediatorului cercetat de a face declarații sau de a se prezenta la cercetări se constată prin proces-verbal și nu împiedică finalizarea cercetării și aplicarea sancțiunii corespunzătoare.

Art. 69. - În cazul în care Comisia de disciplină este sesizată, președintele acesteia înregistrează cauza, fixează termenul ședinței, desemnează completul, locul desfășurării ședinței, data, ora și citează părțile și, după caz, martorii. În cazul în care, deși legal citat, mediatorul judecat nu se prezintă la termen, judecarea se face în lipsă. Colegiul director este reprezentat de președinte, vicepreședinte sau de unul dintre membrii săi. Mediatorul împotriva căruia a fost promovată acțiunea disciplinară are dreptul să cunoască toate actele dosarului, să solicite probe în apărare și să fie asistat de un alt mediator ori de un avocat.

Art. 70. - Judecarea abaterii disciplinare de către Comisia de disciplină parcurge următoarele etape:

- președintele completului expune conținutul sesizării;
- se ascultă părțile și, eventual, martorii;
- declarațiile se consemnează în scris și vor fi semnate de către părți, precum și de președinte;
- se administrează alte probe și dovezi necesare pentru rezolvarea cauzei. Părțile au obligația să pună la dispoziția președintelui completului, la cererea acestuia, toate informațiile și actele solicitate. În caz de amânare a judecării se redactează o încheiere, aratându-se motivele care au determinat amânarea.

Art. 71. - După administrarea probelor, președintele dă cuvântul părților. În cazul în care mediatorul supus judecării este asistat de un avocat sau de un alt mediator, se va da cuvântul și acestuia, în calitate de apărător.

Art. 72. - Dacă se constată că mediatorul judecat a savârșit abaterea, completul dispune aplicarea uneia dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 39 din Legea nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator, cu modificările și completările ulterioare. În cazul în care mediatorul nu a fost găsit vinovat, precum și atunci când sesizarea a fost făcută peste termen, completul dispune respingerea acțiunii disciplinare, închiderea și clasarea dosarului.

Art. 73. - Hotărârea Comisiei de disciplină se ia cu majoritatea voturilor completului și se comunică părților în termen de 15 zile calendaristice. Hotărârea cuprinde numărul dosarului, numele membrilor completului și al secretarului, numele și, după caz, domiciliul sau sediul părților, susținerile acestora, descrierea în esență a abaterii disciplinare, probele administrate, textele de lege aplicate, soluția și data pronunțării, indicarea termenului și căii de atac precum și mențiunea dacă pronunțarea s-a făcut în prezența sau în lipsa părților. Hotărârea se semnează de președintele completului și de secretar și se comunică părților.

Art. 74. - Împotriva hotărârii, părțile pot face contestație la Consiliul de mediere în termen de 10 zile calendaristice de la comunicare pentru părțile lipsă și de la pronunțare pentru cei care au fost prezenți. Hotărârea Consiliului de mediere poate fi atacată în justiție, potrivit legii.

Art. 75. - Toate cheltuielile efectuate în legătură cu soluționarea cauzei vor fi suportate potrivit normelor dreptului comun.

Art. 76. - Nerespectarea prevederilor prezentului statut constituie abatere disciplinară.

Art. 77. - Mediatorul sancționat disciplinar nu poate exercita funcții eligibile sau numite pe o perioadă de 3 ani de la data rămânerii definitive a măsurii sancționatorii.

CAPITOLUL 6. DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Art.78.- Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de mediere, cu modificările și completările ulterioare va fi actualizat și armonizat cu Statutul mediatorului până cel mai târziu la data de 31 decembrie 2012.

Art. 79.- Statutul mediatorului va fi supus analizei și aprobării Comisiei consultative a corpului profesional al mediatorilor constituită pe lângă Consiliul de mediere.

Art.80.- În ședința Consiliului de mediere din luna ianuarie 2013 se va analiza și aproba Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de mediere.

Art. 81.- În ședința Consiliului de mediere din luna februarie 2013 se va analiza și aproba Statutul mediatorului.

Art.82.- Dispozițiile prezentului statut devin aplicabile de la data adoptării lui.