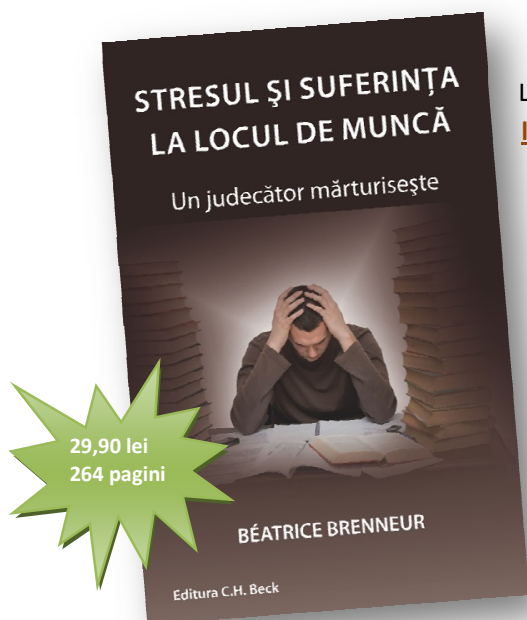


Mobbing-ul și suferința la locul de muncă sunt greu de dovedit?

Editura C.H. Beck îți oferă suportul pe care îl poate aduce **perspectiva medierii** în soluționarea cazurilor de abuz și discriminare.



La Editura C.H. Beck a apărut lucrarea „**Stresul și suferința la locul de muncă**”, volum tradus prin intermediul Secțiunii Române a Grupului European al Magistraților care susțin Medierea (GEMME).

Autoarea lucrării, **Béatrice Brenneur**, sesizează din perspectiva judecătorului de carieră, că justiția este uneori inadecvată pentru unele cauze, observând că nu întotdeauna procesul judiciar este calea cea mai potrivită pentru soluționarea acestora.

Experiența sa în confruntarea cotidiană cu stresul și suferința manifestate în raporturile dintre angajatori și angajați oferă o viziune unică asupra acestei profesii.

Povestea a zeci de cazuri ilustrează în acest volum o abordare neobișnuită a magistratului aflat în căutarea unor metode noi de soluționare a conflictelor. Pionier în Europa, în ce privește medierea litigiilor de muncă, autoarea a instituționalizat această metodă de soluționare a cauzelor, prin care părțile își regăsesc demnitatea în ascultarea și respectul reciproc.

Despre autor: **Béatrice Brenneur**, judecător pensionat, fost președinte al Secției Sociale a Curții de Apel Grenoble, este fondatoarea Grupului Magistraților Europeni care susțin Medierea (GEMME) și co-fondatoare și președintă a Conferinței Internaționale a Medierii pentru Justiție (CIMJ).



Cu peste 12 ani de activitate, Editura C.H. Beck se poziționează între primele edituri din România, publicând peste 1.150 de titluri cu tematică juridică și economică, într-un tiraj total ce depășește 2.600.000 de exemplare. Editura s-a impus pe piața literaturii juridice în anul 1998 și are ca obiect exclusiv de activitate editarea cărților și a publicațiilor cu tematică juridică și economică.