

HOTĂRÂRE

nr. 171 / 29.01.2010

Având în vedere:

- prevederile **art. 19 alin. (4)** din Legea 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile **art. 15 alin. (7)** din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de mediere, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL DE MEDIERE

HOTĂRĂȘTE:

Articol unic Se aprobă Codul etic și de conduită al membrilor Consiliului de mediere, aflat în Anexa care face parte integrantă din prezenta Hotărâre.

P R E Ș E D I N T E,

Anca Elisabeta Ciucă

CODUL DE ETICĂ **AL MEMBRILOR CONSILIULUI DE MEDIERE**

Preambul

- Consiliul de mediere, denumit în continuare CONSILIUL, este forul care își exercită atribuțiile conform cadrului legal stabilit prin Legea 192/2006 completată și modificată prin Legea 370/2009 și Ordonanța Guvernului 13/2010, precum și prin Directivele Uniunii Europene, în interes public, asigurând calitatea serviciului de mediere prin organizarea și administrarea activității de mediere.
- Membrii Consiliului de mediere își desfășoară activitatea cu respectarea normelor de etică profesională prevăzute în cuprinsul prezentului Cod.
- Activitatea membrilor Consiliului trebuie înțeleasă în sensul activității desfășurate de membrii Consiliului în cadrul Consiliului de mediere ca și organ de conducere, cât și în sensul activității desfășurate în comisiile în care membrii Consiliului sunt desemnați conform legii (Legea 192/2006 completată și modificată, ROF, hotărârile Consiliului de mediere), care pot fi: comisia permanentă, comisia de disciplină, precum și orice alte comisii care pot fi înființate în limitele reglementărilor cadrului legal.

Capitolul I: Libertatea de decizie și opinie în exercitarea atribuțiilor legale

Art.1. Libertatea de decizie

(1) Libertatea de decizie în îndeplinirea atribuțiilor conferite membrilor Consiliului de cadrul legal în vigoare trebuie exprimată în limitele prevăzute de lege și cu bună credință.

(2) În exercitarea dreptului la libera decizie, membrii Consiliului vor avea în vedere interesele tuturor celor cărora decizia le este aplicabilă, în sensul de a produce efecte, precum și prevenirea situațiilor de discriminare, tratament inegal sau/și concurență neloială.

Art.2. Libertatea de opinie

(1) Libertatea de opinie se exercită de către membrii Consiliului numai în cadrul dezbaterilor și discuțiilor ce au loc în Consiliu și în comisii, fără a fi înțeleasă de către aceștia ca un drept de a externaliza dezbaterile contradictorii ce ar putea avea loc în cadrul Consiliului.

(2) Membrii Consiliului de mediere vor exprima în afara ședințelor Consiliului numai opiniile proprii, fără a face referiri la opiniile personale ale altor membri ai Consiliului.

(3) Membrii Consiliului se vor abține de la calificative sau de la judecarea opiniilor sau activităților celorlalți membri ai Consiliului, atât în cadrul cât și în afara activității din Consiliu.

Art.3. Exprimarea publică a opiniilor

(1) În cazul în care membrii Consiliului participă la o acțiune în calitate de reprezentanți ai acestuia, vor face publică numai poziția Consiliului sau deciziile acestuia, după caz, abținându-se să își exprime opiniile personale.

(2) În cazul în care membrii Consiliului doresc să facă publică opinia personală în legătura cu atribuțiile sau activitatea Consiliului, aceștia sunt obligați să facă precizarea expresă că este o opinie personală și că această opinie nu reprezintă poziția oficială a Consiliului de mediere.

(3) În cazul deciziilor luate în cadrul Consiliului de mediere în conformitate cu art.19(4) din Legea 192/2006 completată și modificată, opiniile diferite se motivează și se consemnează separat în cuprinsul hotărârilor.

(4) Membrii Consiliului pot preciza dacă opiniile personale sunt susținute de organizațiile din care fac parte sau de către mediatorii care i-au votat.

(5) În lipsa unui mandat expres, membrii Consiliului trebuie să se abțină de la afirmarea unei opinii personale ca fiind o opinie a unui grup de mediatori.

(6) În lipsa unui mandat expres, membrii Consiliului trebuie să se abțină în afirmarea unei opinii personale sau a unui grup de mediatori ca fiind o opinie a mediatorilor din România.

Capitolul II: Nediscriminarea

Art.4 (1) În activitatea lor, membrii Consiliului de mediere se vor abține să producă orice fel de discriminare și vor acționa în sensul combaterii oricărei discriminări pe motiv de rasă, religie, orientare sexuală sau apartenența la o organizație.

(2) Membrii Consiliului vor acționa în toată activitatea pe care o desfășoară pe durata mandatului în conformitate cu **principiile** prevăzute în Regulamentul de Funcționare și Organizare a Consiliului de mediere, acționând în sensul asigurării unui tratament egal, nediscriminatoriu și al egalității de șanse față de orice persoană care se adresează Consiliului .

(3) Membrii Consiliului vor depune toate eforturile pentru aplicarea legislației și vor acționa deontologic folosind aceeași măsură și aceleași criterii față de toate persoanele din domeniu, indiferent dacă au afinități sau relații de orice natură cu unele dintre aceste persoane sau entități, indiferent de apartenența lor la asociații profesionale sau organizații din domeniul medierii, membrii Consiliului constituindu-se astfel garanții nediscriminării pozitive sau negative.

Capitolul III: Conflictul de interese

Art.5. (1) Membrii Consiliului de mediere își vor declara apartenența lor la asociații profesionale în momentul preluării mandatului și oricând pe parcursul mandatului atunci când dobândesc calitatea de membru în cadrul unor astfel organizații.

(2) Membrii Consiliului vor preciza asociațiile și/sau grupurile de mediatori pe care le reprezintă în sensul precizat la art.4 alin.1 din prezentul Cod.

(3) În toate cazurile în care participă la luarea unei hotărâri în exercitarea atribuțiilor ce le revin în calitate de membri ai Consiliului de mediere, aceștia vor declara orice situație în care se afla în conflict de interese și se vor abține de la vot.

(4) Potrivit principiului responsabilității, membrii Consiliului nu vor abuza de dreptul de a se abține de la vot fiind responsabili în luarea deciziilor, în asigurarea funcționării Consiliului și în îndeplinirea atribuțiilor conferite prin lege.

(5) În cazul blocării luării unei decizii prin lipsa cvorumului prevăzut de lege, blocaj cauzat de abținerea membrilor Consiliului de la vot, aceștia vor motiva abținerea care va fi consemnată în procesul verbal.

(6) Persoana care are calitatea de membru al Consiliului se va abține de la vot dacă hotărârile Consiliului de mediere sau ale comisiilor:

- a. soluționează o cerere adresată Consiliului al cărui petent este chiar membrul, soțul său ruda sa până la gradul IV sau afinii acestuia;
- b. soluționează o cerere adresată Consiliului referitoare la acte și fapte ce privesc forma de exercitare a profesiei, asociație profesională sau furnizorul de formare în care membrul Consiliului își desfășoară activitatea iar decizia se ia pe baza opiniilor subiective ale membrilor Consiliului și nu în baza unor criterii obiective stabilite prin hotărâri ale Consiliului de mediere;
- c. au ca obiect acte sau fapte ce privesc raporturi patrimoniale ale Consiliului cu entități economice în care membrul Consiliului, rudele acestuia până la gradul IV inclusiv sau afinii sunt asociați, salariați sau dețin funcții de conducere administrative sau executive. De la prezenta clauză sunt exceptate donațiile și legatele făcute în favoarea Consiliului și în beneficiul acestuia.

(7) De la situațiile prevăzute la art. 4 (6) lit.a și b fac excepție actele pur administrative ale Consiliului în care îndeplinirea condițiilor de fond și formă a cererii naște obligația legală a Consiliului de a avea o anumită conduită și implicit de a emite o anumită hotărâre (ex. autorizarea mediatorului; avizarea formei de exercitare a profesiei, acreditarea formatorilor, examinatorilor, evalua-torilor, etc).

(8) Membrii Consiliului nu sunt în conflict de interese atunci când iau decizii ca instanță disciplinară, conform legii, cu privire la o plângere în care petentul sau mediatorul învinuit este membru al unei asociații profesionale în care sunt înscrși ca membrii și membrul/membrii Consiliului. În acest caz, principiul responsabilității prevăzut în ROF și al nediscriminării prevăzut în prezentul Cod guvernează activitatea membrilor Consiliului de mediere în exercitarea atribuțiilor de instanță disciplinară și de asigurarea calității serviciului de mediere în interes public și în spiritul legii.

Capitolul IV: Comportamentul loial și civilizat față de colegii mediatori și față de colegii membrii în Consiliu

Art.6.(1) Membrii Consiliului de mediere își datorează unii altora respect și sunt garanții folosirii unui limbaj și a unei atitudini civilizate pe care o vor promova atât în cadrul Consiliului, cât și în cadrul organizațiilor din care fac parte.

(2) Membrii Consiliului nu vor iniția, susține, instiga și nu vor participa direct sau indirect la acțiuni de denigrare a celorlalți membri sau a Consiliului de mediere ca instituție.

(3) Membrii Consiliului nu vor iniția, nu vor susține și nu vor instiga direct sau indirect la acțiuni de revocare din Consiliul de mediere a unui alt membru al acestuia.

(4) Membrii Consiliului au obligația etică să acționeze astfel încât acțiunile de revocare a unui membru să fie inițiate numai de către asociațiile profesionale din care acel membru al Consiliului

face parte sau de către una din asociațiile profesionale care au susținut prin vot desemnarea ca membru în Consiliu.

(5) Membrii Consiliului nu se vor implica în inițierea și/sau susținerea unor modificări legislative care nu au fost comunicate Consiliului de mediere și nici nu au susținerea din partea acestuia. În cazul în care orice membru al Consiliului are cunoștință despre inițiative legislative în domeniul medierii, care nu au fost comunicate Consiliului de mediere, acesta are obligația de a notifica Consiliul despre respectiva inițiativă legislativă.

Capitolul V: Confidențialitatea și comunicarea

Art.7. (1) Membrii Consiliului se vor abține să dea publicității luările de poziții ale celorlalți membrii, cu excepția celor comunicate oficial de către Consiliu.

(2) Consiliul de mediere va comunica oficial deciziile și hotărârile sale prin publicarea pe site-ul propriu a hotărârilor adoptate.

(3) Membrii Consiliului se vor folosi de canalele de comunicare de care dispun doar în scopul de a-și comunica propriile opinii sau decizii sau pentru a publica poziția oficială a Consiliului în scopul corectei informări a celor interesați.

(4) Membrilor Consiliului le este interzisă crearea unor beneficii de imagine în profesie în virtutea calității pe care o dețin în Consiliu, prin raportarea la pozițiile exprimate în Consiliul de mediere sau în comisii de către alți membri ai Consiliului.

(5) În activitatea desfășurată în cadrul Consiliului, membrii acestuia vor respecta toate procedurile și măsurile instituite pentru protecția datelor cu caracter personal de către Consiliu, în calitate de operator de date cu caracter personal conform dispozițiilor Legii 677/2001.

(6) Membrii Consiliului nu vor înregistra sau transmite ședințele Consiliului, transparența acestora fiind reglementată prin hotărâri ale Consiliului de mediere.

Capitolul VI: Promovarea intereselor generale în domeniul medierii

Art.8. (1) Consiliul de mediere își exercită atribuțiile legale promovând interesul public și al mediatorilor privind calitatea serviciului de mediere și apărarea prestigiului profesiei de mediator.

(2) Membrii Consiliului se vor abține de la a promova interese personale și de grup, rezultate în baza apartenenței la structuri profesionale și alte structuri asociative, în cazul în care acestea nu converg sau nu sunt prioritare interesului general în profesie.

Capitolul VII: Transparența decizională

Art.9. (1) Activitatea membrilor Consiliului se va derula în condiții de transparență, în sensul că persoanele și entitățile interesate în domeniu să poată să cunoască întotdeauna modul în care le sunt reprezentate interesele.

(2) Principiul enunțat la art. 8 (1) nu vine în contradicție cu posibilitatea Consiliului de a decide că anumite ședințe să nu fie publice. În acest context luările de poziție ale membrilor nu pot fi făcute publice decât de către fiecare membru pentru sine.

(3) În niciun caz, membrii Consiliului nu vor dezvălui pozițiile celorlalti membrii anterior luării unei decizii de către Consiliu, respectiv de către comisia din care fac parte.

Capitolul VIII: Răspunderea disciplinară

Art.10 (1) În toate cazurile în care membrii Consiliului de mediere încalcă oricare dintre obligațiile stipulate în prezentul Cod Etic, aceștia vor răspunde disciplinar.

(2) Se consideră abatere disciplinară încălcarea cu intenție, în mod repetat și nejustificat de către membrii Consiliului a oricărei obligații prevăzute în sarcina acestora de Legea 192/2006 completată și modificată, de hotărârile Consiliului de mediere și de prezentul Cod Etic.

(3) Orice membru al Consiliului, mediator, organizație în domeniul medierii, precum și orice asociație profesională poate sesiza Consiliul de mediere cu o plângere împotriva unui membru al Consiliului în termen de 6 luni de la data săvârșirii abaterii disciplinare.

(4) Sancțiunile disciplinare se aplică în funcție de gravitatea abaterii, precum și în funcție de starea de recidivă în săvârșirea abaterilor și constau în:

- a.Observația scrisă;
- b.Amendă de la 100 la 1000 lei;
- c.Suspendarea calității de membru al Consiliului pe o durată de pana la maxim 6 luni;
- d.Excluderea din Consiliul de mediere.

(5) Quantumul amenzii poate fi actualizat anual de către Consiliul de mediere cu indicele de inflație.

(6) Plângerile formulate împotriva unui membru al Consiliului referitoare la nerespectarea unor obligații prevăzute în sarcina acestora de lege, regulamente și prezentul Cod Etic, sunt analizate de Senat, înființat prin hotărâre a Consiliului.

(7) Consiliul, prin președinte, convoacă Senatul în termen de 5 zile lucrătoare de la înregistrarea plângerii. Data convocării Senatului va fi stabilită astfel încât de la primirea convocării de către membrii Senatului și până la întrunirea acestuia să curgă un termen de cel puțin 7 zile lucrătoare dar nu mai mult de 14 zile lucrătoare. Senatul va decide în termen de 30 de zile de la data întrunirii sale dacă plângerea împotriva unui membru al Consiliului este admisibilă.

(8) Pentru a fi admisibilă plângerea trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a. să fie formulată în scris și înregistrată la Consiliul de mediere în original;
- b. să cuprindă numele, prenumele și domiciliul petentului sau adresa aleasă pentru comunicarea cu Consiliul și calitatea în care petentul a formulat plângerea;
- c. să cuprindă numele și prenumele membrului/membrilor împotriva căruia/căroră este formulată plângerea;
- d. să precizeze care sunt acțiunile sau inacțiunile pe care petentul le consideră ca fiind fapte prin care membrul Consiliului a săvârșit o abatere disciplinara;
- e. faptele menționate de petent să fi fost săvârșite de membrul/membrii Consiliului în această calitate astfel cum a fost definită în preambulul prezentului Cod;

(9) Membrii Senatului pot administra orice probe pe care consideră necesare pentru a decide asupra admisibilității plângerii.

(10) Senatul decide asupra admisibilității plângerii prin vot/consens. Opiniile separate vor fi consemnate la cerere. Decizia Senatului se înaintează Consiliului de mediere în scris, în termen de 5 zile lucrătoare de la data luării deciziei.

(11) Decizia Senatului este act emis de Consiliu și poate fi contestat conform dispozițiilor Legii 554/2004 a contenciosului administrativ.

(12) În cazul în care plângerea este inadmisibilă, Consiliul va comunica petentului decizia motivată a Senatului.

(13) În cazul în care plângerea este admisibilă, Consiliul de mediere în prima ședință ordinară numește o comisie de disciplină conform art. 40 din Legea 192/2006 completată și modificată.

(14) Dispozițiile art. 40 și 41 din Legea 192/2006 completată și modificată se aplică corespunzător și în cazul abaterilor săvârșite de către membrii Consiliului de mediere.

(15) Dispozițiile prezentului capitol referitoare la răspunderea disciplinară a membrilor Consiliului de mediere se completează cu dispozițiile legii, ROF în materia răspunderii disciplinare precum și cu Procedurile de lucru ale Consiliului și ale comisiei de disciplină privind răspunderea disciplinară a mediatorilor.

(16) În cazul în care abaterea disciplinară a membrilor Consiliului de mediere cauzează prejudicii acestui organism, persoana sancționată disciplinar poate răspunde și material pentru prejudiciul cauzat, conform legii române în vigoare.

Capitolul IX: Dispoziții tranzitorii

Art.11. Până la constituirea Senatului, analiza admisibilității plângerii formulate împotriva unui membru al Consiliului va fi făcută în ședință de Consiliu, de către membrii acestuia.