



*"Consiliul Superior al Magistraturii
este garantul independenței justiției"
(art. 133 alin. 1 din Constituție,
republicată)*

Nr. 16439/1154/2012

27.12.2012

**Domnului Dorin Valeriu Bădulescu
Președintele Consiliului de Mediere**

Stimate domnule președinte,

Ca urmare a adresei dumneavoastră nr. 2092 din data de 29 noiembrie 2012, prin care ați înaintat Consiliului Superior al Magistraturii punctul dumneavoastră de vedere privind propunerea legislativă privind înființarea tribunalelor specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. Plx. 452/2012, vă comunicăm că prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 1170 din 13 noiembrie 2012 a fost avizată negativ propunerea legislativă menționată, fiind avute în vedere și următoarele argumente privind reglementarea activității de mediere:

Astfel, cu privire la dispozițiile art. 4 din Titlul I al propunerii legislative s-a constatat că acestea nu sunt corelate cu legislația națională și normele comunitare cu privire la mediere și profesia de mediator. Prin proiectul de act normativ în discuție, se dorește introducerea medierii ca primă fază de soluționare a conflictelor de muncă în cadrul Tribunalelor specializate pentru conflictele de muncă și asigurări sociale. Totodată, inițiatorii au precizat în expunerea de motive că asistenții judiciari „realizează procesul de mediere a conflictelor de muncă și conflictelor de drepturi în vederea realizării unei judecăți echitabile și imparțiale”.

În acest sens, în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (1) din proiectul de act normativ „În cadrul tribunalelor specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale pentru asigurarea judecării cu maximă celeritate a litigiilor funcționează Consiliile de mediere pentru conflicte de muncă”, iar potrivit art. 4 alin. (3) medierea constituie prima fază procesuală a jurisdicției muncii. Totodată, conform alineatului 4 al articolului 4 „Medierea se efectuează în camera de consiliu de un juriu compus din doi asistenți judiciari, cu citarea părților, care pot fi asistate de avocați”.



*"Consiliul Superior al Magistraturii
este garantul independenței justiției"
(art. 133 alin. 1 din Constituție,
republicată)*

În România, medierea și profesia de mediator sunt reglementate prin Legea nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator, modificată și completată prin Legea nr. 370/2009 și prin OG nr. 13/2010. Această lege asigură un cadru de reglementare a medierii și a profesiei de mediator corelat cu legislația europeană, respectiv Directiva 2008/52/CE privind anumite aspecte ale medierii în materie civilă și comercială și Directiva 2006/123/CE privind serviciile în cadrul pieței interne.

Medierea, așa cum este definită de legea națională, "reprezintă o modalitate de soluționare a conflictelor pe cale amiabilă, cu ajutorul unei terțe persoane specializate în calitate de mediator, în condiții de neutralitate, imparțialitate și confidențialitate și având liberul consimțământ al părților" [art. 1 alin. (1) din Legea nr. 92/2006)].

În același sens Directiva 2008/52/CE definește termenul de „mediere” în articolul 3: „medierea înseamnă un proces structurat, indiferent cum este denumit sau cum se face referire la acesta, în care două sau mai multe părți într-un litigiu încearcă, din proprie inițiativă, să ajungă la un acord privind soluționarea litigiului dintre ele, cu asistența unui mediator. Acest proces poate fi inițiat de către părți, recomandat sau impus de instanță sau prevăzut de dreptul unui stat membru.”

În consecință, astfel cum s-a susținut și de către Consiliul de mediere, medierea nu este o modalitate de desfășurare a actului de justiție și nu poate fi considerată o fază procesuală a jurisdicției muncii.

Înfăptuirea actului de justiție și judecata sunt atribute ale sistemului judiciar. Medierea are rolul social de a degreva instanțele de judecată, fiind o modalitate de soluționare a disputelor/litigiilor alternativă la sistemul judiciar și actul de justiție. Medierea se desfășoară în afara instanțelor de judecată și presupune întâlnirea acordului de voințe al părților, nu impunerea unei soluții.

Pe de altă parte, profesia de mediator este o profesie liberală, reglementată prin legea specială. Această profesie este înregistrată în Codul ocupațiilor din România. Profesia de mediator se exercită cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator, a Codului de etică și deontologie profesională a mediatorului



*"Consiliul Superior al Magistraturii
este garantul independenței justiției"
(art. 133 alin. 1 din Constituție,
republicată)*

și a hotărârilor Consiliului de Mediere. Consiliul de Mediere este organismul de interes public, constituit prin Legea nr. 192/2006 la nivel național, cu atribut de reglementare a medierii și profesiei de mediator, în limitele stabilite de lege, care asigură calitatea serviciului de mediere în România. Consiliul de Mediere este singurul organism din România care are competențe în autorizarea mediatorilor.

Mediatorii autorizați sunt înscriși de Consiliul de Mediere în Tabloul mediatorilor, care se publică în Monitorul Oficial al României de două ori pe an.

Sub acest aspect este de învederat că profesia de mediator se exercită numai de către persoana care a dobândit calitatea de mediator autorizat, în condițiile Legii nr. 192/2006 [art. 12 alin. (4) din lege], exercitarea profesiei de mediator de către persoane care nu au dobândit calitatea de mediator autorizat, în condițiile Legii nr. 192/2006 constituind infracțiune, care se sancționează potrivit legii penale [art. 12 alin. (5)].

Mai trebuie precizat că domeniul medierii conflictelor de muncă este în prezent reglementat, fiind supus dispozițiilor Legii nr. 192/2006, prin prevederile art. 73 alin. (2) care prevăd: „Dispozițiile prezentei legi se aplică și în medierea conflictelor de drepturi de care părțile pot dispune din cadrul conflictelor de muncă”. În materia medierii conflictelor colective de muncă, dispozițiile Legii nr. 192/2006 se completează cu prevederile Legii nr. 62/2011 privind dialogul social, care reglementează soluționarea conflictelor colective de muncă.

Cu deosebită considerație,

**Președinte,
Judecător Alina Nicoleta GHICA**